

¿Sueñan los trabajadores con la acción colectiva?

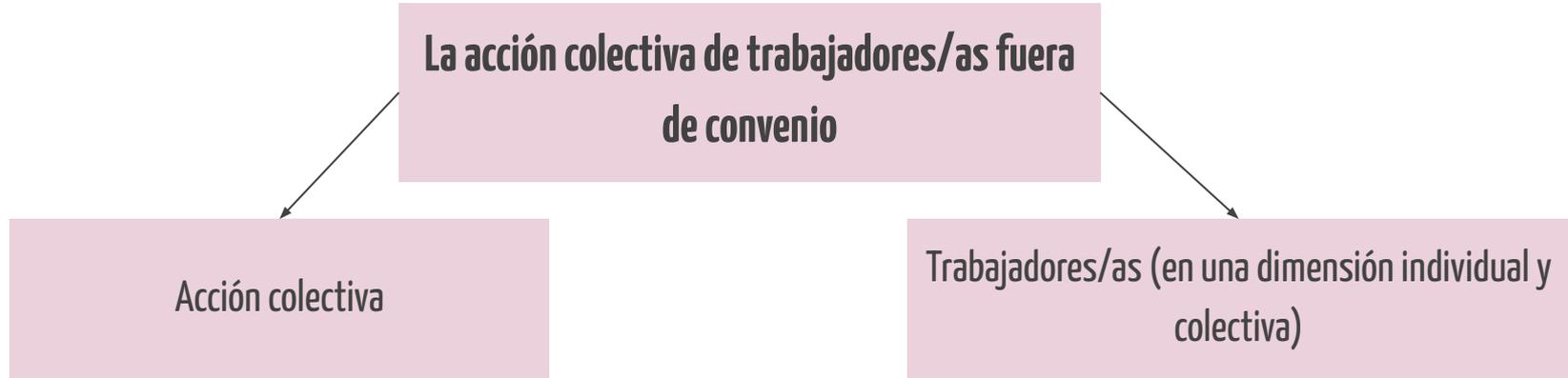
Interrogantes en torno a la conflictividad y el consenso en los trabajadores fuera de convenio en Argentina 2008-2018

Roxana Sanchez

Materia Relaciones de Trabajo Cát. Garro (ex Palomino) - UBACyT - GT RT Comparadas en América Latina (IEALC)

Jornadas de Docencia, Investigación y Extensión RT - noviembre 2020

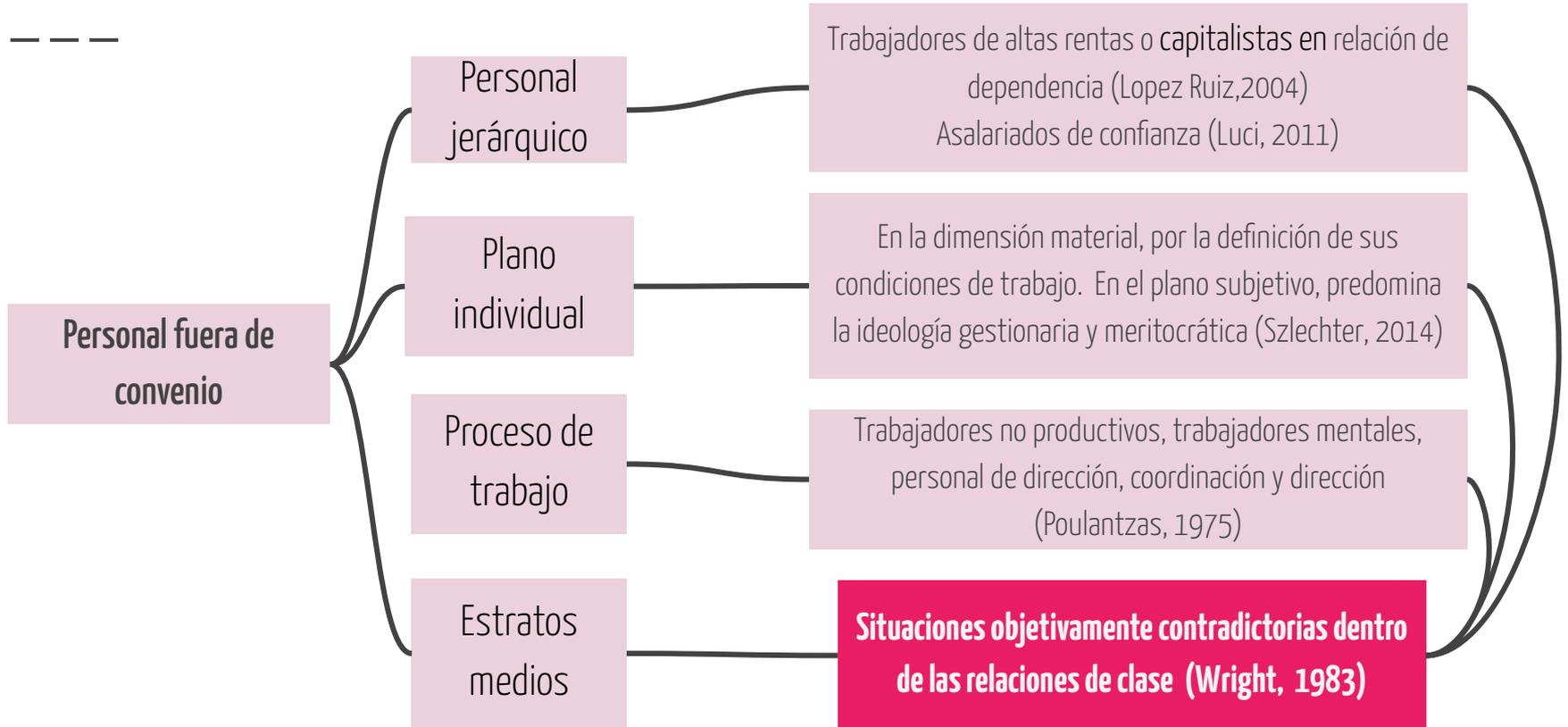
Tema, ejes e interrogantes



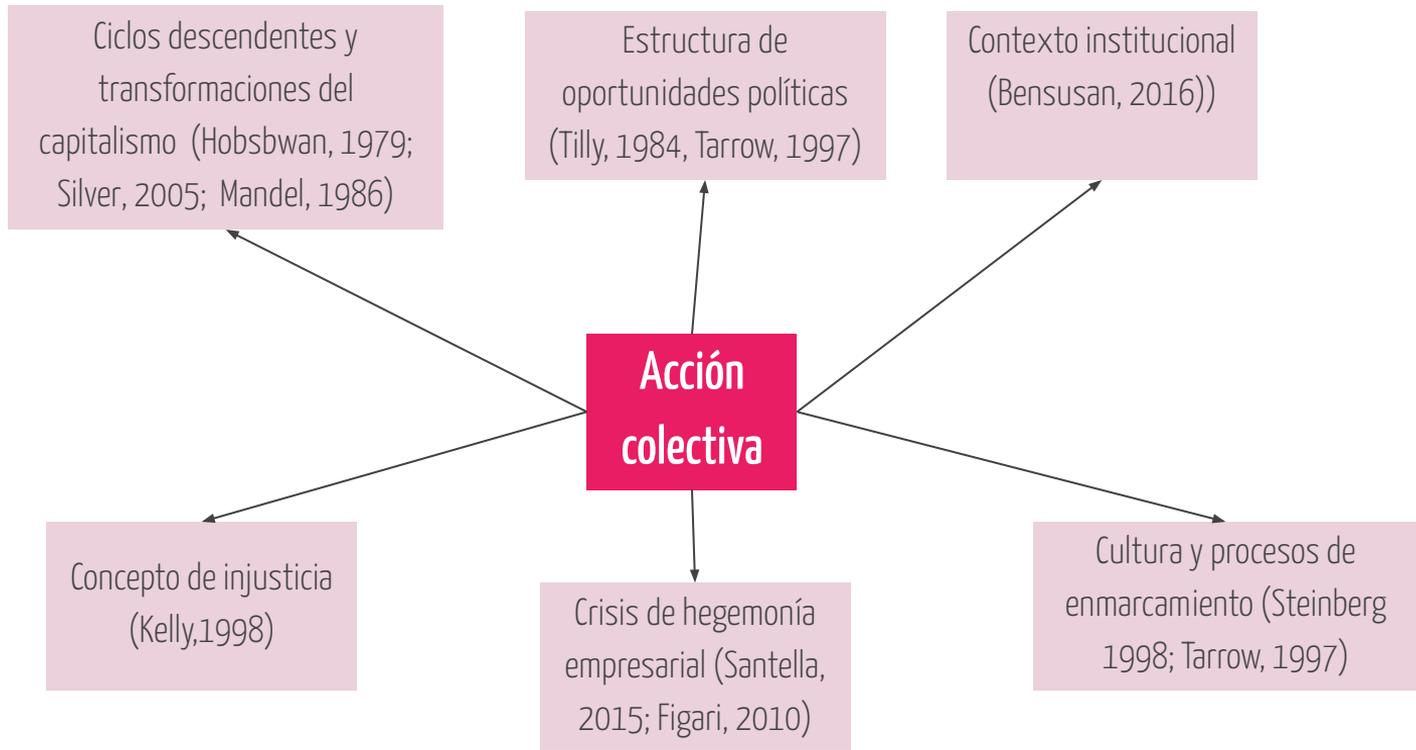
Las personas no se arriesgan el pellejo ni invierten tiempo a menos que tengan una buena razón para ello.

(Tarrow, 2004)

Protagonistas



Acción colectiva: rompecabezas (Franzosi, 1995)



Acción colectiva de personal fuera de convenio

¿Cuándo?

2003 en adelante.
Reactivación de la negociación colectiva y
sujeto sindical.
Mejora de indicadores de mercado de trabajo

Solapamiento salarial
Efecto túnel

La distinción (Szelechter &
Battistini, 2017)

Construcción de identidad
basada en la figura de
trabajador

Acción colectiva de personal fuera de convenio

- Es una acción colectiva convencional (Tarrow): quite de colaboración, apagado de PC, movilizaciones, paros.
- Sus protagonistas tienen un mayor poder (potencial) estructural que asociativo (Silver, Wright).
- Los factores del contexto institucional generaron un terreno propicio para la emergencia de la acción colectiva.
- La experiencia y alianzas con y de otros gremios constituye un factor clave.
- En el plano simbólico y cultura, hay una construcción de identidad en torno a la figura del trabajador/a asalariado/a.
- La concepción de injusticia que mueve la acción colectiva está basada en la distinción, es decir, en un interés individual.
- La posición contradictoria del personal fuera de convenio atraviesa la acción colectiva y define sus potencialidades y límites.

Acción colectiva: interrogantes

- ¿Alcanza el solapamiento salarial a explicar la acción colectiva y, por el contrario, la ausencia de ella?
- ¿Cuánto del movimiento obrero y sindical influyó e influye en la salida colectiva frente al solapamiento?
- Una acción colectiva basada en un motivo individual, ¿es sostenible en el tiempo?
- ¿Cuáles son las respuestas o reacciones por parte de las empresas?
- ¿De qué manera la acción colectiva del personal fuera de convenio va configurando y resolviendo la posición contradictoria en la estructura de clases?

Muchas gracias

roxanasanchez@sociales.uba.ar

www.rtpalominogarro.com.ar