



BAITCON

Una empresa de GRUPO DATCO

SAP SuccessFactors

Human eXperience Management

Gestión de la eXperiencia Humana

Soluciones SAP para Recursos Humanos Cloud





BAITCON

Una empresa de GRUPO DATCO



Carolina Salinas Glikin

Regional SAP HXM & SuccessFactors Manager

BAITCON una empresa del Grupo DATCO



Baitcon.com

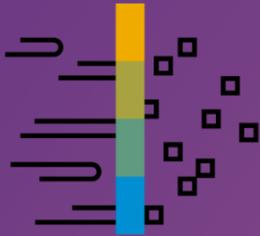


Carolina.Salinas@datco.net



(+54 9 11) 61 41 04 72

1



SuccessFactors

Toda eXperiencia importa



eXperiencia laboral Total de las Personas



SAP SuccessFactors 



BAITCON

Una empresa de GRUPO DATCO



¿Qué es SAP SuccessFactors?

¿Su negocio está preparado para adaptarse a la forma de trabajo del futuro?

Para estar un paso adelante de la competencia se necesita un enfoque proactivo e integrado durante todo el ciclo de vida de la gestión del talento.

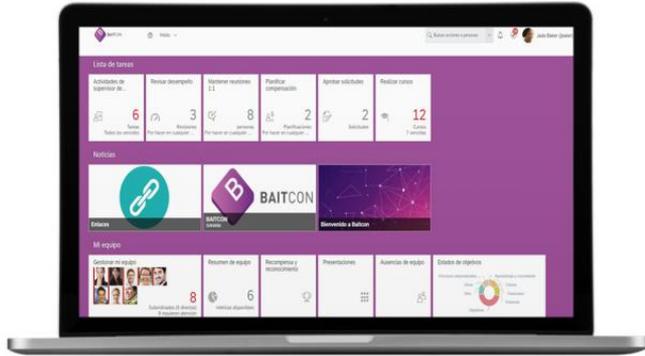


SAP SuccessFactors es el proveedor líder de software de Recursos Humanos en la Nube, que ofrece resultados de negocio a través de soluciones completas, aparentes y flexibles que pueden iniciarse en cualquier parte y llevarse donde se quiera. Se enfoca en la Gestión de la eXperiencia Humana (HXM).

*Los clientes de **SAP SuccessFactors** representan organizaciones de todos los tamaños en un amplio abanico de industrias.*

Mejore la eXperiencia del usuario

Involucre a su fuerza laboral para un rendimiento óptimo



♥ Centrado en Personas

Involucrando UX entregado a través de múltiples canales diseñados alrededor de personas, no procesos.

♥ Flexible

Inteligente y adaptable para brindar a cada individuo una experiencia verdaderamente personalizada.

♥ Conectado y holístico

Ofrece su estrategia de talento al conectar las necesidades dinámicas de cada individuo y equipo con los objetivos comerciales.

Mobile

Diseño responsive desde cualquier dispositivo móvil.



Acceso desde cualquier sitio

Acceso desde iOS y Android



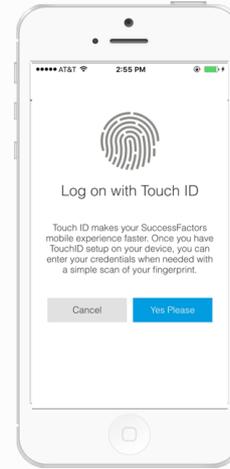
Interacción Intuitiva

Navegue de forma intuitiva, ya que el diseño de usuario de simple y fácil de comprender



Diseño Responsive

Se adapta automáticamente a cualquier tamaño de pantalla.



Momentos que importan



Beneficios



FÁCIL

Intuitivo y fácil de usar. Con acceso seguro en cualquier momento y lugar.



+ AUMENTA EL CUMPLIMIENTO, DISMINUYE EL RIESGO

Disponibilidad y soporte en múltiples países, obtenga en tiempo real información de la fuerza de trabajo para aumentar su productividad en el impacto de los Recursos Humanos en la empresa.



INICIE CON EL MÓDULO QUE DESEE

Configurable, extensible y modular con el fin de respaldar todas las necesidades de su negocio.



INTEROPERABILIDAD DE GESTIÓN Y ENTREGAS

Tome decisiones certeras de trabajo, reduzca el costo y disminuya la complejidad de las integraciones.

Beneficios

Solución Cloud como respuesta a los cambios constantes



RÁPIDA IMPLEMENTACIÓN

36% más rápido que modelo tradicional



INFORMACIÓN PRECONFIGURADA



ACTUALIZACIÓN

Siempre la última versión.



EXPERIENCIA DE USUARIO

Intuitiva, ágil y por sobre todo, linda.



MOBILIDAD

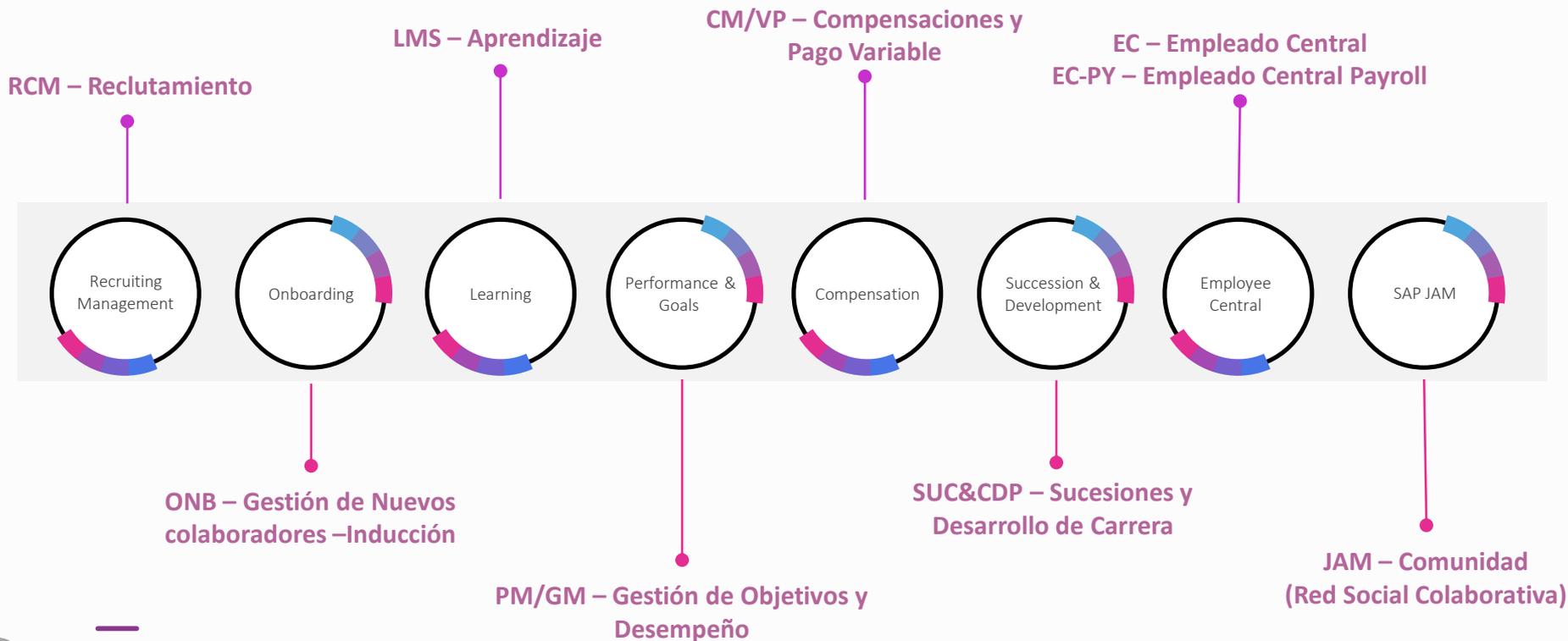
Todos los procesos críticos al alcance de la mano.



MENORES COSTOS

No requiere administración de infraestructura

Módulos SuccessFactors

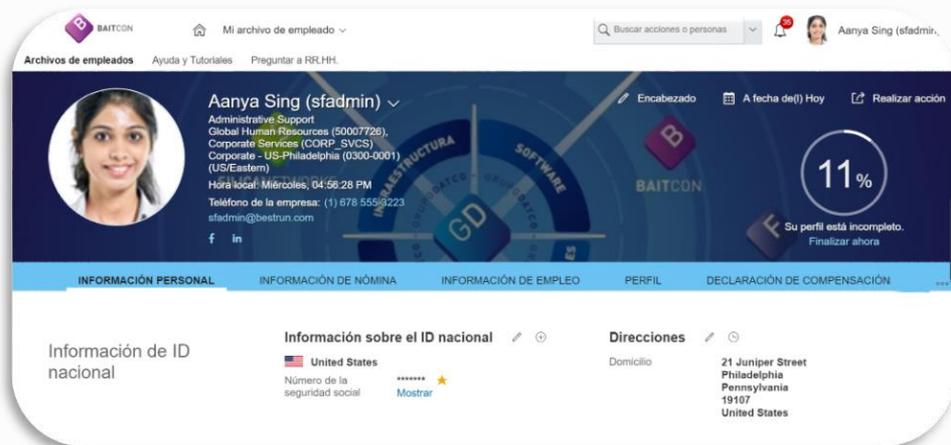


Empleado Central

Sistema global de registro de datos de los colaboradores



Promueve la colaboración virtual y la autogestión de los colaboradores y de los managers.



Gestión de datos Core de HR

Información personal
Información de empleo
AMB de Colaboradores
Personigrama



Gestión de Posiciones



Gestión de Licencias y Vacaciones



Integración con Reclutamiento

Desde la creación de la posición.



Autogestión

Workflows de aprobación: para cambios de información personal o de empleo, para Licencias y Vacaciones. Autogestión de Beneficios y Adelantos.

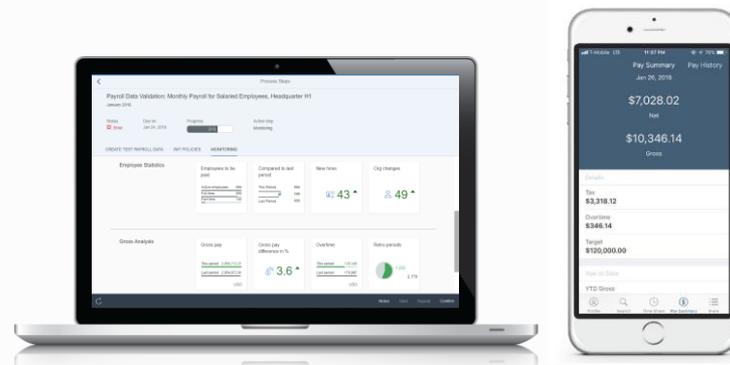
baitcon.com

Empleado Central Payroll

Principales cálculos de la liquidación de sueldos



- Salario bruto y cálculo de bruto a neto
- Cálculo de pago retroactivo automático
- Cálculo de Embargos y Préstamos
- Cálculos automatizados de Impuestos a las Ganancias, Seguridad Social y ART
- Auditorías que identifican "quién hizo qué y cuándo" durante todo el proceso.
- Incluye cálculos especiales de nómina (SAC, AJUS, Bajas, etc.)
- Históricos de cambios realizados.
- Permite realizar las actividades siguientes (transferencia bancaria, reportes de control, asiento contable, etc.).
- Creación de reportes post-nómina legales (SICOSS, F649/F1357, SICORE, Libro Ley)
- Normas Legales siempre al día. SAP ECP – Empleado Central Payroll modifica y actualiza constantemente los procesos de nómina con el fin de reflejar todo cambio legal que pudiese ocurrir a nivel nacional.



Reclutamiento

Atraiga a los Mejores Talentos



Con un enfoque receptivo, los candidatos pueden buscar, postularse, administrar aplicaciones, programar entrevistas y aceptar ofertas, todo desde un dispositivo móvil.



♥ **Gestiona** la adquisición de los **Mejores Talentos**, poniendo al candidato en primer lugar.



♥ **Aumenta** el retorno en contratación.



♥ **Potencia** a los responsables de reclutamiento.



♥ **Formas mas eficientes** para poder desarrollar nuevas habilidades.



♥ **Evolución** de fuerzas laborales a favor de las "habilidades blandas" y la agilidad.



♥ **Experiencia de Candidato:** Experiencia de usuario, totalmente intuitiva y responsive.

baitcon.com

Central de entrevistas

ABIERTO CERRADO

Incluir candidatos descalificados

Título del puesto	ID de solicitud de puesto ↓	Supervisor contratante	Descripción del puesto
Project Manager	101	Geoff Hill	Descripción del puesto

Dei Supervisor contratante: Geoff Hill

Candidatos

Nombre ↑	Fecha de entrevista	Equipo	Detalles de entrevista	Cualificaciones globales
Cara Wu	23/10/2015 06:00 AM	4	Imprimir inf. para entrevista.	4.33
Chad Murray	26/10/2015 07:30 AM	4	Imprimir inf. para entrevista.	4.00
Lena Martinez	26/10/2015 07:00 AM	4	Imprimir inf. para entrevista.	3.67
Maxwell Karp	23/10/2015 06:30 AM	4	Imprimir inf. para entrevista.	3.33

Solicitudes de puestos

3 Candidatos transferidos 17 Nuevos candidatos 11 Solicitudes de puestos externas actualizadas 11 Solicitudes de puestos internas actualizadas Medía de días de ape... 62

Elementos a la página que incluye la lista de solicitudes. Esta lista muestra todas las solicitudes a las que tiene acceso, así como los elementos de navegación para interactuar con dichas solicitudes. El acceso está controlado por los campos Operador de la solicitud de trabajo. La herramienta analítica anterior es interactiva y actúa como método de filtrado de la lista de solicitudes, para visualizar únicamente las solicitudes que cumplen determinados criterios. Utilice el enlace "Eliminar todos los filtros" para volver a la vista no filtrada de la lista de solicitudes. Acceda al enlace anterior Ayuda y tutoriales para acceder al material de formación relevante.

Elementos por página 10

Filtrar solicitudes de puestos: Todas las solicitudes de puestos

Seleccionar todo	Título del puesto	ID de solicitud de puesto ↑	Supervisor contratante	Fecha límite	Candidatos	Progreso	Actualizado
	Operations Manager	57	Mya Cooper	12/03/2015	5	Progreso	19/10/2017
	Project Manager	404	Iada Baker	07/11/2015	8	Progreso	07/02/2017
	Project Manager	101	Geoff Hill	08/11/2015	1 (1 Nuevo)	Progreso	30/01/2017

Búsqueda de puestos

Puestos vacantes

8 PUESTO(S) coinciden con los filtros

Elementos por página 10

Consultar Job ID	Seleccionar acción
Production Oversight Manager 31	Seleccionar acción
Project Coordinator 41	Seleccionar acción



Inducción

Simplifique Experiencias, Procesos y Administración



Mayor uso de las herramientas y tecnologías de SAP SuccessFactors, como las estructuras de datos comunes, el motor de reglas empresariales, la gestión de documentos y la página de inicio mejorada



📍 **Plataforma de Nueva generación** que se centra en un enfoque de “Mobile First” para poder usar cualquier diseño responsive sin importar el tipo de dispositivo.



📍 **Una experiencia de usuario** consistente y atractiva a través de nuestro diseño basado en Fiori.



📍 **Mayor flexibilidad y extensibilidad**, por ejemplo, una integración más fácil, como la de los proveedores de gestión de documentos (ej. DocuSign by SAP SFSF)



📍 **Reducción de funcionalidades duplicadas** como notificaciones, permisos, almacenamiento de documentos.

The screenshot displays the SAP SuccessFactors Onboarding Dashboard. At the top, there's a navigation bar with the SAP SuccessFactors logo, a home icon, and the user's name 'Janez Kuzz (janeekuzz@gmail.com)'. Below this, the main content area is titled 'Update Onboarding Information'. It features a 'Get Started' section with a 'cust_onb2Uniform' card. To the right, there's a form for 'Uniform:' with fields for 'Do you need a uniform?' (set to 'Yes (Y)'), 'Color:' (set to 'White (WHITE)'), and 'Size:' (set to '44').

Below the uniform form is the 'Onboarding Dashboard' which includes a table of onboards:

Onboards	Termination Date	Reporting Manager	My Tasks	Assigned to Others
OFB1 One	OFF TRACK Friday, March 29, 2019 5 months ago	Maria 63	Schedule Meetings (optional) Start Overdue	No pending tasks
Cristy Turney Marketing Executive	ON TRACK Wednesday, April 24, 2019 4 months ago	Maria 63	No pending tasks	No pending tasks
Mark OFBS	OFF TRACK Wednesday, April 24, 2019	Maria 63	Schedule Meetings (optional) Start Overdue	No pending tasks

Below the table is the 'Onboard New Team Members' section, which includes a form for 'New Team Member' with fields for 'Tasks', 'New Team Member', 'New team members starting' (From/To dates), 'Task Status', and 'Hiring Manager'. There are also 'Show' options for 'My Tasks', 'All Tasks', and a 'Clear Filter' button.

At the bottom, there's another table for 'New Team Member':

New Team Member	Joining Date	Hiring Manager	My Tasks	Assigned to Others
Edna Tobias HR Professional Atlanta	OFF TRACK Wednesday, January 16, 2019 4 months ago	Sydney Battie	Request Access Badge (optional) Start Overdue Request Phone (optional) Start Overdue Request Parking Pass (optional) Start Overdue Request Credit Card (optional) Start Overdue Set Goals (optional) Start Overdue Prepare for Day One (optional) Start Overdue	No pending tasks

Gestión de Desempeño y Objetivos



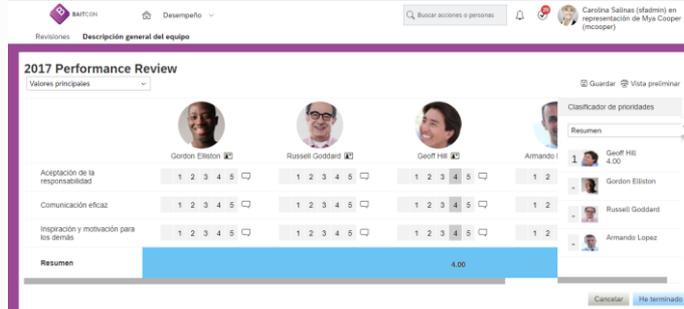
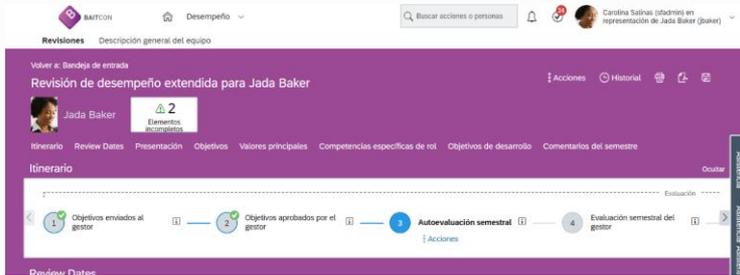
♥ **Gestión de Objetivos:** Mantener a sus colaboradores constantemente alineados a los objetivos del negocio.



♥ **Gestión de Desempeño Continuo:** Ayudar a los colaboradores a realizar su mejor trabajo y tener éxito, a través de la retroalimentación y entrenamiento continuo.



♥ **Evaluación de Desempeño:** Medir con precisión el impacto de sus colaboradores sobre el negocio, permitiendo identificar y recompensar a las personas con mayor rendimiento.



Compensaciones y Pago Variable



- 👁️ ❤️ **Gestión precisa** de presupuestos y reducción de riesgos.
- 😊+ ❤️ **Optimiza y simplifica** la gestión de compensaciones.
- 🏆 ❤️ Ayuda a imponer una cultura que **premia el rendimiento**, permitiendo poder recompensar a los colaboradores claves.
- 📋 ❤️ **Garantiza el cumplimiento** dentro de la directriz de retribución variable.
- 💰 ❤️ Cultura de **pago por desempeño**.

Número total de empleados: 4

Información de empleado		Global Salary Budget		Current Pay Information				Asistencia
Employee	Job Title	Budget	Total	Proration	Local Currency Code	Current Salary	Monthly Rate	
David Mathew Crawford	Quality Assurance Manager	\$12,667.20 (3.50%)	\$12,667.20 (3.50%)	100.00%	GBP	\$78,551.80	\$6,545.98	GR-10
Charles Richardson	Production Director	\$8,218.85 (2.27%)	\$8,218.85 (2.27%)	100.00%	GBP	\$102,020.37	\$8,501.70	GR-08
Blake Seabury	VP Facilities	\$90,673.99	\$90,673.99	100.00%	GBP	\$90,673.99	\$7,556.17	GR-12
Liam Seaward	Supply Chain Director	\$90,673.99	\$90,673.99	100.00%	GBP	\$90,673.99	\$7,556.17	GR-03
Total del grupo:		\$361,920.15	\$361,920.15			\$361,920.15	\$30,160.02	



Compensaciones 2019 Sandra Gray (sgray)

Itinerario

1. Completar Planificación para plan de...
2. Aprobar Planificación para plan de compensación...
3. Completar Revisión administrativa para plan de...
4. Completado

Compensaciones 2019 Sandra Gray (sgray)

Información de empleado		Current Employee Information		Current Pay Information				Asistencia	
Employee	Job Title	Employee Level	Date of Hire/Start	Overall Performance Rating	Proration	Local Currency Code	Current Salary		Monthly Rate
David Mathew Crawford	Quality Assurance Manager	Management & Planning	15/04/1995	5 - Excelente	100.00%	GBP	\$78,551.80	\$6,545.98	GR-10
Charles Richardson	Production Director	Management & Planning	17/03/2009	sin calificar	100.00%	GBP	\$102,020.37	\$8,501.70	GR-08
Blake Seabury	VP Facilities	Executive Management	01/01/2014	N/A	100.00%	GBP	\$90,673.99	\$7,556.17	GR-12
Liam Seaward	Supply Chain Director	Management & Planning	01/01/1996	3 - Cumple las expectativas	100.00%	GBP	\$90,673.99	\$7,556.17	GR-03
Total del grupo:							\$361,920.15	\$30,160.02	

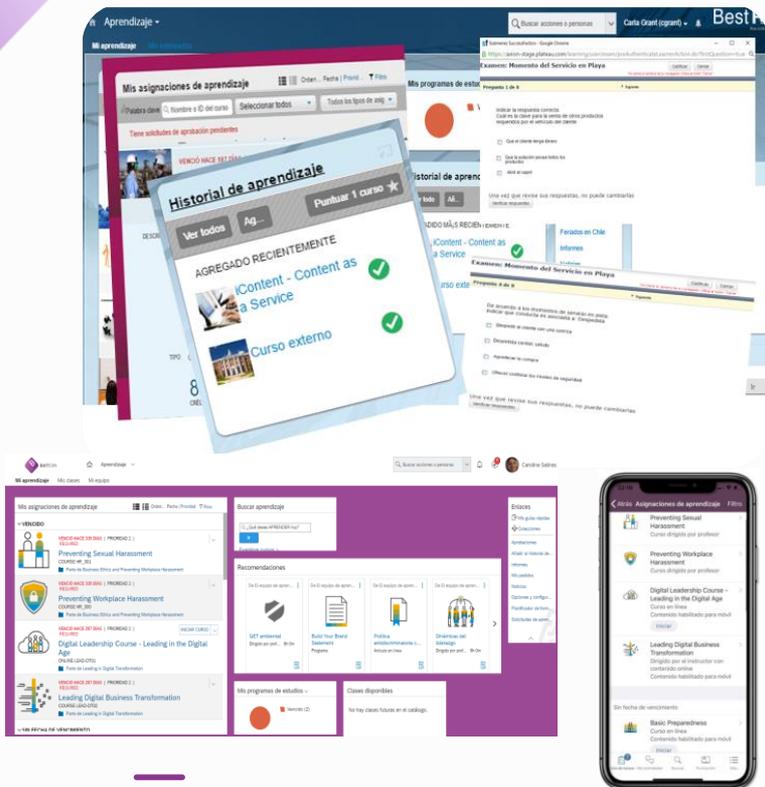
Sucesiones y Desarrollo de Carrera



- 💡 Identifica, desarrolla y retiene el **verdadero talento**, quienes serán los futuros líderes.
- 😊+❤️ Garantiza que posean **personas adecuadas** ejerciendo sus roles mas apropiados.
- 🕵️❤️ Preparación y desarrollo de los **recursos más importantes** para la organización.
- 👤❤️ **Mayor participación de los líderes** en la identificación y posterior desarrollo de nuevos sucesores.
- 🏢❤️ **Mejora la posición de la organización** como marca empleadora al facilitar la gestión de planes de carrera y desarrollo profesional, mejorando la atracción y retención de talentos claves para el éxito organizacional.
- 📝❤️ **Gestiona los planes de desarrollo** y las oportunidades en vistas de reducir las brechas de sucesión y talento.



Gestión de Aprendizaje



Optimiza el **rendimiento** del capital humano a través de una solución de formación completa e innovadora que es muy fácil de usar y de administrar.



Combina modalidades de **formación formal, social, y avanzada** junto con la gestión de contenidos, herramientas de reporte y análisis, y los dota de aplicaciones de movilidad.



Los empleados ven rápidamente los cursos que le han asignado sus supervisores como también pueden proactivamente **mejorar sus habilidades** mediante la búsqueda de cursos en su catálogo.



Aumenta la **productividad** y refuerza áreas críticas de aptitudes de sus colaboradores.



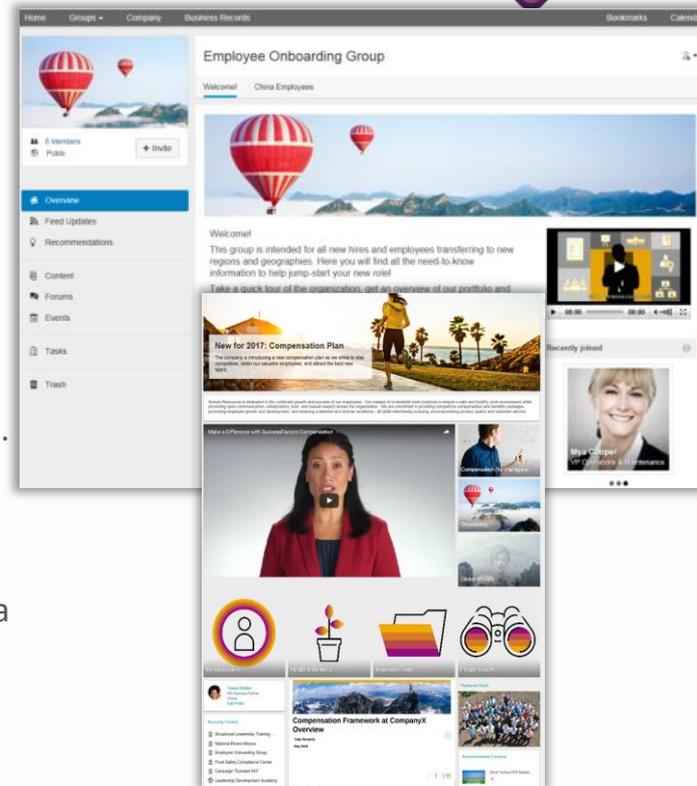
Los administradores podrán **gestionar y distribuir** el e-learning fácilmente gracias al i-content, el servicio cloud de contenidos de SuccessFactors.

SAP JAM (Comunidad)



-  Favorece el entorno **colaborativo** para compartir información, aplicaciones y procesos de forma fácil y transparente.
-  Permite **capturar la experiencia** mediante intercambio fácil de videos, de búsqueda de información, y de expertos a través de conexiones automatizadas y estar siempre en contacto donde quiera que se encuentre.
-  Construye una **cultura de aprendizaje** continuo, mejorando la eficacia de la capacitación.
-  **Reduce costos**, mejora la calidad del contenido y aumenta el ROI.
-  Apoya el **despliegue de políticas y procesos** de recursos humanos.
-  **Comunicación proactiva** sobre **iniciativas de RRHH**, noticias de la empresa, cambios de procesos.
-  Impulsa la **gestión del cambio** y compromiso con los colaboradores.

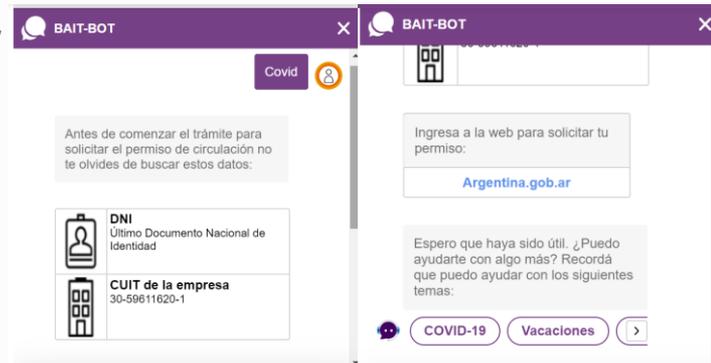
baitcon.com



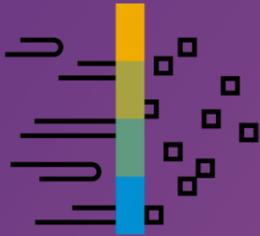
SAP JAM + ChatBot (Conversation AI)



-  Es una **interfaz de conversación** que permite gestionar las **consultas de los colaboradores**, relacionadas a RRHH, de manera ágil e intuitiva.
-  Se implementa sobre la **plataforma SAP Conversational AI** con interfaz de usuario chat web (UI) estándar, siendo en este caso **integrado con SAP SuccessFactors JAM**.
-  Se construye a partir de **preguntas y respuestas habituales y repetitivas** en conjunto con **intenciones y palabras claves**.
-  A través de **métricas** en el sistema se evalúa el desempeño del Bot y puede ir **enriqueciéndolo con nuevas intenciones** (preguntas y respuestas).
-  En el **Grupo de SAP JAM** los colaboradores pueden charlar con el Bot para hacerle consultas, como por ejemplo de Vacaciones, o cómo sacar el permiso para transitar por el COVID-19, de esta manera RRHH se puede centrar en la Gestión real del área.



2



Sobre BAITCON

Una empresa de Grupo DATCO



BAITCON

Una empresa de GRUPO DATCO

Quiénes somos

Somos es una empresa de Grupo Datco especializada en tecnologías SAP con más de 35 años de trayectoria brindando soluciones para la transformación digital de las empresas.





+20

Implementaciones Core Digital y SuccessFactors

+30

Proyectos Cloud

+100

Certificaciones SAP



Core digital

Optimice los procesos de negocio y administre sus recursos mediante las mejores prácticas.



Innovación

Aumente sus ingresos, mejore la productividad y reduzca costos en su organización gracias a tecnologías inteligentes: machine learning, IoT y analíticas predictivas, entre otras.



[baitcon.com](https://www.baitcon.com)



Analítica

Tome decisiones acertadas de su negocio basadas en el análisis de sus datos y explote el valor de la información.

SAP® Analytics Cloud

 **Quick Budget**



Plataformas Digitales

Gestione sus datos, desarrolle aplicaciones de negocio en la nube y ofrezca la mejor experiencia de usuario.

SAP Cloud Platform


baitcon.com





Cloud Computing

Integre su sistema con servicios en la nube, SAP y no SAP, y aproveche la escalabilidad para competir con grandes negocios.

PORTAL CLOUD – DIGITAL BOARDROOM - CHATBOT



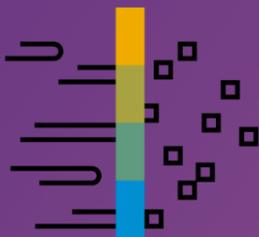
Implementamos SuccessFactors en:



GNL Quintero



3



Sobre Grupo DATCO

Somos más que tecnología



Colaboración

Conexión

GD

Integración

Construcción



Sobre Grupo Datco

Integramos

**ANALYTICS + IA, APLICACIONES,
SEGURIDAD, CLOUD, IOP E IOT**

Reinterpretamos los desarrollos tecnológicos y combinamos habilidades para brindar soluciones que acompañan a su organización en la transformación digital.

Conectamos

INTERNET, TRANSPORTE DE DATOS Y VIDEO, INFRAESTRUCTURA DE TELCOS Y SERVICIOS AUDIOVISUALES

Ampliamos las oportunidades para el ingreso a la economía digital mediante servicios avanzados que aseguran la conectividad desde y hacia cualquier punto del globo.



Sobre Grupo Datco

Construimos

**INFRAESTRUCTURA DE IT,
ALMACENAMIENTO, SOLUCIONES DE
NETWORKING Y FTTH**

Nuestra eficiencia y capacidad técnica nos convierten en expertos en planeamiento, despliegue y mantenimiento de infraestructura en proyectos de gran complejidad.

Colaboramos

**SERVICIOS PROFESIONALES,
CONSULTORÍA, DESARROLLO,
SOPORTE Y MESA DE AYUDA**

Contamos con casi cuatro décadas de experiencia y un equipo altamente calificado dedicado a brindar servicios que incrementan la agilidad de su negocio.



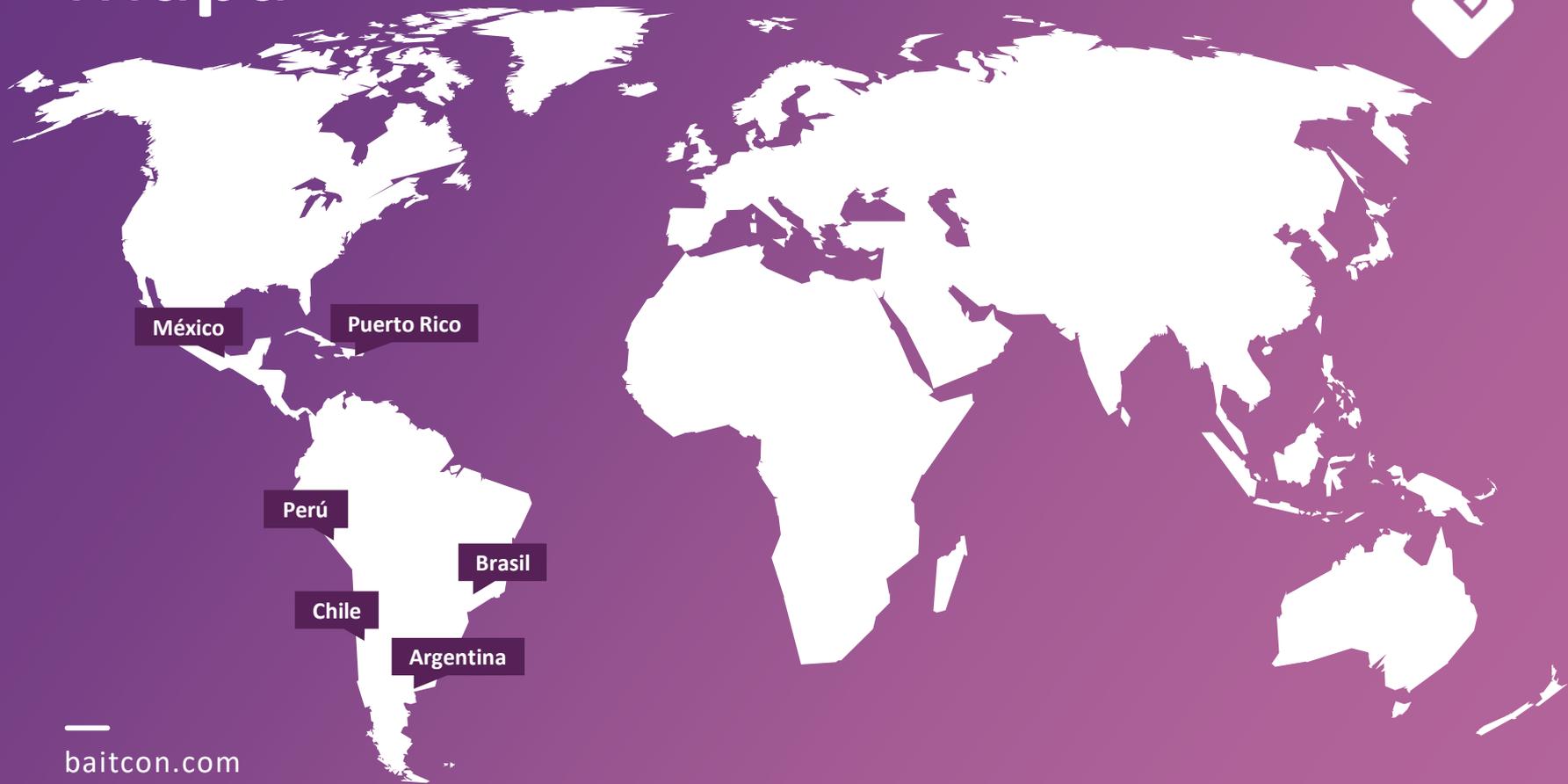
+500

Profesionales calificados

+35

Años de experiencia

Mapa





BAITCON

Una empresa de GRUPO DATCO

¡Muchas Gracias!

in /company/baitcon-gd

🐦 /baitcon_gd

—
baitcon.com



SAP SuccessFactors



BAITCON

Una empresa de **GRUPO DATCO**