

## **Propuesta de Materia Optativa**

**Título: Perspectiva de género en las relaciones laborales**

**Carrera: Relaciones del Trabajo**

### **Docente**

**Dra. Nora Goren**

El derecho al trabajo es un derecho civil que además de ser el medio para conseguir un ingreso, provee identidad social, permite el ingreso a redes de relaciones y por su intermedio, se accede a derechos y obligaciones.

La década del 90 muestra un crecimiento de la participación laboral de las mujeres en un contexto de deterioro de las condiciones laborales y sociales del país. En la década presente mejoraron sensiblemente los indicadores laborales, se incrementó el empleo y se redujo el desempleo, no obstante se estancó la tasa de actividad femenina. Aunque fenómenos tales como el aumento de la participación laboral de las mujeres, la mejora de la demanda de empleo femenino y la reducción del desempleo, son aspectos positivos que reducen las brechas de género, todavía continúan persistiendo rasgos de desigualdad e inequidad. En este sentido, la mayor participación laboral de las mujeres y el crecimiento económico, considerados aisladamente, resultan insuficientes para dar cuenta de la matriz de discriminación laboral por género, que reconoce causas más profundas.

El mercado de trabajo no es un espacio neutro en ninguna de las dimensiones que lo componen. Las relaciones sociales entre los sexos son centrales para comprender la división sexual del trabajo y las inequidades que allí se expresan. Es una clave fundamental para entender la organización del trabajo, desde las características que asume la oferta, las políticas de contratación, los sistemas organizativos dentro de las unidades laborales y las modalidades y

montos salariales, entre otros. En este sentido las identidades y prácticas de los actores en la dinámica de la oferta y de la demanda laboral se retroalimentándose mutuamente, configurando y reconfigurando un sistema de relaciones laborales.

El presente curso se propone dar a conocer y analizar cómo los lugares en que mujeres y varones se arrojan en la sociedad y en el mercado de trabajo condicionan la forma de incorporación de las mujeres en la esfera productiva, configurando un entramado particular de relaciones laborales que allí se expresan.

### **Objetivos:**

- Conocer los desafíos teóricos y metodológicos que aporta la dimensión de género como categoría analítica.
- Reflexionar sobre la forma de inserción laboral de mujeres y varones, sus condicionantes y alternativas.
- Reflexionar sobre las políticas que promueven un cambio en los patrones del mercado laboral
- Reflexionar sobre la legislación nacional vigente que promueve o inhibe un desarrollo igualitario entre mujeres y varones.

## **CONTENIDOS DE LA MATERIA**

### **UNIDAD I**

La categoría de género en el análisis de las relaciones laborales. Concepto de patriarcado. Género y división sexual del trabajo. El mundo público y el mundo privado.

### **Bibliografía Obligatoria**

Conway, Jill, Susan Bourque y Joan Scott (2000). "El concepto de género", en Lamas, M. El género. La construcción cultural de la diferencia sexual. México. PUEG/ Grupo Editorial Miguel Angel Porrúa (pág. 21 a 33).

Fraser, Nancy (1997) ¿De la Redistribución al reconocimiento? Dilemas en torno a la justicia en una época "postsocialista" en Nancy Fraser, Justicia Interrumpida. Universidad de los Andes. Siglo del hombre Editores (17-54).

Goren, Nora (2008) "Identidad, género y espacio público y privado / doméstico" en Mujeres y Programas de Empleo en la Década de 1990: Tradición e Innovación de los estereotipos de género Capítulo 2. Tesis doctoral. Universidad Nacional de Buenos Aires, Filosofía y Letras.

Kergoat Danièle (1997) "Por una Sociología de las relaciones sociales" en Hirata Helena y Kergoat Danièle. La división sexual del trabajo. Permanencia y cambio. Buenos Aires Piete del Conicet (pág 15-30).

Murillo, S.( 1996) El mito de la vida privada. De la entrega al tiempo propio, Madrid, Siglo XXI, Madrid, 1996 (págs. 1 a 30).

Scoot, Joan (1990) "El género, una categoría útil para el análisis histórico". En Historia y Género. James Amelang y Mary Nash editoras. Ediciones Alfons, Barcelona.

## **UNIDAD II**

La participación económica femenina y los patrones de su participación laboral. Trabajo productivo y trabajo reproductivo. Características de su inserción en el mercado de trabajo.

## **Bibliografía Obligatoria**

Castillo Victoria, Novick Marta, Rojo Sofía, Tumini Lucía (2007) “Gestión productiva y diferenciales en la inserción laboral de varones y mujeres. Estudio en cuatro ramas de actividad” en El Trabajo Femenino en las Post Convertibilidad. Argentina 2003-2007. Cepal.

Cortantese, D y Maceira, V (2006) “Diagnóstico sobre la situación laboral de las mujeres. Segundo trimestre de 2005”, en Trabajo, ocupación y empleo, N:3. Buenos Aires, SSPTyEL, MTEySS.

Faur Eleonor, Zamberlin Nina (2007) “Gramáticas de género en el mundo laboral. Perspectivas de trabajadoras y trabajadores en cuatro ramas del sector productivo del área metropolitana de Buenos Aires” en El Trabajo Femenino en las Post Convertibilidad. Argentina 2003-2007. Cepal.

Goren Nora y Trajtemberg David (2010) “Caracterización de la Inserción laboral de las mujeres en el período 2003-2009. Centro de Estudios Mujer y Trabajo. Informe Nro:1

## **UNIDAD III**

División sexual del trabajo. Cambios y permanencias. Explicaciones a las brechas de género. Igualdad de oportunidades, justicia social

## **Bibliografía Obligatoria**

Dubet, Francois (2011). Repensar la Justicia Social. Contra el mito de la igualdad de oportunidades. Siglo XXI, Buenos Aires.

Goren, Nora (2013). Una relación conflictiva. Trabajo no remunerado vs. trabajo remunerado en los programas de transferencia condicionada de ingresos. *Alijaba*. En prensa.

Goren Nora (2013) Inequidades laborales. Las brechas de género el trabajo y en los salarios. Centro de Estudios Mujer y Trabajo. Informe Nro.4

Hirata, Helena (2011). Mundializacao, divisao sexual do trabalho e movimentos feministas transnacionais. XI Conferencia Regional Sobre la Mujer de América latina y el Caribe.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (2011). Trabajo y familia: hacia nuevas formas de conciliación con corresponsabilidad social, OIT, Santiago.

#### **UNIDAD IV**

Los derechos laborales de las mujeres en argentina. La Constitución Argentina de 1994. Las Metas del milenio. La Convención contra toda forma de discriminación hacia las mujeres.

#### **Bibliografía Obligatoria**

Ackerman (2000) La discriminación laboral de la mujer en las normas legales y convencionales en la jurisprudencia en la Argentina en Ley, Mercado, y Discriminación. Editorial Biblos (pag 25 a 43).

Barrancos Dora (2007) Mujeres en la Sociedad Argentina, Una historia de cinco siglos, Buenos Aires, Sudamericana (pág. 269 a 326).

Goren N (2010) La Institucionalización de la perspectiva de género. Un mayor reconocimiento? En Nueva Época N: 40 Foro de Debate de Iberoamericana. América Latina-España-Portugal

OEA (2007) Propuestas para la transversalización de género en las políticas laborales y empleo en el marco de la CIMT.

OIT (2013) Buenas prácticas y desafíos en relación con el Convenio sobre la protección de la maternidad, núm. 183 (2000) y con el Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, núm. 156 (1981): Estudio comparativo

PNUD (2013) Negocios que promueven la igualdad Cómo poner en práctica programas de Certificación de Sistemas de Gestión de Calidad con Equidad de Género

## **METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA**

Las clases serán teórico-prácticas, se trabajará con bibliografía obligatoria. Los/as participantes realizarán revisiones y discusiones grupales de experiencias concretas que sirvan para ejemplificar los aspectos teóricos presentes en la bibliografía.

Se trabajará con audiovisuales que acompañen las exposiciones acordes a los temas tratados

## **RÉGIMEN DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN.**

Asistencia obligatoria a clase teórica y prácticos

Promoción sin examen final (80 % de asistencia y nota mayor a 7 puntos en los trabajos obligatorios).

Modalidad de evaluación de los estudiantes a través de parcial escrito y trabajo monográfico con defensa en coloquio.