

# Encuesta sobre cambios organizacionales

Comisión de Relaciones del trabajo y Sector  
Privado





# Objetivos de la comisión

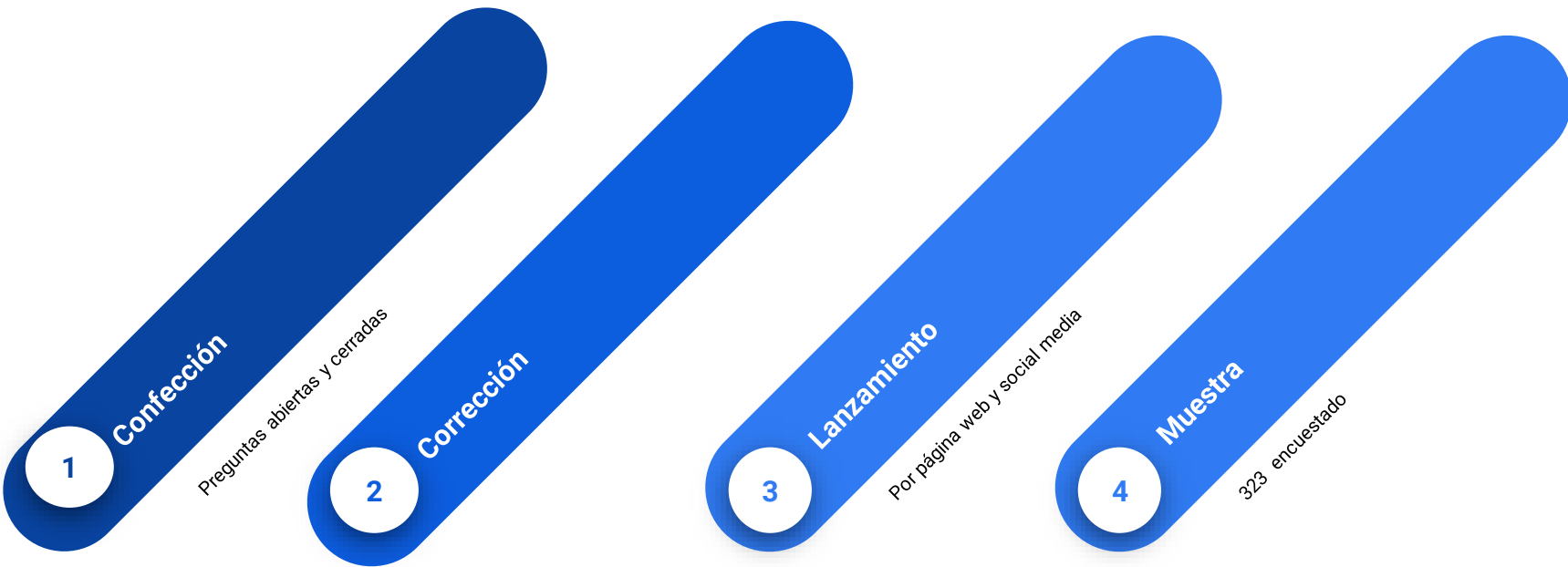
- Constituir un Equipo de Relacionistas del Trabajo que laboren en el Ambito Privado, a fin de poder desarrollar capacitaciones, Networking y programas de desarrollo
- Contribuir a la Facultad y a la Carrera de Relaciones del trabajo con contenidos de la práctica profesional



# ¿Que buscábamos?

- Entender qué era lo que sucedía en las organizaciones previo a la Pandemia
- Evaluar cómo la Pandemia esta afectando a las organizaciones
- Saber las tendencias de las desiciones que se estan tomando

# Desarrollo y armado del instrumento



# Datos de la muestra

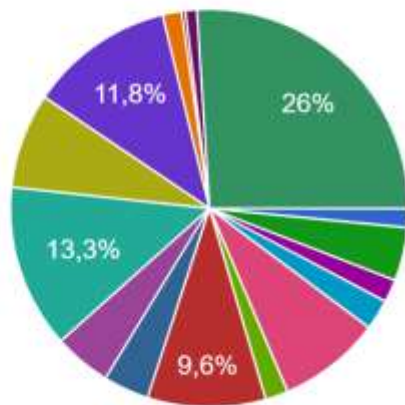




# Encuesta

## Rubro de la Organización

323 respuestas



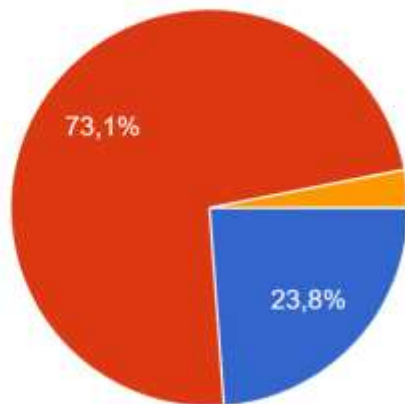
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura
- Pesca.
- Explotación de minas y canteras
- Industria manufacturera
- Suministro de electricidad, gas y agua
- Construcción
- Comercio al por mayor y al por menor
- Hoteles y restaurantes



# Encuesta

Tipo de Organización

323 respuestas



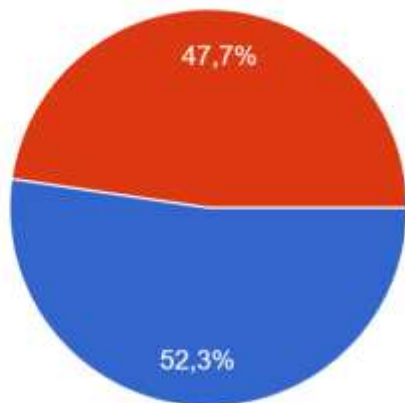
- Pública
- Privada
- Otra



# Encuesta

¿Su sector se considera esencial?

323 respuestas



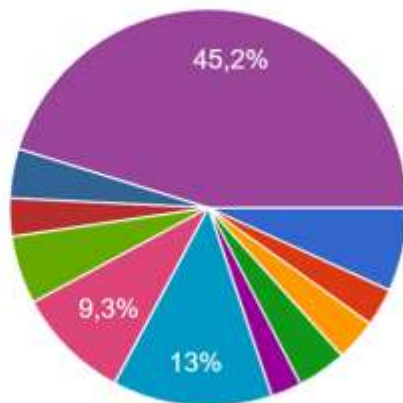




# Encuesta

Cantidad de empleados

323 respuestas



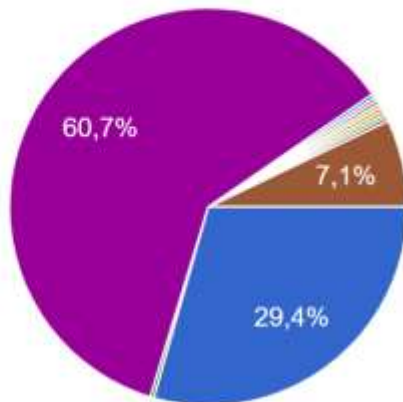
- 1- 10
  - 11- 20
  - 21- 30
  - 31-40
  - 41- 50
  - 51 a 100
  - 101 a 200
  - 201 a 300
- ▲ 1/2 ▼



# Encuesta

Ubicación de la Casa Central de la organización

323 respuestas



- Buenos Aires
- Catamarca
- Chaco
- Chubut
- Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- Córdoba
- Corrientes
- Entre Ríos



# Condiciones actuales

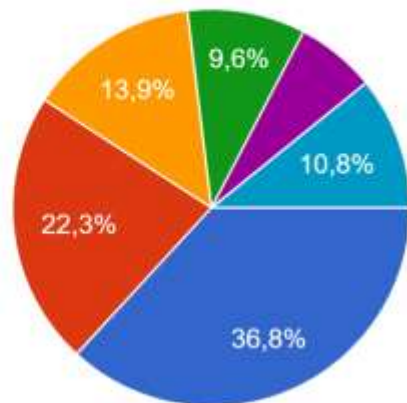




# Encuesta

La Organización en la que trabaja ¿Actualmente está en funcionamiento?

323 respuestas



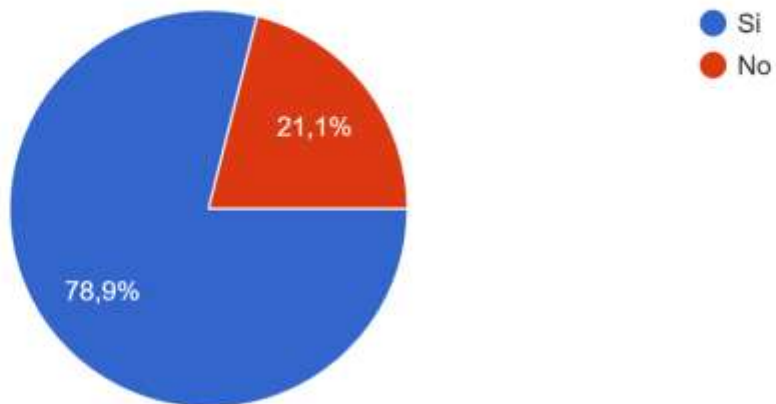
- Está funcionando al 100%
- Está funcionando al 80% a 99%
- Está funcionando al 60% a 79%
- Está funcionando al 40% a 59%
- Está funcionando al 20% a 39%
- Menos del 19%



# Encuesta

Para el funcionamiento de la organización ¿Hubo aplicación de protocolos?

323 respuestas

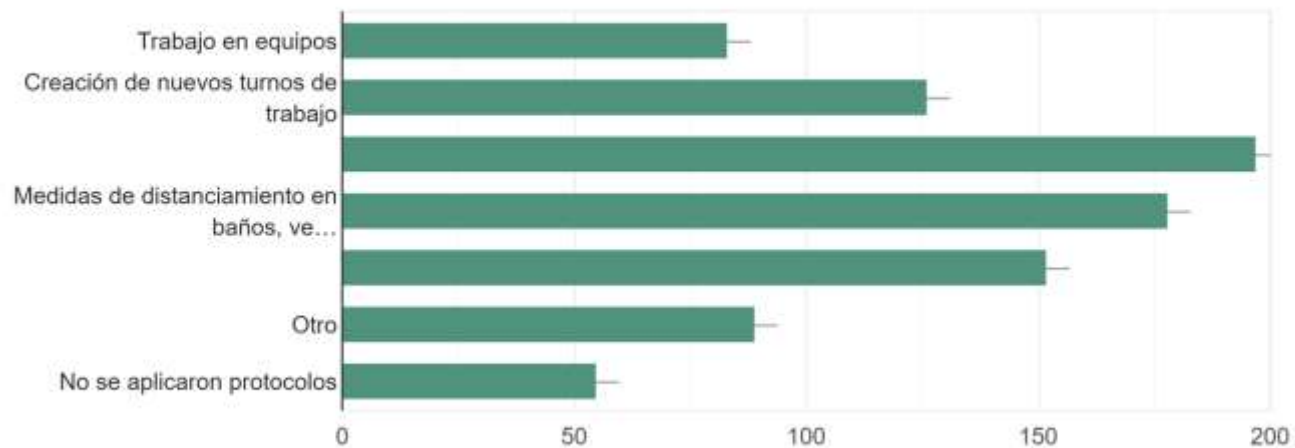




# Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Qué protocolos se aplicaron?

323 respuestas

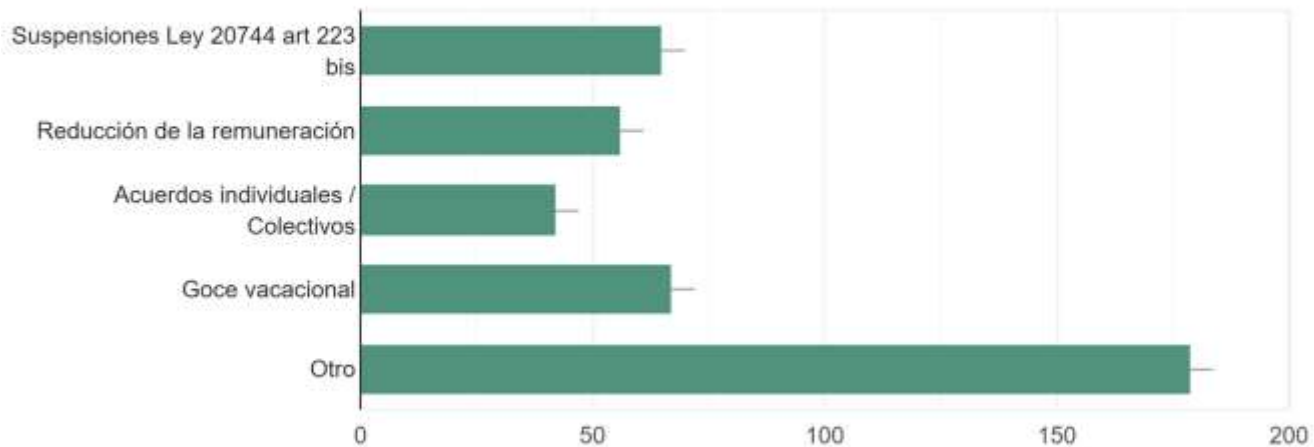




# Encuesta

## Medidas que afectaron las condiciones de trabajo

323 respuestas

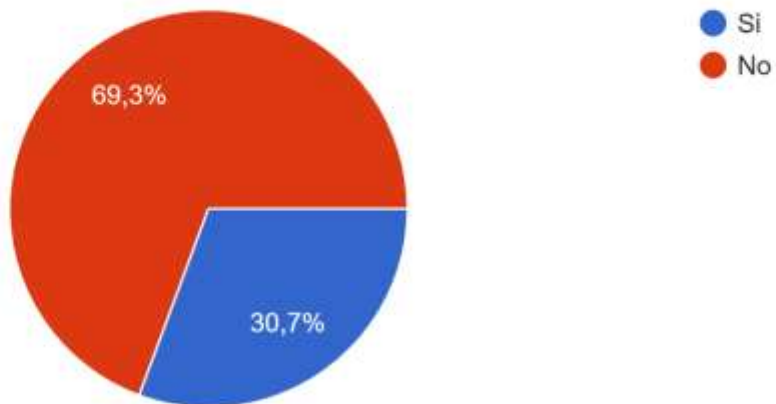




# Encuesta

Antes de la cuarentena, ¿En su organización había trabajo Home Office?

323 respuestas







**Condiciones futuras y/o  
esperables**

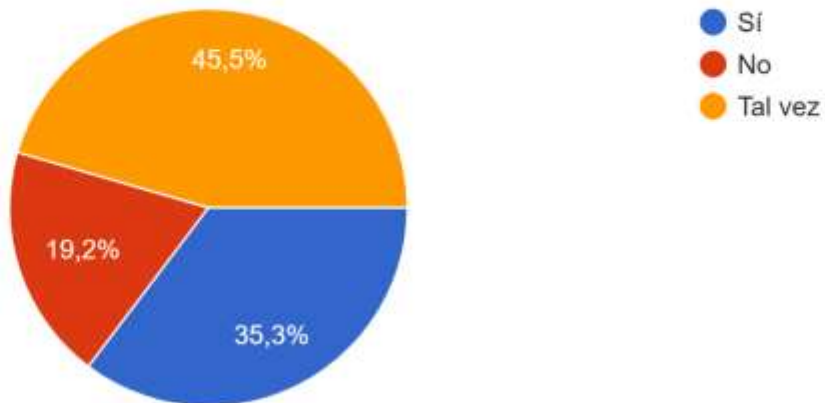




# Encuesta

¿La organización piensa seguir aplicando la modalidad Home Office cuando la cuarentena finalice?

323 respuestas

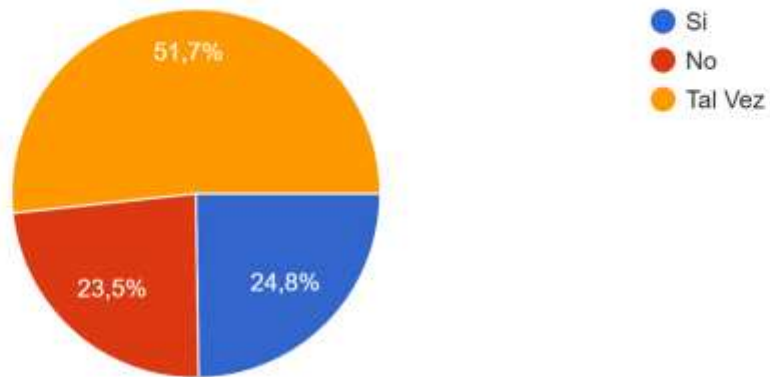




# Encuesta

¿La Organización tiene pensado aplicar nuevas modalidades de trabajo, tales como reducción horaria, turnos rotativos, trabajo domiciliario, etc?

323 respuestas





## Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Cuáles son las nuevas modalidades de trabajo que su organización implementará?

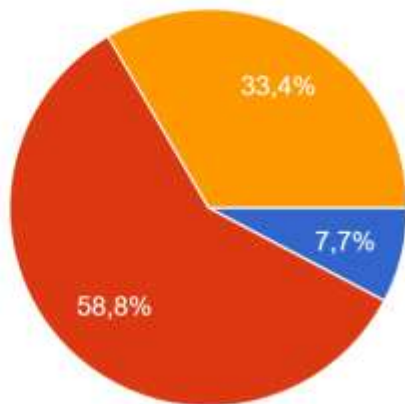
- Home office
- Suspensiones 223 bis
- Reducción de jornada (días y horarios)
- Turnos por equipo de trabajo, cambio y reducción en la distribución mobiliario
- Trabajo por resultados



# Encuesta

¿Tiene pensado dar nuevos beneficios a los empleados?

323 respuestas



- Si
- No
- Tal Vez



## Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Cuáles son los beneficios que tiene pensado brindar beneficios a sus colaboradores?

- Pago de bonos por uso de máquinas propias.
- Descuentos productos / obsequios personalizados En fechas especiales
- Descuento para pc
- Licencias extendidas
- Es una suma no remunerativa por única vez.



## Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Cuáles son los beneficios que tiene pensado brindar beneficios a sus colaboradores?

- Pago de servicios de internet
- Flexibilidad horaria
- Actividad física, acompañamiento postural, yoga y nutrición
- Se implementaron clases de gimnasia virtuales mindfulness virtual, capacitaciones virtuales, actividades para los hijos virtuales (realizando experimentos químicos, magia, cocina, arte)

# Empleo y Remuneración

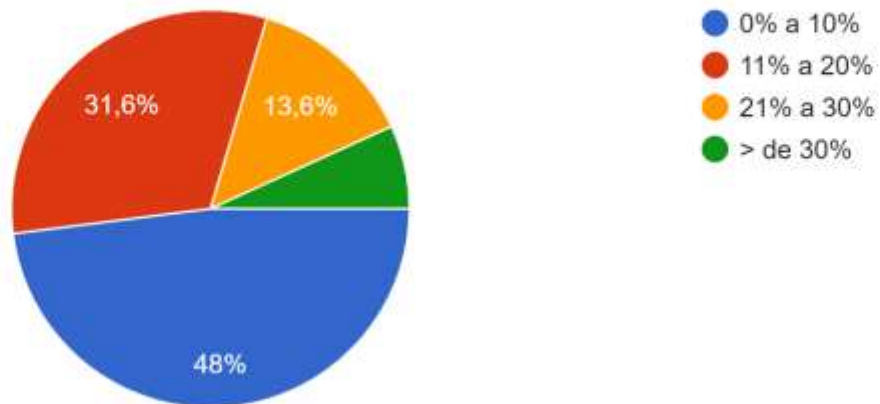




# Encuesta

¿Qué porcentaje de incremento salarial estima que la organización aplicará en 2020?

323 respuestas

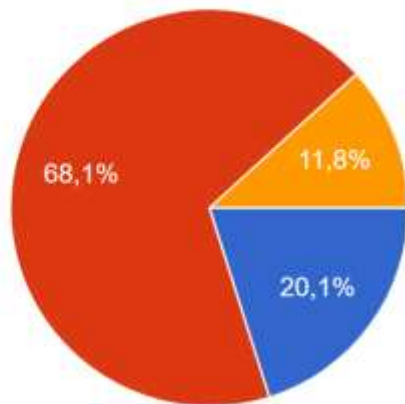




# Encuesta

En relación al empleo, la organización

323 respuestas



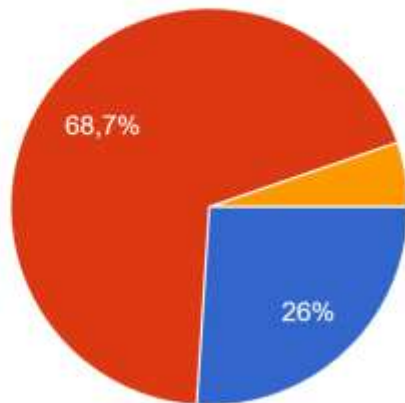
- Reducirá el personal contratado
- No hará modificaciones del personal contratado
- Incrementará el personal contratado



# Encuesta

En relación al personal subcontratado, la organización

323 respuestas



- Reducirá el personal subcontratado
- No hará modificaciones del personal subcontratado
- Incrementará el personal subcontratado

# La nueva normalidad





# Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Nos obliga a acomodarnos y aceptar los cambios que se presentan, sin embargo todavía estamos en proceso de aprendizaje y ni las organizaciones se animan a tomar decisiones definitivas, ni los empleados nos animamos a exigir debido a la incertidumbre latente. Por el momento se trata simplemente de "aguantar hasta que pase"
- Cierre de sucursales, por ende menor personal en nómina
- interferencia en los tratos interpersonales
- Flexibilización de derechos y teletrabajo creo que es lo que se impone siendo lo más importante la obtención de acuerdos colectivos con sindicatos



# Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Flexibilización de derechos y teletrabajo creo que es lo que se impone siendo lo más importante la obtención de acuerdos colectivos con sindicatos suficientemente representativos
- Imagino posibles consecuencias negativas a mediano/largo plazo en condiciones de higiene laboral
- Se pierde poder de negociación de todo tipo de condiciones



# Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Es complejo el entramado social de la organización hay diversidad geográfica y generacional. Considero que el desafío estará en achicar la brecha en cuanto a la educación, mejorar canales de comunicación digitales ágiles, planificación del trabajo. Será un cambio cultural importante en los equipos de trabajo, donde las reuniones son parte de las costumbres. A nivel gremial, se deberá fomentar y fortalecer tanto la participación como la comunicación para la resolución de conflictos. Es clave la concientización del nuevo paradigma en todas las esferas (salud, laboral, intrafamiliar,etc)



# Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Al encontrarme el la parte de ADM DE RRHH, será muy difícil brindar una asistencia completa a la gente, creo que hay que encontrar una forma de mantener lo "humano" de las relaciones, principalmente en nuestro rubro, más allá de la tecnología y las pantallas que nos nuestros nuevos medios de comunicación con la gente, que son frívolos pero eficientes. No perder de vista la humanidad, el tacto, empatía y solidaridad como profesional es un gran desafío de esta" nueva normalidad"



# Conclusiones





# Conclusiones

- Contexto de incertidumbre y de posiciones encontradas.
- Contexto de adaptabilidad para subsistir tanto para organizaciones como para quienes las conforman
- Reducción del empleo y disminución de aumentos salariales/salario real
- Modificación de las condiciones de trabajo
- Profesional RT tiene el desafío de ser impulsor y promotor del cambio/socio estratégico de la organización