

UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA: RELACIONES DEL TRABAJO

MATERIA: RELACIONES DEL TRABAJO

Año 2015

PROFESOR RESPONSABLE: LIC. HÉCTOR PALOMINO

EQUIPO DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN:

- **Equipo de coordinación general**

Responsable: LIC. SILVIA GARRO

LIC. VICTORIA BARZOLA, LIC. IVANNA BLEYNAT, LIC. CARLA GIACOMUZZI, LIC.
ROXANA SÁNCHEZ

- **Otros DOCENTES RESPONSABLES DE CURSOS:**

LIC. MARIANA CAMPOS

- **COLABORADORES EN PROCESO DE FORMACIÓN DOCENTE**

LIC. PABLO EGUIBAR, LIC. DAIANA GARÓFALO, LIC. GISELA LEONE

- **COLABORADORES EN INVESTIGACIÓN Y OTRAS TAREAS ACADÉMICAS:**

LIC. DANIELA ANGELONE, LIC. LUCÍA LIRA, LIC. MARISA NASSANO,
LIC. DÉBORA PISNOY, LIC. LEANDRO OYARZO, LIC. LETICIA POGLIAGHI

PROGRAMA

Objetivos específicos: a) integrar los conocimientos previos de los estudiantes sobre historia, sociología, economía y derecho del trabajo; b) situar a los estudiantes frente al mundo del trabajo contemporáneo; c) orientar a los estudiantes en la producción de información relevante a través de un trabajo de investigación, d) orientar a los estudiantes en la elección de desarrollo profesional y/o de investigación e) estimular el autoaprendizaje de los estudiantes f) proporcionar herramientas para la comprensión de textos académicos.

El lugar de la materia Relaciones del Trabajo dentro de la carrera se relaciona con la importancia que adquirió en nuestro país el modelo de negociación colectiva tripartito entre sindicatos, empresarios y Estado, que orientó hasta la década de 1990 el desarrollo profesional de los egresados. La comprensión de ese modelo requería el conocimiento previo de su conformación histórica y el de las relaciones jurídicas, sociales y económicas sobre las que se asentaba. Este modelo sufrió una erosión profunda en el último cuarto del siglo XX en nuestro país y también en otros países.

Durante la década de los '90, aunque la negociación colectiva y las instituciones que la regulan mantuvieron su vigencia, disminuyó su cobertura, sus contenidos se transformaron y varió la composición de los actores que las sostienen. Varios son los factores que incidieron en esa transformación. Algunos de ellos surgieron de las modificaciones en el mercado de trabajo, en particular las dificultades cada vez mayores para la transformación del trabajo en empleo; otros se relacionan con nuevas estrategias empresarias y sindicales y, por último, algunos factores derivan de cambios más generales de la estructura social. El impacto conjunto de estos cambios originó un nuevo mapa de las relaciones de trabajo, cuyos contornos se tornaron nítidos con la crisis de 2001.

A partir de 2002/2003, una firme reorientación del rol del Estado y la consolidación de las tendencias de crecimiento económico y del empleo impulsaron una nueva dinámica de la negociación colectiva, lo que volvió a colocar en primer plano el sistema de relaciones laborales en un contexto de profundos cambios de la estructura ocupacional y social, donde coexisten hoy nuevos grupos y sectores con algunos de los emergentes durante los '90. Esta trayectoria reciente contribuyó a generar un contexto inédito en Argentina, que la materia se propone explorar progresivamente, con la participación activa de los estudiantes en la investigación del campo actual de relaciones de trabajo, y en la producción de información a través de monografías sobre las actividades seleccionadas.

Esta producción monográfica permitirá orientar a los estudiantes en dos sentidos. Para aquellos que privilegian sus posibilidades futuras de inserción laboral, la exploración del nuevo mapa de las relaciones de trabajo los orientará sobre los senderos emergentes de desarrollo profesional. Para quienes se interesen por una carrera académica y/o científica, esa indagación les permitirá diseñar sus futuras líneas de investigación en los nuevos campos de las relaciones de trabajo.

Unidad 1. Introducción a las Relaciones del Trabajo en el contexto latinoamericano

Contenidos

El concepto de relaciones del trabajo. Orígenes, desarrollo y dificultades de consolidación de la disciplina. La tradición anglosajona y los enfoques teóricos: sistémico, pluralista y marxista. La perspectiva de Richard Hyman. Cambios internacionales y transformaciones en las relaciones del trabajo. La impronta neoliberal. La situación actual en Latinoamérica y el caso argentino. Relaciones del trabajo y modelos de desarrollo. Distintas formas de inserción laboral. Factores de cambio contractual y organizativo: rupturas y continuidades.

Bibliografía obligatoria

- Ermida Uriarte, O. (2007). La política laboral de los gobiernos progresistas. Recuperado del 2 de Marzo de 2012, del sitio Web de la Fundación Friedrich Ebert Stiftung: <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/uruguay/05063.pdf>.
- García Calavia, M. (2004). Los <buenos tiempos> de las <relaciones industriales>: una aproximación sociológica. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 22, N° 1, pp. 89 -111.
- Hyman, R. (1981). Introducción y cap. I: ¿Qué son las relaciones industriales? En *Relaciones industriales: una introducción marxista* (pp.11-17, 19-42). Madrid: Blume.
- Lucena, H. (1999). El enfoque de las relaciones industriales y los estudios laborales. En E. De la Garza Toledo [comp], Los retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el Siglo XXI, Recuperado de <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/cyg/trabajo/lgrupo1.html>
- Palomino, H. (2004) *Trabajo y teoría social: Conceptos clásicos y tendencias contemporáneas*. Documento de cátedra que constituye el resumen de dos estudios previos del autor: a) (2001). Trabajo y teoría social: Conceptos clásicos y tendencias contemporáneas. *Revista de Ciencias Sociales* No 17. Universidad de la República. Montevideo, Uruguay; y b) (2003). Las relaciones colectivas e individuales de trabajo frente a los cambios ocupacionales y sociales En Universidad de Bologna sede Buenos Aires, *El Estado de las relaciones laborales en la Argentina, nueva realidad emergente en el contexto del MERCOSUR*. Seminario anual de discusión.
- Palomino, H. (2009). El retorno de las relaciones laborales. En: Le Monde diplomatique “el Diplo”, Dossier: “El capitalismo del desempleo”, N°125.
- Walter, J.; Szlechter, D. (2014). Pioneros, institucionalización y profesionalización de los estudios del trabajo en América Latina. En M. Kleiche-Dray y D. Villavicencio [Comps.], *Cooperación, colaboración científica y movilidad internacional en América Latina* (pp. 213-234). Buenos Aires: Clacso.

Bibliografía complementaria

- ➔ Billar, P. (2009). Las relaciones laborales y su campo epistémico. En *Las relaciones laborales y el camino de la interdisciplinariedad*. Montevideo: Fundación de Cultura Universitaria/Facultad de Derecho, Universidad de la República.
- ➔ Lucena, H (2006). Las nuevas relaciones industriales. En De la Garza Toledo E. (Coord). *Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques* (pp.313 - 335). México DF: Anthropos /UAM –I.
- ➔ Lucena, H. (2007). Las relaciones laborales en América Latina. *Papers. Revista de sociología*, 86. Recuperado el 15 de diciembre de 2011, de <http://www.raco.cat/index.php/Papers/issue/view/6850/showToc>
- ➔ Palomino, H. (2009). El retorno de las relaciones laborales. En: Le Monde diplomatique “el Diplo”, Dossier: “El capitalismo del desempleo”, N° 125.
- ➔ Salamida P, Sánchez R (2008) Evolución y perspectivas de las relaciones laborales. Ficha de cátedra elaborada en base al texto: Kaufman, B. (2004). Industrial Relations: Retrospect and Prospect. En *The global evolution of industrial relations. Events, ideas and de IIRA*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.
- ➔ Senatore, L.; Vignolo Cabrera, A.; Carracedo, F.; Silverman, J. (2013,7- 9 agosto) Cambios y continuidades en las relaciones laborales en Argentina, Chile, Brasil y Uruguay durante los gobiernos de corte progresista: impactos sobre los trabajadores y el movimiento sindical, En ASET, El mundo del trabajo en discusión. Avances y temas pendientes. Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo.
- ➔ Senén González C. y Ghiotto L. (2007). Teorías, métodos y estudios en relaciones laborales. Un abordaje desde la disciplina. *Revista Nova Tesis*, N° 5, 142-163

Unidad 2. Los actores de las relaciones laborales: tensiones y debates actuales acerca del modelo sindical y el rol del actor empresario

Contenidos

Revisión de las características del Modelo Sindical Argentino. Debates vigentes respecto de las facultades de la personería gremial. Tensiones propias del modelo. Conflictos intra e inter-sindicales. Las centrales sindicales. Estrategias gremiales en la actualidad y en perspectiva histórica. El rol de las comisiones internas y los delegados de base en el sistema de relaciones laborales argentino. Discusiones actuales en torno al modelo sindical. Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación sobre libertad sindical. La acción colectiva empresaria.

Bibliografía Obligatoria

- Alfie, A. (2010) La crisis del modelo normativo sindical basado en los derechos exclusivos otorgados al sindicato con personería gremial. Recuperado el 1 de junio de 2011, del sitio Web del Centro de Estudios de Formación Sindical:
http://www.cefs.org.ar/IMG/pdf/01-WEB-El_modelo_sindical_en_crisis_1_.pdf
- Basualdo, V. (2010) Los delegados y las comisiones internas en la historia argentina 1943-2007. En Azpiazu, D.; Schorr, M.; Basualdo, V. (comps). *La industria y el sindicalismo de base en la Argentina* (pp. 81-157.). Buenos Aires: Cara y Ceca.
- Fernández, A. y Rodríguez, T. (2010). Las centrales sindicales en Argentina y Brasil. Proyección política y desafíos actuales. En A. Fernández y C. Senén González [Comps.], *Estado, instituciones laborales y acción sindical en países del MERCOSUR frente al contexto de la crisis mundial* (pp. 15-52). Buenos Aires: Prometeo.
- Palomino, H. (2011). ¿Está preparado el sindicalismo para un mundo global? En Fundación Friedrich Ebert Stiftung, Ciclo de seminarios: El modelo sindical en debate. (pp.54-70). Buenos Aires: Fundación Friedrich Ebert Stiftung/Asociación de Especialistas en Estudios del Trabajo.

Bibliografía Complementaria

- Dossi, M. (2012). La Unión Industrial Argentina: su organización y vinculaciones con el mundo de las corporaciones empresarias. Recuperado el 15 de Marzo de 2012, del sitio web del Instituto de Altos Estudios Sociales:
<http://www.idaes.edu.ar/sitio/publicaciones/documentos.asp>
- Dossi, M. y Lissin, L. (2011). La acción empresarial organizada: propuesta de abordaje para el estudio del empresariado. *Revista mexicana de sociología*, 3. Recuperado el 15 de Febrero de 2012, de
<http://www.revistas.unam.mx/index.php/rms/issue/view/2410/showToc>
- Lissin L. (2008). “Acción colectiva empresarial”. *¿Homogeneidad dada o construida?: Un análisis a la luz del estudio de las corporaciones empresarias en la crisis del 2001*. Recuperado el 10 de Diciembre de 2011 del sitio Web del Instituto de Altos Estudios Sociales:
http://www.idaes.edu.ar/sitio/publicaciones/DocIS_3_LautaroLissin.pdf
- Etchemendy, S. (2011) El sindicalismo argentino la complejidad de un actor clave. Fundación Friedrich Ebert Stiftung, Ciclo de seminarios: El modelo sindical en debate. (pp.4-9). Buenos Aires: Fundación Friedrich Ebert Stiftung/Asociación de Especialistas en Estudios del Trabajo.
- Fernández, A. (2010). El sindicalismo argentino frente al bicentenario: una reseña histórica. *Revista de Trabajo-Nueva Época*, 6, 83-103.

- Freytes, C. (2013). Empresarios y política en la Argentina democrática: actores, procesos y agendas emergentes Revista SAAP. [Versión electrónica], No 2 Vol. 7. Recuperado el 24 de Abril de 2014 de <http://www.saap.org.ar/esp/page.php?subsec=revista&page=revista/default&data=vol7-n2>
- García, H. (2009, abril). Modelos de Libertad Sindical en el Rio de La Plata. En XVI Jornadas Rioplatenses del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Asociación Uruguaya de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social y la Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Gambacorta, M. (2007, mayo). Algunas reflexiones sobre la problemática instaurada en torno al modelo sindical argentino. En XV Jornadas Rioplatenses del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Asociación Argentina del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, Rosario, Argentina.
- Garro, S.; Frankel J.; Fogante E. y Vena, D. (2012). Ley, jurisprudencia y modelo sindical: tensiones y debates actuales en torno a los despidos discriminatorios de carácter gremial. En Palomino, H y Garro, S. (Comps.). *Trabajadores y conflictos laborales en el nuevo régimen de empleo de la Argentina*. En prensa. Buenos Aires: Lumiere.
- Gilly, A. (1990). La anomalía argentina (Estado, corporaciones y trabajadores). En González Casanova, P. *El estado en América Latina. Teoría y práctica* (págs. 187-213). México: Siglo XXI/Universidad de las Naciones Unidas.
- Lissin, L. (2010, agosto). Consecuencias no deseadas de la acción colectiva empresaria: la Federación Agraria Argentina en la Mesa de Enlace. Un abordaje a partir de la sociología económica, *Papeles de Trabajo*, 6. Recuperado el 15 de Marzo de 2012, de: <http://www.idaes.edu.ar/papelesdetrabajo/paginas/Documentos/1%20LISSIN.pdf>
- López, A. (2010). Empresas, instituciones y desarrollo económico: un análisis del debate local (1934-2007). *Revista de Trabajo*, Año 6,8. Recuperado el 20 de Enero de 2012, de <http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/revista/articulos.asp?idrevista=8>
- Palomino, H. (2005). Los cambios en el mundo del trabajo y los dilemas sindicales. En J. Suriano (Dir.), *Nueva Historia Argentina* (pp. 377- 442). Tomo X Dictadura y Democracia, cap. VII. Buenos Aires: Sudamericana.
- Tomada, C. (2001). La libertad sindical en Argentina y el modelo normativo actual de la OIT. Recuperado el 25 de enero de 2012, del sitio web de la Red Académica Uruguaya de la Universidad de la República: http://www.rau.edu.uy/universidad/inst_derecho_del_trabajo/tomada.htm

Específica sobre conflictos de encuadramiento sindical y convencional

- Altamira Gigena, R. (2002). La empresa y las cuestiones de encuadramiento sindical, convencional y de obras sociales. En Derecho del Trabajo N° XII Vol LXII. (pp. 2230 a 2241) Buenos Aires: La Ley.
- Manauta, D. F. (2000). Los encuadramientos sindical y convencional. En Derecho del Trabajo. (pp.980 a 1005) Buenos Aires: La Ley. -- N° 5, Vol. LX.
- Recalde, Héctor (1997). Encuadre Sindical. (pp. 3 a 47). Buenos Aires: Instituto Argentino de Política Social.
- Rubio, Valentín (2006) Encuadramiento sindical (pp. 257 a 264) En_ Revista de Derecho Laboral: Derecho Colectivo - I Buenos Aires: Rubinzal Culzioni.
- Slavin, L. P. (2001). Encuadre sindical, conceptos y definición. En: Teoría y práctica del Encuadre Sindical. (pp. 37 a 79). Buenos Aires: La ley.

Unidad 3. La Negociación Colectiva y el Conflicto Laboral en el contexto de un Nuevo Régimen de Empleo

a. Nuevo Régimen de Empleo

Contenidos

Conceptualización de “Nuevo Régimen de empleo” en Argentina. Perspectiva internacional. Análisis de los factores de cambio. Cambios ocupacionales y sociales. La reorientación del rol del Estado y su impacto en el sistema de Relaciones Laborales. El concepto de “complementariedades institucionales”.

Bibliografía Obligatoria

- Beaud, S., Pialoux, M. (2014). Una nueva mirada sobre la condición obrera. *Revista de Trabajo*, 10, 159-172.
- Palomino, H. (2008) La instalación de un nuevo régimen de empleo en Argentina: de la precarización a la regulación. En: *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, Año 13, No 19.

Bibliografía Complementaria

- Crouch, C. (2012). *La extraña no muerte del neoliberalismo*. Buenos Aires: Capital Intelectual. Prefacio, “Sobre este libro “y capítulo1, pp. 9-53
- Sánchez, R.; Campos, M. (2011) Régimen de producción, régimen de empleo y la calidad del trabajo. . Ficha de cátedra elaborada en base al texto: Gallie, D. (2007) Production regimes, employment regimes, and the quality of work. En Gallie, D. *Employment regimes and the quality of work*. Oxford: Oxford University Press.

b. Negociación Colectiva

Contenidos

Conceptualización de la negociación colectiva. Su función como institución clave dentro del sistema de relaciones laborales. Aproximación acerca de modelos comparados.

Características de la negociación colectiva en Argentina en perspectiva histórica. Principales cambios normativos. Cambios en su estructura, actores y contenidos. Pautas tradicionales de negociación de salarios y sus transformaciones.

La recuperación de la negociación colectiva en el nuevo régimen de empleo. Los determinantes de su recuperación y su impacto en la regulación de las relaciones laborales. Análisis de rupturas y continuidades respecto a períodos anteriores.

Bibliografía Obligatoria

- Bisio, R.; Battistini, O. y Montes Cató, J. (1999). Transformaciones de la negociación colectiva durante la vigencia de gobiernos constitucionales a partir de 1973. En A. Fernández y R. Bisio (comps.), *Política y Relaciones laborales en la transición democrática argentina* (pp. 135-179). Buenos Aires: Lumen/ Humanitas
- Marticorena, C. (2009). La negociación colectiva en la industria manufacturera argentina. Un análisis de su contenido durante la postconvertibilidad a la luz de las transformaciones operadas en los años '90. En memorias del 9no Congreso Nacional de Estudios del Trabajo de la Asociación Sociológica de Estudios del Trabajo. *El trabajo como cuestión central: el escenario postconvertibilidad y los desafíos frente a la crisis económica mundial*. Buenos Aires.
- Trajtemberg, D., Medwid, B. y Senén González, C. (2009). Los determinantes de la negociación colectiva en la Argentina: debates teóricos y evidencias empíricas. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. *Trabajo, ocupación y empleo – Una mirada a sectores económicos desde las relaciones laborales y la innovación*. Serie de Estudios No 9, 13-35.
- Villavicencio Ríos (2006). La redefinición de las funciones y los modelos de negociación colectiva en los albores del siglo XXI. *Revista de Trabajo*. Año 2, n° 3. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires, Argentina.

Bibliografía Complementaria

- Barzola, M.V.; Guerriere, M.S.; Oyarzo, L. y Sánchez, R. (2012). El papel más importante. Los nuevos desafíos de los delegados de base en la industria papelera. Análisis de la negociación colectiva de la actividad. En Palomino, H y Garro, S. (Comps.). *Trabajadores y conflictos laborales en el nuevo régimen de empleo de la Argentina* En prensa. Buenos Aires: Lumiere.
- Goldín, A. (2011). *Diálogo social y neocorporativismo*. Recuperado el 20 de diciembre de 2011, del sitio Web Escenarios Alternativos un Programa de la Fundación Centro de Estudios para el Cambio Estructural:

<http://www.escenariosalternativos.org/default.asp?nota=4022>

- Marshall, A. y Perelman, L. (2004). Cambios en los patrones de negociación colectiva en la Argentina y sus factores explicativos. *Revista estudios sociológicos*. [Versión electrónica], No 65, 22(2), 409-434. Recuperado el 16 de diciembre de 2011 de: http://codex.colmex.mx:8991/exlibris/aleph/a18_1/apache_media/7G542KE8477YYI6IMFINPFBAXN3AH4.pdf
- Palomino H. y Trajtemberg, D. (2007). Una nueva dinámica de las relaciones laborales y la negociación colectiva en la Argentina. *Revista Trabajo*, No. 3, Nueva Época, 47-68.
- Recalde, H., Ciampa G. y Recalde, M. (2005). *Una nueva ley laboral. Ley 25877*. Buenos Aires: Corregidor.
- Simón, J. (2006). Breve informe sobre la negociación colectiva en la República Argentina. *Revista de Trabajo*. Año 2, n° 3. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires, Argentina.

c. Conflicto laboral

Contenidos

Conceptualización del conflicto laboral. Relación con la conflictividad social. Aspectos y variables centrales del conflicto laboral.
Perspectivas de análisis del conflicto laboral. Tensiones entre el largo y el corto plazo y las diferentes explicaciones de sus causas y consecuencias.
Los conflictos laborales en Argentina en las última dos décadas. Continuidades y rupturas.

Bibliografía Obligatoria

- Cátedra Palomino (Comps). (2007). De la protesta social al conflicto laboral. Panel de discusión realizado en el marco del Primer Congreso Internacional de Relaciones del Trabajo. Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
- Hyman, R. (1989). Conflicto y pacto: la dialéctica de las relaciones industriales (pp. 205-223). En *Relaciones Laborales. Una introducción marxista*. Madrid: Blume Ediciones.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2007). Nuevo indicador del MTESS. Los conflictos laborales en Argentina 2006-2007 [versión electrónica], en Serie Trabajo, Ocupación y Empleo, N° 7. Recuperado en noviembre de 2007, de: <http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/descargas/conlab/Nuevo%20Indicador%20de%20Conflictividad%20Laboral%202007.pdf>
- Shorter, E. y Tilly, C. (1985 [1974]). Introducción y Conclusión (pp. 475-496). En *Las huelgas en Francia 1830-1968*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Bibliografía Complementaria

- ➔ Gómez, M. (2009). La acción colectiva sindical y la recomposición de la respuesta política estatal en la Argentina 2003-2007 (pp. 161-205). En J. Neffa, E. De la Garza Toledo y L. Muñiz Terra (Comps.). *Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales*. Buenos Aires: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales - CLACSO.
- ➔ Hirschman, A. (1996 [1995]). Los conflictos sociales como pilares de las sociedades democráticas de libre mercado (pp. 262-282). En *Tendencias Autosubversivas. Ensayos*. México: Fondo de Cultura Económica.
- ➔ Organización Internacional del Trabajo. (1993, 1 de enero). Resolución sobre las estadísticas de huelgas, cierres patronales y otras acciones causadas por conflictos laborales [versión electrónica], Adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo: (enero de 1993). Recuperado el 15 de diciembre de 2010 de:
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/res/strikes.pdf>
- ➔ Schuster, F., et al. (2006). Transformaciones de la protesta social en Argentina 1989-2003. Recuperado el 13 de Febrero de 2012 del sitio Web del Instituto de Investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires: <http://webiigg.sociales.uba.ar/iigg/textos/documentos/dt48.pdf>

Unidad 4. La dinámica de las Relaciones del Trabajo en segmentos específicos

Contenidos

Segmentos específicos dentro del mercado de trabajo. Conceptos básicos y tendencias de las distintas formas de inserción dentro de este ámbito.

Las relaciones del trabajo en ámbitos externos al mercado. Características principales del empleo público. El trabajo en emprendimientos solidarios. Conceptualización del trabajo en la esfera doméstica.

Bibliografía Sugerida (Según tema abordado en el trabajo monográfico)

Dentro del Mercado de Trabajo:

- ➔ Battistini, O. (2009). La precariedad como referencial identitario. Un estudio sobre la realidad del trabajo en la Argentina actual. *Psicoperspectivas*, VIII (2), 120-142. Recuperado el 18 de marzo de 2012, del sitio Web de la Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal:
<http://redalyc.uaemex.mx/src/inicio/ArtPdfRed.jsp?iCve=171014434007>
- ➔ Cátedra Palomino (Comps.) (2011). De individualizados a actores colectivos: reflexiones sobre los trabajadores fuera de convenio. Panel de discusión realizado en el marco del Segundo Congreso Internacional de Relaciones del Trabajo. Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2006, Abril). La heterogeneidad del cuentapropismo en la Argentina actual. Una propuesta de análisis y clasificación. Trabajo, Ocupación y Empleo –Especialización Productiva, tramas y negociación colectiva. Serie de Estudios N° 4, 193-226. Buenos Aires: Lepore, E. y Schleser, D.
- Iranzo, C. y Leite, M. (2006), La subcontratación laboral en América Latina. En E. De la Garza (Comp.): Teorías Sociales y Estudios del Trabajo: Nuevos Enfoques (pp. 268-288) Localidad: México. Antrophos.

Fuera del Mercado de Trabajo:

- Armelino, M. (2009, Agosto). *Breve historia de la Negociación Colectiva en la Administración Pública Nacional*. En: 9° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo: “El trabajo como cuestión central”, Buenos Aires, Argentina.
- Gaiger, L. I. (2004). Emprendimientos económicos solidarios. En A. D. Cattani (Comp.): *La otra economía*. Colección lecturas sobre Economía Social (pp. 229-241). Localidad: Buenos Aires. Altamira.

Unidad 5. Los problemas de cohesión social y su vinculación con las reglas institucionales y actores del mundo del trabajo

El concepto de cohesión social. Análisis del impacto de los cambios en las reglas e instituciones del trabajo. Exploración acerca de las principales discusiones, manifestaciones e interrogantes frente a los problemas actuales de cohesión social. El rol de los actores de las relaciones laborales en la búsqueda de cohesión social: El tripartismo en Argentina en perspectiva histórica y la concertación social como mecanismo de búsqueda de la cohesión social.

- Ballón E. (2008). La cohesión social desde América Latina y el Caribe En Asociación Latinoamericana de Organizaciones de Promoción al Desarrollo. *¿Hacia dónde van las relaciones entre América Latina y la Unión Europea? Cohesión social y acuerdos de asociación*. (p.p 11-26). Recuperado el 10 de Marzo de 2012 de <http://www.alop.org.mx/?q=publicaciones>
- Castel, R. (2004). Cap 1: La seguridad civil en el Estado de Derecho; cap 2: La Seguridad Social en el Estado Protector; cap. 3: El aumento de la incertidumbre y Conclusión. En *La inseguridad social* (p.p.17-34; 35-52; 53-74, 113-120). Buenos Aires: Manantial.
- Etchemendy, S. (2010). La concertación y la negociación colectiva: perspectiva histórica y comparada. *Revista de Trabajo, Año 6,8*. Recuperado el 20 de Enero de 2012, de <http://www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/revista/articulos.asp?idrevista=8>

Bibliografía Complementaria

- Etchemendy, S. (2011). Cap 1 Un cambio de Paradigma: Estado, Sindicatos, Empresarios Diálogo Social, Argentina (2003-2010); Cap 2 Diálogo Social y Negociación Colectiva: Argentina (2003 2010) en perspectiva Latinoamericana y mundial y El Diálogo Social y el Tripartismo en Argentina (2003-2010) Conclusiones Generales y Agendas Pendientes. En *El diálogo social y las relaciones laborales en Argentina 2003-2010: Estado, sindicatos y empresarios en perspectiva comparada*. Recuperado el 15 de Febrero de 2012 del sitio Web de la Organización Internacional del Trabajo http://www.oit.org.ar/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=439:el-dialogo-social-y-las-relaciones-laborales-en-argentina-2003-2010&catid=52:publicaciones-argentina

Bibliografía de apoyo para la elaboración del trabajo monográfico

- Bourdieu, P.; Chamboredon, J; Passeron, J. (1993) Introducción: Epistemología y Metodología En: *El oficio del sociólogo. Presupuestos epistemológicos*. Buenos Aires: Siglo XXI Editores.
- Bourdieu, P. (1995) Transmitir un oficio. En P. Bordieu y L. Wacquant *Respuestas. Por una Antropología reflexiva* (pp.161-165). México: Grijalbo.
- Curzel, M. (2005, septiembre 15-30) La complejidad de la Revisión Bibliográfica: Recursos para la búsqueda de información. En 2° Simposio electrónico: Las 3 T (tesis, tesistas y tutores)
- Estilo de citas y referencias de la American Psychological Association (A.P.A.). Compilaciones. Recuperado el 5 de Agosto de 2008 de: <http://www.freewebs.com/cepucv/Apa.pdf>
- De Volder, C., Garín, I. (2013). La cita documental. Elementos y ejemplos de referencias en estilo APA. Documentos del CDI. Buenos Aires: Instituto de Investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, Recuperado el 29 de Marzo de 2014 de: <http://iigg.sociales.uba.ar/files/2011/03/dcdi.pdf>
- Lipiante, J. (s.f).Guía para la elaboración de la monografía.
- Wright Mills, C. (1969) Apéndice. Sobre artesanía intelectual. En: *La imaginación sociológica* (pp. 206-236). México: Fondo de Cultura Económica.

Bibliografía complementaria general de la materia

- Acuña, C. H. (ed.). (1995). *La nueva matriz política argentina*. Buenos Aires: Nueva Visión.
- Bisio, R. (1999). Repensar los sujetos sociales y sus estrategias colectivas: en búsqueda de una interpretación teórica del caso argentino. En A. Fernández y R. Bisio (comps.), *Política y Relaciones laborales en la transición democrática argentina* (pp. 107-132). Buenos Aires: Lumen Humanitas.

- Boyer, R. (2007) El Estado Social a la luz de las investigaciones regulacionistas recientes. Revista Trabajo No. 3, Nueva Época, 139-156.
- Bryn, J. (1996). The Social Constitution of Labour Market. En R. Crompton, D. Gallie & K. Purcell, Changing Forms of Employment. Londres: Routledge.
- Castel, R. (2004). Cap 2: La Seguridad Social en el Estado protector, cap. 3: El aumento de la incertidumbre, cap. 4: Una nueva problemática del riesgo, cap 5: ¿Cómo combatir la inseguridad social? y Conclusión. En *La inseguridad social* (pp. 35-52, 53-74, 75-86, 87-111, 113-120). Buenos Aires: Manantial.
- Cedrola, G. (2003). El debate internacional actual sobre las relaciones de trabajo: enfoques y teorías contemporáneas. En: Universidad de Bologna sede Buenos Aires, El Estado de las relaciones laborales en la Argentina, nueva realidad emergente en el contexto del MERCOSUR. Seminario anual de discusión.
- Collier, R.; Etchemendy, S. (2006, agosto 31 – septiembre 3). Trade Union Resurgence and Neo-Corporatism in Argentina (2002-2006): Evidence, Causes, and Implications. En 102 Encuentro de la Asociación Americana de Ciencia Política (APSA), Philadelphia.
- Coraggio, J. L. (2003). Una alternativa socioeconómica necesaria: La economía social. En Universidad de Bologna sede Buenos Aires, El Estado de las relaciones laborales en la Argentina, nueva realidad emergente en el contexto del MERCOSUR. Seminario anual de discusión.
- Cordone, H. (1999). Consideraciones acerca de la evolución de las Relaciones Laborales en la historia argentina reciente (1955-1983). En: A. Fernández y R. Bisio (comps.), Política y Relaciones laborales en la transición democrática argentina (pp. 27-90). Buenos Aires: Lumen/ Humanitas
- Coutrot, T. (2000). Trabajo, empleo, actividad. En P. Gentili y G. Frigotto (comps.), La Ciudadanía Negada. Políticas de exclusión en la educación y el trabajo (pp. 13-33). Buenos Aires: CLACSO.
- De la Garza Toledo, E. (1999). Introducción. En De la Garza Toledo, E. (coord.), Los retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el siglo XXI (pp. 19-25). Buenos Aires: CLACSO.
- Fernández, A. (comp.). (2005). *Estado y relaciones laborales: transformaciones y perspectivas*. Buenos Aires: Prometeo.
- Fernández, A. y Senén González, C. (2010). *Estado, instituciones laborales y acción sindical en países del MERCOSUR frente al contexto de la crisis mundial*. Buenos Aires: Prometeo
- Galín, P. y Novick, M. (eds.). (1990). La precarización del empleo en Argentina. Buenos Aires: Centro Editor de América Latina/ Centro de Información sobre Administración del Trabajo/ Organización Internacional del Trabajo/ Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales.

- Godio, J., Cortina, R., Rizzi, S. y Robles A.J. (1998). La incertidumbre del trabajo. Buenos Aires: Corregidor.
- Hyman, R. (1996). Los sindicatos y la desarticulación de la clase obrera. *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, Año 2, No 4, 9-28.
- Hyman, R. (2005). Trade unions and the politics of the European social model *Economic and industrial democracy*, 26(1), 9-40. Sage Publications.
- Japan Institute for Labour Policy and Training. (2006). *Decentralizing Industrial Relations and the Role of Labor Unions and Employee Representatives*. Japan: Japan Institute for Labour Policy and Training.
- Iranzo, C. y Richter, J. (2005). La subcontratación laboral. Bomba de tiempo contra la paz social. Caracas: CENDES/ Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales/ UCV.
- Katz, H. (1993). The decentralization of collective bargaining: a literature review and comparative analysis. *Industrial and Labor Relations Review*, 47, 3-22.
- Kaufman, B. (2004). *The global evolution of industrial relations. Events, ideas and de IIRA*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.
- Lévesque, Ch., Murray, G., Le Queux, S. (1998). Transformations sociales et identités syndicales: l'institution syndicale à l'épreuve de la différenciation sociale contemporaine [Versión electrónica]. *Revista Sociologie et Sociétés Québec*, Vol. 30, No 2, 1-24. Extraído el 15 de marzo 2007 de: <http://www.erudit.org/revue/socsoc/1998/v30/n2/001431ar.pdf>
- López, A. (2006): *Empresarios, instituciones y desarrollo económico: el caso argentino*. Recuperado el 10 de diciembre de 2011 del sitio Web del Comisión Económica Para América Latina: http://biblioteca.cepal.org/search~S0*spi?/Xempresarios+&SORT=D/Xempresarios+&SORT=D&extended=0&SUBKEY=empresarios+/1,206,206,B/1856~b1094617&FF=Xempresarios+&SORT=D&4,4,,1,0/indexsort=-
- Lucena, H. (1999). El enfoque de las relaciones industriales y los estudios laborales. En E. De la Garza Toledo (coord.), *Los retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el siglo XXI*. Buenos Aires: CLACSO.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2006). *Estudio de Asociaciones Sindicales y Afiliación. Desarrollo de fuentes de información del Observatorio del Trabajo y el Empleo en Argentina* Buenos Aires. Buenos Aires: García, H.
- Murillo, M. V. (2005). *Sindicalismo, coaliciones partidarias y reformas de mercado en América Latina Nueva Ciencia Política de América Latina*. Madrid: Siglo XXI de España Editores, S.A.
- Novick, M. y Tomada, C. (2001). Reforma Laboral y crisis de la identidad sindical. En *Cuadernos del Cendes*, Año 18, No 47, Segunda época, 79-110.

- Organización Internacional del Trabajo. (1998, junio). Informe V (2B) Addendum. Comisión del Trabajo en Subcontratación. 86ª reunión. Ginebra: OIT.
- Palermo, V. y Novaro, M. (1996). Política y poder en el gobierno de Menem. Buenos Aires: Grupo Editorial Norma/ Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.
- Palomino, H. (2000). Articulaciones entre formalidad e informalidad en la Industria de la Construcción. En J. Carpio, E. Klein, I. Novacovsky (eds.), *Informalidad y Exclusión Social* (pp. 293-318). Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica/ SIEMPRO / Organización Internacional del Trabajo.
- Palomino, H. (2000). Unions and Civil Society in Contemporary Argentina. En Pontificia Universidad Católica de Perú, Seminario sobre Gobernabilidad y Sociedad Civil. Mimeografiado.
- Palomino, H.; Díaz Aloy, V. (2000). Sobre las fronteras jurídicas y sociales del trabajo asalariado en Argentina. Análisis realizado sobre una selección de fallos de la jurisprudencia laboral en Argentina entre 1993 y 1997. *Revista Sociologías*, No 2, 108-143.
- Palomino, H.; Bleynt, I.; Garro, S.; Giacomuzzi C.; Pogliaghi L.; Senén González C. (2010). *La Nueva dinámica de las relaciones laborales en Argentina*. Buenos Aires: .Jorge Baudino Ediciones.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2005). Las relaciones laborales en las empresas. Trabajo, ocupación y empleo – Relaciones laborales, territorios y grupos particulares de actividad. Serie de Estudios No 3, 51-75. Buenos Aires: Palomino, H.
- Rehfeldt, U. (2000). Culturas sindicales y análisis comparativo de los modelos sociales. En: *Globalización, neocorporativismo y pactos sociales. Teoría y práctica de las relaciones de trabajo* (pp. 13-29). Buenos Aires: Lumen/ Humanitas.
- Schvarzer, J. (1996). *La industria que supimos conseguir. Una historia político-social de la industria argentina*. Buenos Aires: Planeta.
- Schvarzer, J. (1998). Agentes económicos y relaciones sociales hacia el 2000. Apartado 5.1: Efectos económicos de las formas de propiedad de las empresas líderes. En *Implantación de un modelo económico. La experiencia argentina entre 1975 y 2000* (pp.191-209). Buenos Aires: a-Z...
- Senén González, C. (2005, agosto 10-12). Reflexiones e implicancias teóricas sobre los cambios recientes de las relaciones laborales en Argentina. En: ASET, *Nuevos escenarios en el mundo del trabajo: rupturas y continuidades*. 7° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires.
- Sennet, R. (2000). Prólogo, cap. 4: Ilegible, cap. 5: Riesgo, cap. 7: Fracaso y cap. 8: El pronombre peligroso. En *La corrosión del carácter* (pp. 9-12, 66-78, 79-102, 124-142, 143-155). Barcelona. España: Anagrama.

- Supiot, A. (2002). ¿Hacia un orden social internacional? Observaciones preliminares sobre las “nuevas regulaciones” del trabajo, del empleo y de la protección social. (Ivanna Bleynat y Silvia Garro, trads.). Documento de uso interno de la Cátedra Relaciones del Trabajo de la Carrera del mismo nombre, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. (Trabajo original presentado en Conferencia Internacional sobre el porvenir del empleo, el trabajo y la protección social, Encuentro Francia, OIT, Annecy, 2001, enero 18 -19).
- Supiot, A. (2010). Perspectiva Jurídica de la crisis de 2008. En Revista Internacional del Trabajo, No. 2.
- Svampa, M. (2005). Introducción y Capítulo 7: Crisis estructural y nuevas formas de resistencia. En *La sociedad excluyente. La Argentina bajo el signo del neoliberalismo* (pp. 9-17, pp. 205-233). Buenos Aires: Taurus.
- Torre, J. C. (1998). El proceso político de las reformas económicas en América Latina. Buenos Aires: Paidós.
- Zapata, F. (2003). ¿Crisis del sindicalismo en América Latina? [Versión electrónica]. Working paper No 302, University of Notre Dam/ Kellogg Institute. Extraído el 15 de marzo 2007 desde <http://kellogg.nd.edu/publications/workingpapers/WPS/302.pdf>