

Materia:

SINDICALISMO, NEGOCIACION COLECTIVA Y CONFLICTO LABORAL

Cátedra
Juan Montes Cató

2014

MODALIDAD Y CARGA HORARIA	<p>La materia corresponde a la Carrera de Relaciones del Trabajo, Facultad de Ciencias sociales, Universidad de Buenos Aires. Se trata de una materia optativa y se dicta cuatrimestralmente bajo el régimen Teórico - Práctico.</p> <p>La carga horaria es de 4 horas semanales con un total de 56 horas en el cuatrimestre, equivalente 14 clases.</p>
CUERPO DOCENTE	<p>Equipo docente¹</p> <p>Dr. Juan Montes Cató Adjunto a cargo</p> <p>Dr. Marcelo Delfini Jefe de Trabajos Prácticos</p> <p>Lic. Valentina Picchetti Ayudante de 1°</p>
FUNDAMENTOS	<p>La materia, se enmarca dentro de los estudios de las relaciones laborales y la sociología del trabajo. Busca contribuir al análisis del sindicalismo en los últimos 20 años, su relación con el conflicto laboral y la configuración de la negociación colectiva de trabajo.</p>

¹ En la última página del Programa se adjunta un CV resumido de los docentes.

La erosión de las conquistas laborales iniciada con la persecución de delegados y activistas obreros en el '74 supone el punta pié inicial de un largo proceso que tuvo a la dictadura cívico-militar del 76 como uno de los momentos de inflexión claves en virtud de un andamiaje diseñado para recuperar el control del capital sobre las principales dimensiones vinculadas con el mercado de trabajo, las relaciones laborales y la organización del trabajo. Estos procesos se consolidaron en la década de los noventa en un conjunto de políticas que dismantelaron las formas de intervención estatal conocidas y muchos de los derechos laborales conquistados en décadas de lucha de los trabajadores y sus organizaciones. Las privatizaciones, liberalización y apertura económica, modificación del rol estatal fueron las directrices de ese proceso.

La fisonomía del mercado de trabajo mutó hacia otras formas donde los altos índices de desocupación, la persistencia en el desempleo, el empleo no registrado, el debilitamiento de la relación salarial tradicional, la crisis de la seguridad social, el desarrollo de formas atípicas de empleo y nuevas formas de organización del trabajo se constituyeron en los principales problemas que enfrentan los sujetos sociales. En ese contexto se llevaron adelante negociaciones colectivas de trabajo que vulneraron el contenido de los convenios colectivos de trabajo anteriores y el protagonismo sindical en las luchas obreras quedó disminuido e invisibilizado frente a la emergencia de expresiones de resistencia de otras organizaciones como la de los desocupados organizados.

Estos cambios se fraguaron en la ideología patronal que tiende a una constante búsqueda y aplicación de los métodos más idóneos para conseguir la mayor adecuación laboral posible de los trabajadores, así como a la neutralización de aquellas prácticas que pudieran afectar a la consecución de las previsiones establecidas. De esta manera, pretendemos desarrollar una visión que reintroduzca la cuestión de la dominación en el trabajo, comprendiendo no solo los cambios desde una perspectiva técnica sino como un proceso por el cual las formas de dominación simbólica están redobladas y los trabajadores se encuentran en una situación de vulnerabilidad objetiva y subjetiva desde el momento en que esa relación de dominación se asienta sobre el miedo, sobre la amenaza del desempleo y la precariedad.

A pesar de estas fuertes transformaciones que tendieron a instalar ciertas prácticas orientadas a erradicar el conflicto de los espacios de trabajo, comprendemos a las relaciones laborales como esencialmente relaciones de carácter conflicto más allá que la conflictividad se expresa través de medidas reivindicativas. Por ello entendemos que el conflicto resulta una perspectiva desde donde comprender las relaciones laborales que debe ser estudiado analizando los cambios en las modalidades de acción; en la naturaleza del conflicto y en la forma de entablar las relaciones por

los sujetos intervinientes. Precisamente, si bien la hegemonía que adquirió el capital en pos de imponer su repertorio de políticas empresariales, en plena hegemonía neoliberal existen experiencias de resistencia en los ámbitos productivos, significativas a la luz de los procesos políticos que se abrirán luego de la crisis económica-social y política del 2001-2003.

Luego de la pérdida del salario producto de la devaluación en el año 2002 y a partir del 2003 se inicia un proceso de recuperación salarial. Los resultados más sobresalientes de este proceso fueron, la disminución a más de la mitad de la desocupación, incipiente desarrollo industrial, la aplicación de políticas sociales que sin cambiar los rasgos de segmentación típicas de la década anterior ampliaron el número de beneficiarios de manera exponencial, se llevaron adelante otras con fuerte impacto favorable sobre la indigencia y en la educación como el plan para menores de 18 años (que contiene aspiraciones universales) y se recuperó cierta cultura asociada al trabajo. En este marco se dieron por tierra algunos aspectos de la normativa laboral anterior (en especial aquellos relacionados con la entrada y salida de trabajadores) y los sindicatos recuperaron parte del protagonismo perdido conduciendo la conflictividad social y constituyéndose (principalmente la corriente del MTA que conquista la dirección de la CGT) en aliado estratégico del gobierno. Se presenció un aumento del activismo de base en los lugares de trabajo, acto reflejo de una rica tradición argentina que forma parte de la cultura obrera.

Esta recomposición y repolitización de las bases obreras constituye uno de los cambios más promisorios para el sindicalismo. En virtud de su importancia requiere ser actualizada la discusión sobre la relación entre los trabajadores y las dirigencias; la disputa por el control de los procesos de trabajo; la construcción política de base y la democracia sindical.

Este repaso sucinto invita a formularse una serie de preguntas que serán abordadas en el transcurso del seminario: ¿qué efectos tuvo la década de los noventa sobre las relaciones laborales y la negociación colectiva?; ¿cuáles fueron las estrategias sindicales frente a ese escenario?; articuladas por los sindicatos?; ¿qué continuidades y rupturas en la negociación se observan en el marco de la recuperación del empleo desde el 2003?; ¿es la precarización la nueva cuestión laboral a resolver? ¿qué desafíos se les presenta en vista de recuperar el activismo de base y la autonomía?.

Para aportar hipótesis interpretativas desde la cátedra se propone el abordaje sistemático del material bibliográfico buscando los nudos problemáticos que los constituye y a su vez, la vinculación con las

	investigaciones empíricas que desarrollamos en los últimos años auspiciadas por el Conicet, la Agencia de Promoción Científica y la UBA.
OBJETIVOS	<p><u>Objetivos generales</u></p> <p>La materia busca que los alumnos puedan reconocer los cambios recientes en las organizaciones sindicales, en la negociación colectiva por ellas desarrolladas y la configuración del conflicto laboral en el marco de las transformaciones operadas en los últimos 20 años. Se incentiva el análisis crítico de dichos procesos a través de la lectura de bibliografía especializada y fundamentalmente promoviendo ejercicios analíticos en base a estudios concretos y de caso.</p> <p><u>Objetivos específicos</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analizar el impacto de las transformaciones neoliberales sobre las relaciones laborales. 2. Vincular los cambios en las relaciones del trabajo y su cristalización en la negociación colectiva de trabajo. 3. Analizar la progresión en las formas de negociación colectiva y su contenido en las dos últimas décadas. 4. Estudiar la erosión de las condiciones de trabajo en vista de los procesos de disciplinamiento de la fuerza de trabajo. 5. Promover el estudio de la conflictividad laboral y su vinculación con la conflictividad social. 6. Estimular el estudio de los diversos modos de manifestación del conflicto. 7. Promover el desarrollo de estudios de caso, tomando como tópicos los problemas anteriormente citados. 8. Analizar la crisis del sindicalismo y su relación con los cambios económicos, políticos y sociales operados en la década de los '90. 9. Estudiar la recomposición sindical operada luego de la crisis del 2001. 10. Analizar las implicancias del sindicalismo de base en vista de las tradiciones de lucha obrera argentina y su potencialidad para renovar las prácticas sindicales. 11. Estimular en los alumnos la práctica investigativa como instrumento de desarrollo de una mirada crítica.
CONTENIDOS POR UNIDAD	<p><i>Unidad I</i></p> <p><i>Relaciones laborales, negociación colectiva y disciplinamiento de la fuerza de trabajo:</i> erosión de las conquistas laborales durante los noventa y su impacto en las relaciones laborales. Estructura de la negociación colectiva. Cambios en el contenido de la negociación</p>

	<p>colectiva de trabajo. La disciplina y el control como dispositivo de sumisión de los trabajadores y prerequisite de la pérdida de derechos.</p> <p>Unidad II <i>El conflicto laboral y las formas de resistencia.</i> Niveles, causas y contenidos de la conflictividad laboral. Tipos y categorías de conflictos. Variación de la conflictividad en el tiempo. Negociación y conflicto en el trabajo, perspectivas teóricas. Conflictos abiertos y latentes.</p> <p>Unidad III <i>Transformaciones y respuesta sindical:</i> Estrategias sindicales frente a las políticas neoliberales, tipologías de la acción. Estado y sindicatos. Autonomía e integración. Las teorías del intercambio político y las interpretaciones derivadas. El sindicalismo en el lugar de trabajo, flujos y reflujos. Tensiones entre base y dirigencia. El problema de la representación y la representatividad. Los sindicatos y sus vínculos con otras organizaciones políticas (partidos, movimientos sociales, organizaciones territoriales).</p>
<p>BIBLIOGRAFÍA TEÓRICA Y PRÁCTICA DE CADA UNIDAD</p>	<p>En cada unidad se especifica la bibliografía obligatoria (teórica y práctica) y otros textos complementarios para la profundización de los temas tratados. Por su parte algunos materiales pueden ser consultados en el blog de la materia como así también novedades y otras actividades relacioandas con la enseñanza de la materia ²</p> <p>Unidad I <i>Relaciones laborales, negociación colectiva y disciplinamiento de la fuerza de trabajo</i></p> <p><u>Eje temático 1: Flexibilización de las relaciones laborales</u> Teórico</p> <ul style="list-style-type: none"> • FERNÁNDEZ BUGNA, Cecilia y PORTA, Fernando (2007), “Cap. III. El crecimiento reciente de la industria argentina. Nuevo régimen sin cambio estructural”, en <i>Crisis, recuperación y nuevos dilemas. La economía argentina</i>, CEPAL – Colección de Documentos de proyectos • PALOMINO, H. (2008). “La instalación de un nuevo régimen de empleo en Argentina: de la precarización a la regulación”, en <i>Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo (RELET)</i>, año 13, N° 19 pp. 121-144.

² La materia cuenta con un blog: www.negociacionyconflictolaboral.blogspot.com donde podrán consultarse otros materiales y bibliografía complementaria.

- DROLAS, Ana; DELFINI, Marcelo y MONTES CATÓ, Juan (2012) "Procesos de flexibilización de las relaciones laborales y la negociación colectiva en Argentina. Continuidades y rupturas desde la implementación del programa neoliberal", *Revista de Estudios Transfronterizos*, vol 12 N°2.

Práctico

- FERNANDEZ, Arturo (1997), *Flexibilización y crisis del sindicalismo*, Espacio Editorial, Buenos Aires.
- GUEVARA, S. "Reactivación de los conflictos obreros en la industria terminal automotriz: recuperación salarial con persistencia en la flexibilización laboral", en *IX Jornadas de Sociología*, 8 al 12 de agosto, Facultad de Ciencias Sociales, Buenos Aires. 2011.

Eje temático 2: Continuidades y rupturas en el modelo y contenido de negociación colectiva

Teórico

- MARSHALL, Adriana y PERELMAN, Laura (2002): "Estructura de la negociación colectiva en la Argentina: ¿avanzó la descentralización en los años noventa?", *Estudios del Trabajo* N° 23, primer semestre 2002, Buenos Aires.
- SENEN GONZALEZ, Cecilia; MEDWID, Bárbara y TRAJTEMBERG, David "La negociación colectiva y sus determinantes en la Argentina. Un abordaje desde los debates de las relaciones laborales", *Revista Latinoamericana de Estudios do Trabalho* Ano 16, N° 25, 2011, 155-181.
- CAMPOS, Luis (2012), "La negociación colectiva en la posconvertibilidad: recuperación histórica y acumulación de tensiones", *Revista Digital de Economía Política*, N° 3.

Práctico

- CTA (2007), "La negociación colectiva 2003-2007. Un estudio comparativo con el período 1991-1999, en particular sobre la regulación de jornada y organización del trabajo", *Observatorio del Derecho Social*, Buenos Aires.
- MARTICORENA, Clara (2010), Contenidos de la negociación colectiva durante la década de 1990 y la posconvertibilidad en actividades seleccionadas de la industria manufacturera", *Estudios del Trabajo* 39/40.
- Convenios Colectivos de Trabajo de la actividad industrial, servicios y comercio.

Eje temático 3: Reestructuración productiva y sumisión de la fuerza de trabajo

Teórico

- CASTILLO MENDOZA, C. (1991): "Estudio Introductorio", en Gaudemar, J.P., *El orden y la producción. Nacimiento y formas de la*

disciplina de fábrica, Ed. Trotta, España, pp.9-32).

- MONTES CATÓ, Juan (2008), "Una aproximación teórica a los estudios de la disciplina y el control", *Documento de Trabajo* n°3, Poder y Trabajo Editores, Buenos Aires. https://docs.google.com/file/d/0B2_AFO--2FALMTRhODIyNWUtNDNmZi00MjIzLTlhMTetMWU2ZDE0YjI2OGIw/edit?hl=en_US&pli=1

Práctico

- FIGARI, Claudia (2011), "Hegemonía empresaria y nuevas lógicas de control social: la formación del mando", *Trabajo y Sociedad*, N° 17, vol. XV, Santiago del Estero, Argentina. www.unse.edu.ar/trabajosociedad, pp. 105-122.
- DELFINI, Marcelo (2010), "Prácticas y estrategias empresarias para la reproducción de la dominación en los espacios de trabajo. Formas de control obrero en el sector automotriz", En *Revista Trabajo y Sociedad. UNSE*. 14. (3) 1-20.

Unidad II

El conflicto laboral y las formas de resistencia

Eje temático 1: El problema de la resistencia en el trabajo y las perspectivas interpretativas

Teórico

- DITHURBIDE YANGUAS, G. (1999): "Problemas en el análisis del conflicto laboral", Castillo Mendoza (coord.), *Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico*, Ed. Pirámide, Madrid.
- EDWARDS, P.K. y SCULLION, H. (1987): *La organización social del conflicto laboral. control y resistencia en la fábrica*, Introducción (Pag. 17-41) y Conclusión (341-383) Ed. Centro de Publicaciones Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

Práctico

- ADAM, G. y REYNAUD, J.D. (1989): "Conflictos de Trabajo y Cambio Social", Cap. II *Conflicto y Sociedad*, pp. 83-106.
- HYMAN, R. (1981 [1975]), *Relaciones industriales. Una introducción marxista*, (cap. 1 y cap. 7 Conflicto y pacto: la dialéctica de las relaciones industriales), H. Blume Ediciones.

Eje temático 2: Análisis de largo plazo de la conflictividad

Teórico

- GHIGLIANI, P. "Acerca de los estudios cuantitativos sobre conflictos laborales en Argentina (1973-2009): reflexiones sobre sus premisas teórico-metodológicas", en *Conflicto Social*, Año 2, Nro.2, Instituto de Investigaciones Gino Germani, Universidad de Buenos Aires, Argentina.

Práctico

- PIVA, Adrián (2001), "La década perdida. Tendencias de la conflictividad obrera frente a la ofensiva del capital (1989-2001)", Cuadernos del Sur año 17, n° 32, pp. 55-77.
- CTA (2011), *Conflictividad Laboral. Informe Anual 2011*, Observatorio del Derecho Social, Buenos Aires.

Eje temático 3: Acción colectiva, conflicto y conformación de sujetos

Teórico

- CALDERON, J.A. (2006): "Repensar la cuestión de la resistencia en el trabajo o buscando al trabajador perdido: un estudio de caso en el sector del telemarketing", *Sociología de Trabajo* n°56, España., pp.. 33-74.

Práctico

- MONTES CATÓ. Juan S. y VENTRICAL, Patricia (2010), "El lugar de trabajo como espacio de resistencia a las políticas neoliberales. Reflexiones a partir de las experiencias de los trabajadores telefónicos y del subte", *Revista Theomai*, N° 22.
- CAMBIASSO, M. "Organización político-sindical en el lugar de trabajo: un estudio sobre la conformación de la Comisión de Mujeres en Kraft- Foods", en IX Jornadas de Sociología *Capitalismo del siglo XXI, crisis y reconfiguraciones. Luces y sombras en América Latina*, 8 al 12 de agosto, Facultad de Ciencias Sociales, Buenos Aires. 2011.
- SANTELLA, A. (2008), "Reactivación de los conflictos en el sector automotriz argentino, 2004-2006", *Labour Again Publications*, N° 12, Amsterdam, International Institute of Social History.

Unidad III

Transformaciones y respuestas sindicales

Eje temático N° 1: Particularidades del sindicalismo argentino: las marcas de origen

Teórico

- GILLY, A. (1990), "La anomalía argentina (Estado, corporaciones y trabajadores)", en Gonzáles Casanova, P., *El Estado en América Latina: teoría y práctica*, México, Siglo XXI.
- JAMES, D. (1981), "Racionalización y respuesta de la clase obrera contexto y limitaciones de la actividad gremial en la Argentina" *Desarrollo Económico*, Vol. 21, N° 83, octubre-diciembre.
- TORRE, J. (2004), "El proceso político interno de los sindicatos en Argentina", en *El gigante invertido. Los sindicatos en el gobierno, Argentina 1973-1976*, Buenos Aires, Siglo XXI, pp. 139-197.

Práctico

- DOYON, L. (1984), "La organización del movimiento sindical peronista, 1946-1955", *Desarrollo Económico*, Vol. 24, N° 94, julio-septiembre.
- BASUALDO, V. (2007), "Una aproximación al exilio obrero y sindical", en Pablo Yankelevich y Silvina Jesen (comp.) *Exilios. Destinos y experiencias bajo la dictadura militar*, Buenos Aires, Libros del Zorzal.
- POZZI, P. (1988), *La oposición obrera a la dictadura*, Buenos Aires, Contrapunto

Eje temático N° 2: Los sindicatos frente a las políticas neoliberales: estrategias frente al estado y emergencia de las organizaciones territoriales

Teórico

- HYMAN, Richard (1996): "Los sindicatos y la desarticulación de la clase obrera", en *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, Año 2, N° 4.
- MURRILLO, Victoria (1997), "La adaptación del sindicalismo argentino a las reformas de mercado en la primera presidencia de Menem", *Desarrollo Económico*, vol 37, n° 47, pp. 419-446.
- MARTUCCELLI D. y SVAMPA M. (1997): *La Plaza Vacía. Las transformaciones del peronismo*, Losada, Buenos Aires. Cap. quinto "Los modelos sindicales en pugna", pp. 253-308.

Práctico

- DROLAS, Ana; DUHALDE, Santiago y VENTRICI, Patricia (2010), "Capítulo 8. Reforma del Estado, privatizaciones y resistencia sindical en Argentina", en Figari, Lenguita y Montes Cató (coord.), *El movimiento obrero en disputa. La organización colectiva de los trabajadores, su lucha y resistencia en la Argentina del siglo XX*, editorial Ciccus y Ceil, Buenos Aires.
- PALERMO, Hernán; FRASSA, Juliana ; BUSTO, Cristian ; ROSSI Cecilia y ÁLVAREZ NEWMAN, Diego, "Capítulo 9. Organización y resistencia frente a las políticas privatistas. Rupturas y continuidades en las experiencias de la Unión de Desocupados de Mosconi y los trabajadores de Astilleros Río Santiago", en Figari, Lenguita y Montes Cató (coord.) (2010), *El movimiento obrero en disputa. La organización colectiva de los trabajadores, su lucha y resistencia en la Argentina del siglo XX*, editorial Ciccus y Ceil, Buenos Aires.
- DELFINI, Marcelo y PICCHETTI, Valentina (2004), "De la fábrica al barrio y del barrio a las calles. Desempleo y construcción de identidades en los sectores desocupados del conurbano bonaerense" en *El trabajo frente al espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria*

de los trabajadores, Ed. Prometeo, Buenos Aires, 2004; p. 269 - 290

Eje temático N° 3: Recomposición de los sindicatos y revitalización desde las comisiones internas

Teórico

- VENTRICI, Patricia, (2012), "Capítulo I. Organización colectiva y poder en el espacio de trabajo", en Tesis Doctoral Sindicalismo en la Argentina contemporánea. El cuerpo de delegados del subterráneo, defendida en Marzo del 2012 en la Facultad de Ciencias Sociales.
- DROLAS, A. (2004), "Futuro y devenir de la representación sindical: las posibilidades de la identificación", Battistini, o. (Coord.) *El trabajo frente a su espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores*, Ed. Prometeo, Buenos Aires.
- ETCHMENDY, Sebastián y COLLIER, Ruth (2007), "Down but not out: Union Resurgence and Segmented Neocorporatism in Argentina: 2003-2007", *Politics and Society*, vol. 35, N.3.

•

Práctico

- LENGUITA, Paula y MONTES CATÓ, Juan y VARELA, Paula (2010), "Trabajo y política en Argentina: la potencialidad de la acción gremial en el lugar de trabajo", *Revista Estudios Politicos* Vol. 2, Brasil.
- BASUALDO, V. (2010), "Los delegados y las comisiones internas en la historia argentina: 1943- 2007", en *La industria y el sindicalismo de base en la Argentina, Cara o Ceca*: Buenos Aires.
- ARECCO, M., CABAÑA, A. y VEGA, J. (2009), *Nuestra Comisión Interna: La organización de los trabajadores de Praxair*, Editores SPIQyP-Sindicato Químico - Taller de Estudios Laborales.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- BISIO, R. y FERNANDEZ, A. (1999): *Política y Relaciones Laborales en la Transición Democrática Argentina*, Buenos Aires, Ed. Lumen-Hvmanitas.
- BOURDIEU, P. (2000): "La huelga y la acción política", *Cuestiones de sociología*, Editorial Istmo, Madrid.
- CORDONE, H. (1999): "Consideraciones acerca de la evolución de las relaciones laborales e la historia argentina reciente (1955-1983)", en Fernández, Arturo A. y Bisio, Raúl H. (comps.) *Política y Relaciones Laborales en la transición democrática Argentina*, Ed. Lumen Humánitas, Buenos Aires.
- PALOMINO y TRASTEMBERG (2007): "Nueva dinámica de las

relaciones laborales y la negociación colectiva en Argentina", *Revista Trabajo* Nro. 3, MTEySS, Buenos Aires

- FERNANDEZ, Arturo (1998): *Crisis y Decadencia del Sindicalismo Argentino*, Buenos Aires, Editores de América Latina.
- ZAPATA, Francisco (1993): "Autonomía y subordinación en el sindicalismo latinoamericano". FCE, México.
- CAMPOS, J.; CAMPOS, L. (2010), "Acerca de la persistencia de cláusulas de flexibilización laboral en los convenios colectivos de trabajo homologados en la postconvertibilidad", en *Razón y Revolución*, Buenos Aires, n.20, jul/dic 2010. segundo semestre de 2010.
- MONTES CATÓ, J.S. (2005), "La configuración del poder en los espacios de trabajo: dispositivos disciplinarios y resistencia de los trabajadores", *Sociología del Trabajo* N° 54, España, pp. 73-100.
- Kabat, M. (2005), *Del taller a la fábrica*, Ediciones Razón y Revolución, Bs. As.
- Lobato, M. (2007), *Historia de las trabajadoras en la Argentina (1869-1960)*, Edhasa, Bs. As
- Montes Cató, J.A. (2010), "Movimiento obrero y sindicalismo: contradicciones y fases de acumulación de poder durante el siglo XX y XXI", en Figari, Lenguita y Montes Cató (orgs.) *El movimiento obrero en disputa. La organización colectiva de los trabajadores, su lucha y resistencia en la Argentina del siglo XX*, Ed. Ciccus.
- LENGUITA, P. Y MONTES CATÓ, J. (2009), *Resistencias laborales. Experiencias de repolitización del trabajo en Argentina*, Ed. Picaso-Insumisos, México
- MONTES CATÓ. J.S. y VENTRICI, P. "Renovación sindical en Argentina. Experiencias de revitalización democrática desde las bases", *Latin American Perspectives*, USA
- SENÉN GONZÁLEZ, C. y MEDWID, B. (2007) "Capacidad de presión y conflictividad laboral en la Argentina post-devaluación: el caso del sector aceitero", en Fernández, A. (ed.) *Estados y sindicatos en perspectiva latinoamericana*, Buenos Aires, Prometeo, pp. 209-233.
- Varela, P. (2009), "Repolitización fabril. El retorno de la política de fábrica en la Argentina Post devaluación", en Alves, G. y Figari, C. (comps), *La precarización del trabajo en América Latina. Perspectivas del Capitalismo global*, Editorial Praxis, Brasil, 2009
- SANTELLA, A. (2008), "Reactivación de los conflictos en el sector automotriz argentino 2004-2006", *Labour Again Publications*, N° 12, Amsterdam, International Institute of Social History.
- THOMPSON, Edward Palmer: "Prefacio", en *La formación de la clase obrera en Inglaterra*. Barcelona, Crítica, 1989.
- THOMPSON, Edward Palmer: "Introducción: Costumbre y cultura", en *Costumbres en común*. Barcelona, Crítica, 2000.
- CAMPOS, J.; CAMPOS, L. (2010), "Acerca de la persistencia de cláusulas de flexibilización laboral en los convenios colectivos de

	trabajo homologados en la postconvertibilidad”, en <i>Razón y Revolución</i> , Buenos Aires, n.20, jul/dez 2010. segundo semestre de 2010.
METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA	<p>Cada uno de los encuentros tendrá carácter teórico - práctico. En cada clase se trabajará en base a uno o más artículos detallados en la bibliografía. A su vez, se incentivará el trabajo colectivo a través de fichas de lectura; análisis de material secundario (convenios, acuerdos, entrevistas, manuales, etc.)</p> <p>Cada cuatrimestre se promocionará una serie de líneas de investigación susceptibles de ser seleccionadas por los alumnos para la realización de sus monografías de investigación.</p>
RÉGIMEN DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN	<p>Para poder aprobar la materia es necesario cumplir con el requisito del 75% de asistencia para obtener la regularidad. Las instancias de examen son un <i>examen presencial</i> a mediados de la cursada, la elaboración de una <i>monografía</i> y su <i>defensa</i>. La promoción directa se obtendrá mediante la aprobación de las instancias de evaluación con 7 o más de 7 de promedio. En caso de reprobación de una de las instancias, se implementará un recuperatorio.</p>
CV RESUMIDO DEL CUERPO DOCENTE	<p>Juan Montes Cató Post-doctorado en el Instituto de Filosofia e Ciências Sociais de la Universidade Federal do Rio de Janeiro (2010). Doctor en Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires (2006). Magister en Ciencias Sociales del Trabajo, Centro de Estudios Avanzados, Universidad de Buenos Aires (2004). Licenciado en Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires (1998). Se desempeña como Investigador Adjunto del CONICET en el Centro de Estudios e Investigaciones Laborales y como Profesor Adjunto Concursado de la Carrera de Relaciones del Trabajo de la UBA. Ha escrito numerosos artículos en revistas especializadas y libros. Desarrolló estadías de investigación en Brasil, España y Francia. Sus intereses de investigación se relacionan con la sociología del trabajo y relaciones laborales ≈ Sindicalismo ≈ Procesos de disciplina y resistencia</p> <p>Marcelo Delfini Doctor en Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires (2009). Licenciado en Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires (1999). Se desempeña como</p>

Investigador Asistente del CONICET y como JTP Concursado de la Carrera de Relaciones del Trabajo de la UBA. Ha escrito numerosos artículos en revistas especializadas y libros. Dirigió y participó en proyectos de la Universidad de Buenos Aires, Universidad de Gral. Sarmiento y Conicet. Sus intereses de investigación se relacionan con la sociología del trabajo y relaciones laborales ≈ sociología económica≈ Procesos de dominación y control

Valentina Picchetti

Maestranda en Investigación en Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. Licenciado en Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires (2002). Profesora en Enseñanza Secundaria Normal y Especial en Sociología, Facultad de Ciencias Sociales de la UBA. Obtuvo becas del Conicet para desarrollo de posgrado. Ha publicado ponencias, artículo y capítulos e libro. Sus intereses de investigación se relacionan con la sociología del trabajo y relaciones laborales ≈ movimientos sociales≈ Procesos de dominación y control.