

ASIGNATURA: GESTION DEL DESEMPEÑO LABORAL EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS

2014

Materia Optativa

Carga Horaria: 4 horas semanales

Titular de Cátedra: Lic. María Rosa Franétovich

OBJETIVO GENERAL: Compartir un marco de referencia basado en los esquemas conceptuales vigentes en las áreas de Administración Pública y Gestión del Desempeño Laboral, a partir de los cuales los participantes cuenten con los elementos para un adecuado análisis de los sistemas de función pública y desarrollen competencias para su gestión en el Estado.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Recordar los conceptos de Estado y gobierno como forma de entender la administración pública como ámbito diferenciado de la actividad privada por sus fines y destinatarios y distinguir cuáles son los conceptos o modelos aplicables en esta última.
- Reflexionar sobre el concepto y significado de la Administración Pública como actividad organizadora del Estado.
- Conocer y reflexionar sobre la problemática del empleo y de las contrataciones de personal en el ámbito público, con especial referencia a los organismos del Poder Ejecutivo Nacional en Argentina.
- Reflexionar sobre el rol de los profesionales de gestión del desempeño laboral y de la línea ejecutiva en generación de capacidades organizacionales que agreguen valor en base al desarrollo de competencias para dar respuesta a las exigencias actuales al Sector Público.
- Conocer las herramientas aplicadas en las organizaciones públicas para la gestión del desempeño laboral e incorporar las aplicables actualmente.
- Describir y analizar una situación real en un organismo público.

CONTENIDOS

UNIDAD TEMATICA I

El Estado: nociones fundamentales sobre Estado, Nación, Gobierno. Sistemas políticos, gobierno y distintas formas de organización del Estado Argentino. La reforma del Estado: del modelo burocrático al modelo del estado liberal. De la burocracia hacia la nueva gestión pública. Las reformas del Estado Argentino a partir del retorno de la democracia. Reformas de primera y segunda generación. La Ley de Administración Financiera y la gestión de recursos humanos en la reforma de los 90. El Presupuesto Nacional y su relación con la gestión del desempeño del personal en las organizaciones públicas.

La Administración Pública como actividad organizadora del estado: actividades institucionales y actividades funcionales. Las tendencias actuales de organización estatal.

UNIDAD TEMATICA II

Función Pública y Empleo Público en el marco de la gobernabilidad democrática y el desarrollo humano. Principios institucionales del ordenamiento de la Función y el Empleo Público (principios de meritocracia y confianza, y sus desviaciones típicas). Evolución histórica y el cambio institucional.

Clasificación de los diferentes colectivos laborales según modalidades de vinculación laboral o contractual y de definición de condiciones laborales. Análisis de los fundamentos normativos y regímenes principales: Ley Marco de Regulación del Empleo Público Nacional, Ley de Negociaciones Colectivas de la Administración Pública Nacional y Convenio Colectivo de Trabajo General de la Administración Pública Nacional. Decreto N° 1184/01 (2.345/08). El Sistema Nacional de la Profesión Administrativa (SINAPA), como experiencia novedosa de los años 90. Balance crítico de sus contribuciones. Su reemplazo por el Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP – Decreto N° 2.098/08). Otros convenios colectivos sectoriales (SENASA, INTI, INTA, INCAYAA, Profesionales de Salud, etc.). Evolución del sector y tendencias históricas. Líneas para una agenda estratégica.

UNIDAD TEMATICA III

Visión integrada de la gestión del desempeño laboral. Especificidades del Sector Público.

Enfoque de gestión estratégica y enfoques tradicionales. Enfoques centrados en el concepto de “competencia laboral”: fundamentos y contribuciones.- Panorámica de los procesos y contribuciones de los componentes del Sistema de Gestión del desempeño laboral.

Contribución de la gestión del desempeño laboral en la planificación y gestión estratégicas de la organización.

Los elementos estructurales y presupuestarios diferenciados de las organizaciones públicas centralizadas y descentralizadas de las organizaciones públicas de los distintos niveles de gobierno. Modelos de gestión asociados a sus objetivos y fines y en relación al empleo, contratación y gestión del desempeño laboral de las personas.

UNIDAD TEMATICA IV

La gestión del desempeño laboral y sus subsistemas.

Los escalafones: distintos modelos de estructuración.

Organización del trabajo: puestos, perfiles, competencias.

Gestión del empleo: incorporación, movilidad, egreso.

Gestión del rendimiento planificación y evaluación.

Desarrollo: carrera y formación.

REGIMEN DE APROBACION: por promoción, sin examen final.

REQUISITOS DE APROBACIÓN: El alumno deberá cumplir con el presentismo establecido, aprobar un examen parcial y presentar por escrito y defender en clase un trabajo de cátedra de desarrollo grupal según la guía construida por los docentes.

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA:

“Sociedad, Estado, Nación: una aproximación conceptual” Jorge Saborido – Edit. EUDEBA

“La Formación del Estado Argentino” Oscar Ozslak.

“Principios de Administración Pública” Omar Guerrero Site Internet
<http://omega.ilce.edu.mx.3000/sites/csa/principio/leccion5.html>

“Estado y Sociedad” JM Abal Medina.pdf

Mapa del Estado. www.sgp.gov.ar Retribuciones e incentivos.

“Las tres Teorías para el desarrollo de América Latina: elementos para una perspectiva integradora” Estévez, Gonzalez Carracedo, Almonacid- Centro de Investigaciones en Administración Pública” UBA – Facultad de Ciencias Económicas.

“Revisitando el modelo secuencial de políticas públicas” Alejandro Estévez y Susana Esper –

IR05//Revista Instituto//AFIP.

Serie Desarrollo Institucional y Reforma del Estado. ARGENTINA: UN BALANCE DE LAS REFORMAS ADMINISTRATIVAS EN EL ESTADO NACIONAL A 25 AÑOS DE DEMOCRACIA.

Andrea López y Norberto Zeller. INAP Dto. De Trabajo Nº 1/2010.

DE LA BUROCRACIA AL MANAGEMENT. DEL MANAGEMENT A LA GOBERNANZA. Joan Prats i Catalá. (Síntesis de Cátedra) Documento completo en El Apunte (bibliografía complementaria)

“La función pública como institución de la gobernabilidad democrática” Joan Prats i Catalá.

Carta Iberoamericana de la Función Pública. CLAD – Caracas – Venezuela -2003.

“Las nuevas coordenadas del empleo en el sector público” Jorge Luis Bastons.

“Las transformaciones en el empleo público” Pag.26 a 37 del documento “Argentina: un balance de las reformas administrativas en el Estado Nacional a 25 años de democracia” – Andrea López y Norberto Zeller – Dirección de Investigaciones, INAP. Documento de Trabajo Nº 1/2010.

Ley Marco de Regulación del Empleo Público Nacional Nº 25.164 y su Decreto Reglamentario Nº 1421/02.

Ley de Negociaciones Colectivas de Trabajo para Trabajadores del Estado Nº 24.185.

Decreto Nº 214/06 Homologatorio del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional.

“La gestión de Recursos Humanos hoy “ Manuel Villoria Mendieta – España 2009

“Dirección estratégica de RRHH “ Cap. I – Martha Alles – Granica – Buenos Aires – 2000.

“El cambio de escalafón en la Administración Pública Argentina; sus principales núcleos problemáticos” Tesis de Alejandro Estévez dirigida por Norberto Góngora para la Maestría en Administración Pública – Facultad de Ciencias Económicas UBA.

“Capacidades estatales y régimen de empleo público: El caso Argentino, ¿un antes y un después del SINAPA?”. Juan Manuel Abal Medina (h.), Facundo Patricio Nejamkis.

“Politización, estrategia y cultura burocrática: Areas de abordaje para la reforma del servicio civil en Argentina” Mercedes Iacoviello, Laura Zuvanic, Mariano Tommasi.

Decreto 993/01 (TO 1995) SINAPA.

Decreto 2098/08 SINEP

“Personal contratado en la Administración Pública Nacional 2010/2011” Colección Estudios. Jefatura de Gabinete. Secretaría de Coordinación Administrativa y de Gabinete. Subsecretaría de Gestión y Empleo Público. Oficina Nacional de Empleo Público. www.sgp.gov.ar/contenidos/onep/docs

Ley 24156 de Administración Financiera

Ley 19549 de Procedimientos Administrativos

Decreto 1545/94 Estructuras organizacionales