

Encuesta sobre cambios organizacionales

Comisión de Relaciones del trabajo y Sector
Privado





Objetivos de la comisión

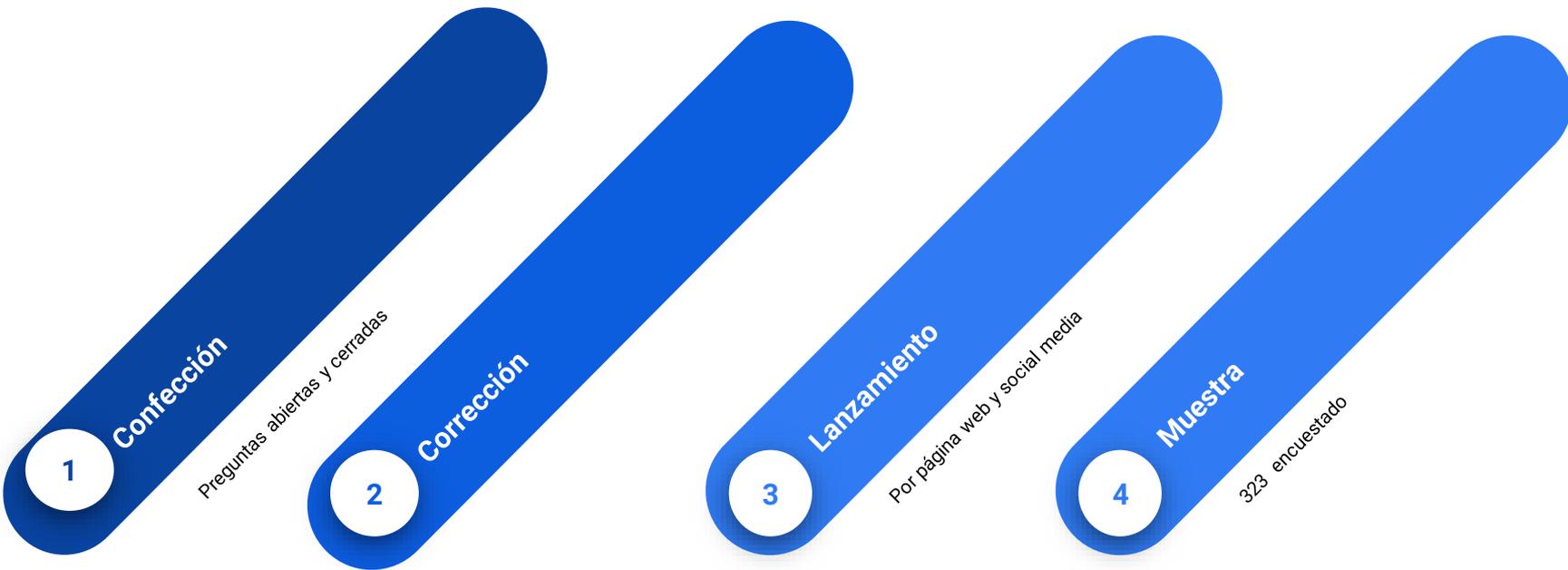
- Constituir un Equipo de Relacionistas del Trabajo que laboren en el Ambito Privado, a fin de poder desarrollar capacitaciones, Networking y programas de desarrollo
- Contribuir a la Facultad y a la Carrera de Relaciones del trabajo con contenidos de la práctica profesional



¿Que buscábamos?

- Entender qué era lo que sucedía en las organizaciones previo a la Pandemia
- Evaluar cómo la Pandemia esta afectando a las organizaciones
- Saber las tendencias de las desiciones que se estan tomando

Desarrollo y armado del instrumento



Datos de la muestra

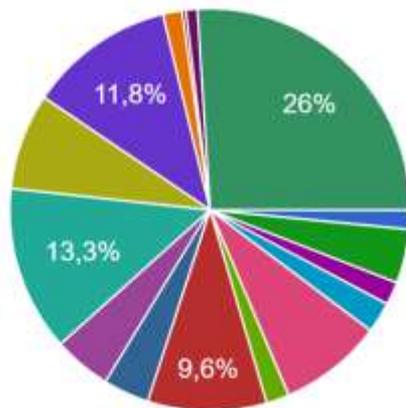




Encuesta

Rubro de la Organización

323 respuestas



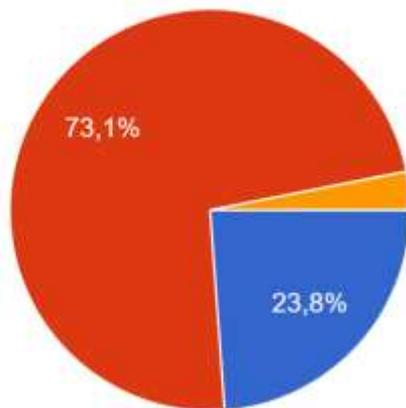
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura
- Pesca.
- Explotación de minas y canteras
- Industria manufacturera
- Suministro de electricidad, gas y agua
- Construcción
- Comercio al por mayor y al por menor
- Hoteles y restaurantes



Encuesta

Tipo de Organización

323 respuestas



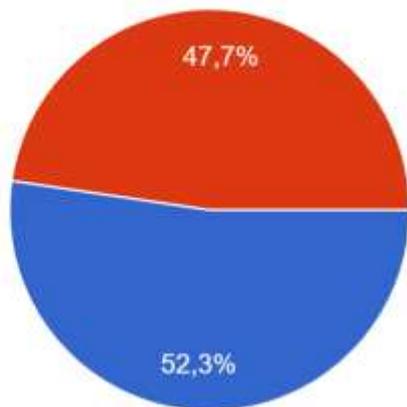
- Pública
- Privada
- Otra



Encuesta

¿Su sector se considera esencial?

323 respuestas

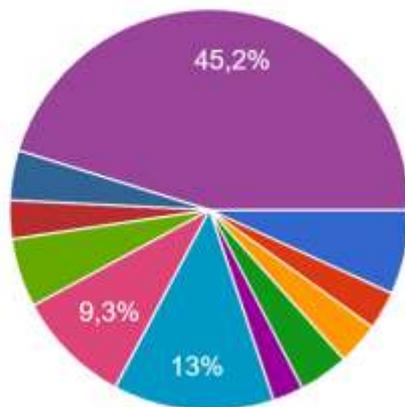




Encuesta

Cantidad de empleados

323 respuestas



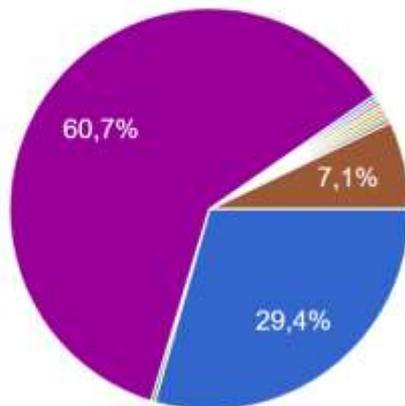
- 1- 10
 - 11- 20
 - 21- 30
 - 31-40
 - 41- 50
 - 51 a 100
 - 101 a 200
 - 201 a 300
- ▲ 1/2 ▼



Encuesta

Ubicación de la Casa Central de la organización

323 respuestas



- Buenos Aires
- Catamarca
- Chaco
- Chubut
- Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- Córdoba
- Corrientes
- Entre Ríos



Condiciones actuales

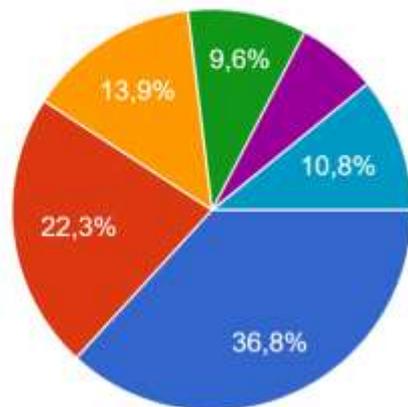




Encuesta

La Organización en la que trabaja ¿Actualmente está en funcionamiento?

323 respuestas



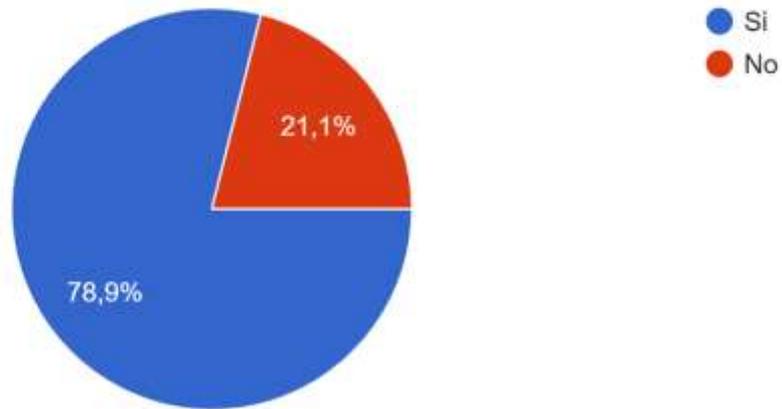
- Está funcionando al 100%
- Está funcionando al 80% a 99%
- Está funcionando al 60% a 79%
- Está funcionando al 40% a 59%
- Está funcionando al 20% a 39%
- Menos del 19%



Encuesta

Para el funcionamiento de la organización ¿Hubo aplicación de protocolos?

323 respuestas

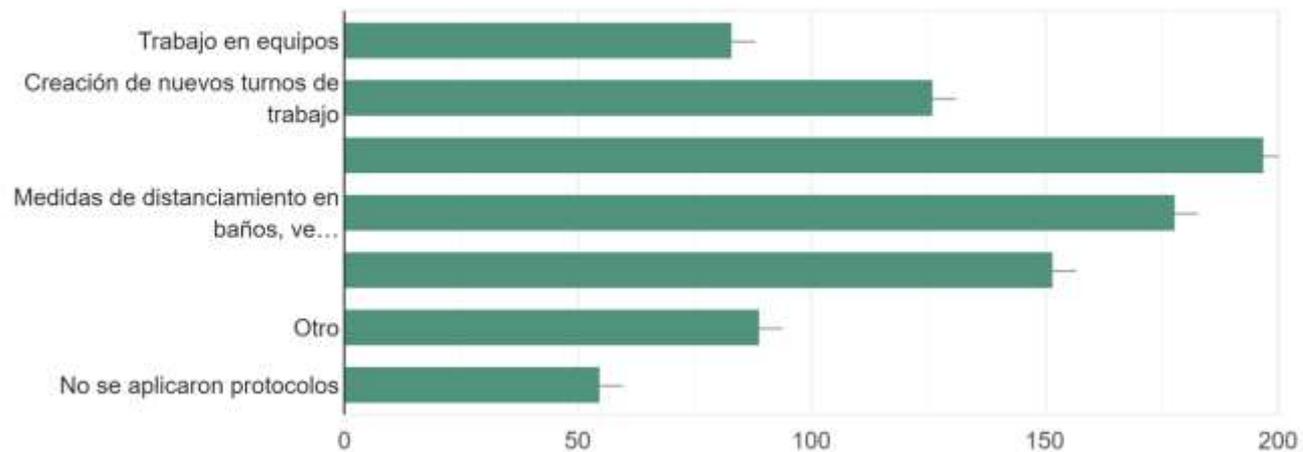




Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Qué protocolos se aplicaron?

323 respuestas

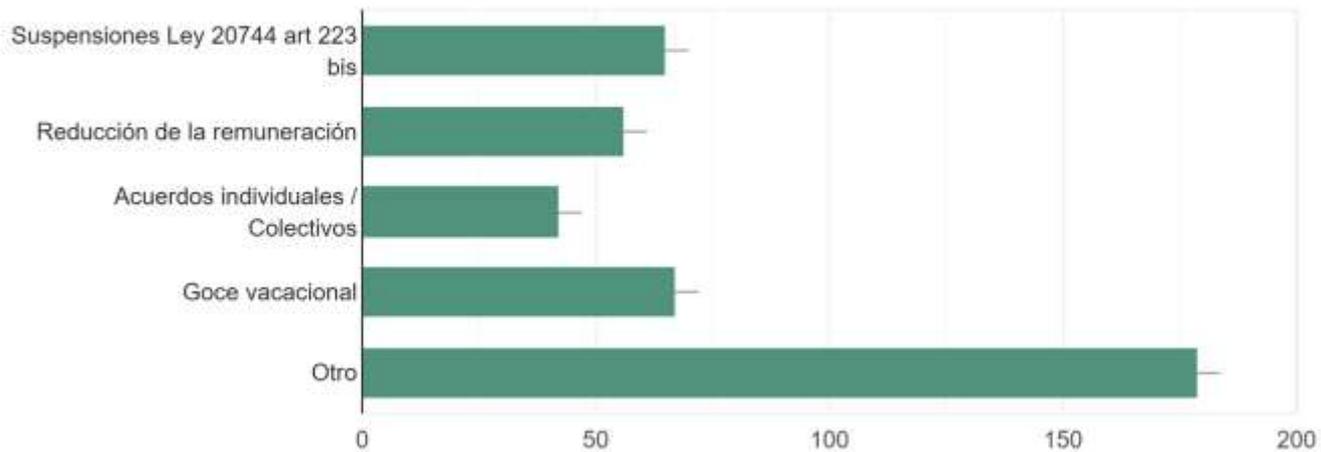




Encuesta

Medidas que afectaron las condiciones de trabajo

323 respuestas

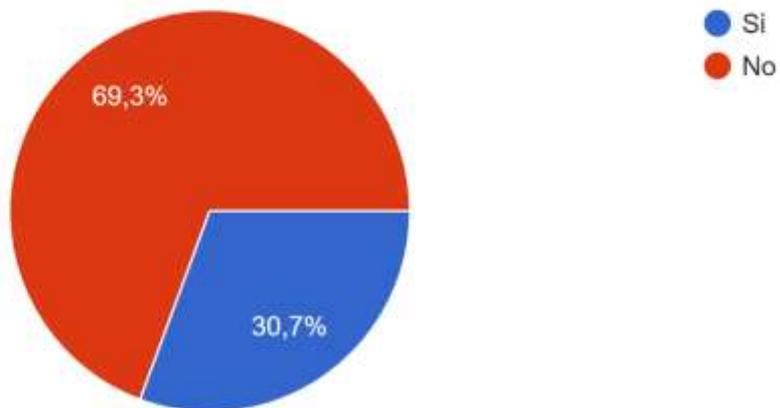




Encuesta

Antes de la cuarentena, ¿En su organización había trabajo Home Office?

323 respuestas





**Condiciones futuras y/o
esperables**

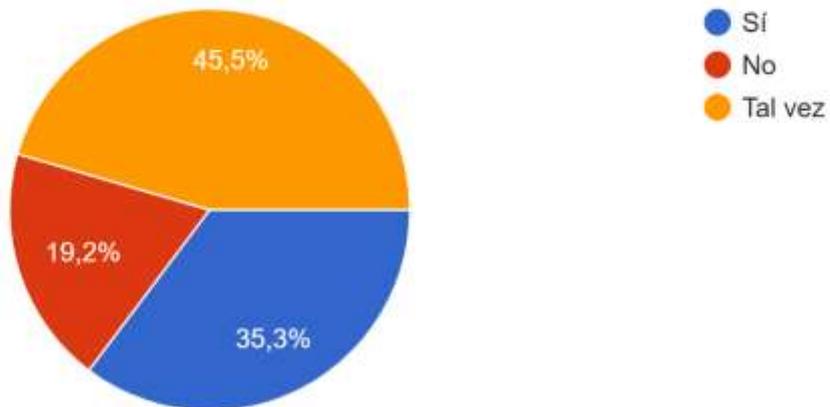




Encuesta

¿La organización piensa seguir aplicando la modalidad Home Office cuando la cuarentena finalice?

323 respuestas

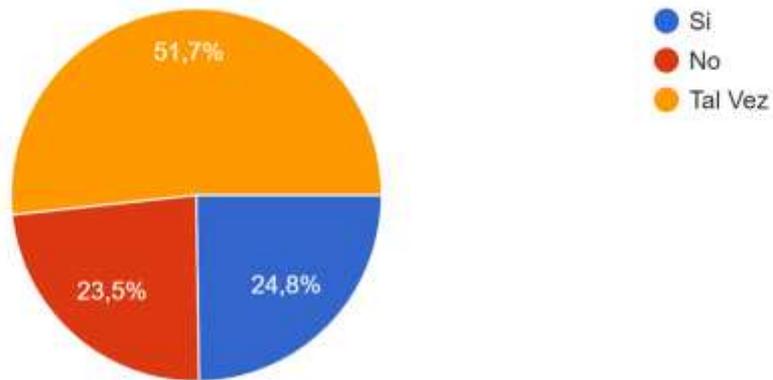




Encuesta

¿La Organización tiene pensado aplicar nuevas modalidades de trabajo, tales como reducción horaria, turnos rotativos, trabajo domiciliario, etc?

323 respuestas





Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Cuáles son las nuevas modalidades de trabajo que su organización implementará?

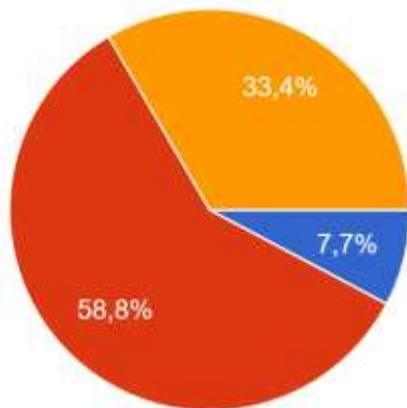
- Home office
- Suspensiones 223 bis
- Reducción de jornada (días y horarios)
- Turnos por equipo de trabajo, cambio y reducción en la distribución mobiliario
- Trabajo por resultados



Encuesta

¿Tiene pensado dar nuevos beneficios a los empleados?

323 respuestas



- Si
- No
- Tal Vez



Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Cuáles son los beneficios que tiene pensado brindar beneficios a sus colaboradores?

- Pago de bonos por uso de máquinas propias.
- Descuentos productos / obsequios personalizados En fechas especiales
- Descuento para pc
- Licencias extendidas
- Es una suma no remunerativa por única vez.



Encuesta

Si la respuesta anterior fue afirmativa ¿Cuáles son los beneficios que tiene pensado brindar beneficios a sus colaboradores?

- Pago de servicios de internet
- Flexibilidad horaria
- Actividad física, acompañamiento postural, yoga y nutrición
- Se implementaron clases de gimnasia virtuales mindfulness virtual, capacitaciones virtuales, actividades para los hijos virtuales (realizando experimentos químicos, magia, cocina, arte)

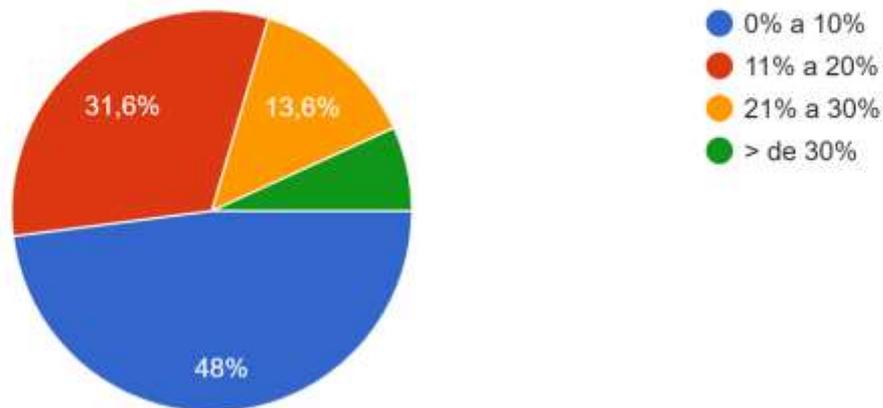
Empleo y Remuneración



Encuesta

¿Qué porcentaje de incremento salarial estima que la organización aplicará en 2020?

323 respuestas

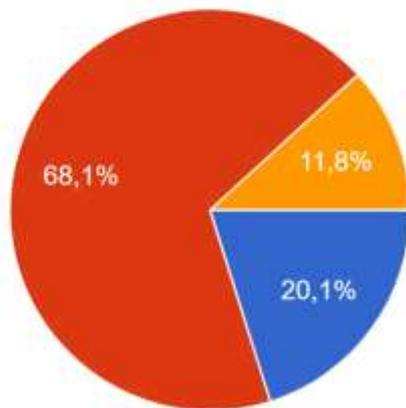




Encuesta

En relación al empleo, la organización

323 respuestas



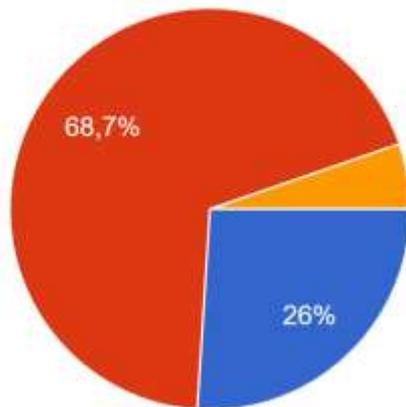
- Reducirá el personal contratado
- No hará modificaciones del personal contratado
- Incrementará el personal contratado



Encuesta

En relación al personal subcontratado, la organización

323 respuestas



- Reducirá el personal subcontratado
- No hará modificaciones del personal subcontratado
- Incrementará el personal subcontratado

La nueva normalidad





Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Nos obliga a acomodarnos y aceptar los cambios que se presentan, sin embargo todavía estamos en proceso de aprendizaje y ni las organizaciones se animan a tomar decisiones definitivas, ni los empleados nos animamos a exigir debido a la incertidumbre latente. Por el momento se trata simplemente de "aguantar hasta que pase"
- Cierre de sucursales, por ende menor personal en nómina
- interferencia en los tratos interpersonales
- Flexibilización de derechos y teletrabajo creo que es lo que se impone siendo lo más importante la obtención de acuerdos colectivos con sindicatos



Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Flexibilización de derechos y teletrabajo creo que es lo que se impone siendo lo más importante la obtención de acuerdos colectivos con sindicatos suficientemente representativos
- Imagino posibles consecuencias negativas a mediano/largo plazo en condiciones de higiene laboral
- Se pierde poder de negociación de todo tipo de condiciones



Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Es complejo el entramado social de la organización hay diversidad geográfica y generacional. Considero que el desafío estará en achicar la brecha en cuanto a la educación, mejorar canales de comunicación digitales ágiles, planificación del trabajo. Será un cambio cultural importante en los equipos de trabajo, donde las reuniones son parte de las costumbres. A nivel gremial, se deberá fomentar y fortalecer tanto la participación como la comunicación para la resolución de conflictos. Es clave la concientización del nuevo paradigma en todas las esferas (salud, laboral, intrafamiliar,etc)



Encuesta

¿Cómo cree que "la nueva normalidad" afectará a las relaciones sociales en el trabajo?

- Al encontrarme el la parte de ADM DE RRHH, será muy difícil brindar una asistencia completa a la gente, creo que hay que encontrar una forma de mantener lo "humano" de las relaciones, principalmente en nuestro rubro, más allá de la tecnología y las pantallas que nos nuestros nuevos medios de comunicación con la gente, que son frívolos pero eficientes. No perder de vista la humanidad, el tacto, empatía y solidaridad como profesional es un gran desafío de esta" nueva normalidad"

Conclusiones





Conclusiones

- Contexto de incertidumbre y de posiciones encontradas.
- Contexto de adaptabilidad para subsistir tanto para organizaciones como para quienes las conforman
- Reducción del empleo y disminución de aumentos salariales/salario real
- Modificación de las condiciones de trabajo
- Profesional RT tiene el desafío de ser impulsor y promotor del cambio/socio estratégico de la organización