

Motivación, liderazgo y prácticas de relaciones del trabajo en las organizaciones

Profesor

Ernesto M. Aguirre

Equipo docente

A designar: 1 ayudante de cátedra

Fundamentos

Los siguientes son los objetivos de la materia:

- Proporcionar un panorama amplio y actualizado del "estado del arte" de las teorías e investigaciones en Psicología del Trabajo sobre motivación y liderazgo.
- Relacionar los conceptos psicológicos con las prácticas vigentes en la conducción del personal y en las relaciones del trabajo en las organizaciones.
- Analizar los cambios y políticas positivas que pueden hacer de las organizaciones, mejores lugares para trabajar.

Los contenidos de la materia se articulan con los de varias materias de la carrera (Psicología del Trabajo, Sociologías, Teoría y Comportamiento Organizacional, Administración de Empresas, Administración de Personal I, II, y III). Se vincula con las áreas de vacancia definidas como "Tecnología y trabajo" y "Trayectorias laborales". Se propone integrar conceptos teóricos con prescripciones prácticas para guiar acciones y políticas a nivel de la organización individual.

Programa

1. Teorías e investigaciones sobre motivación en el lugar de trabajo.
2. Teorías e investigaciones sobre liderazgo.
3. Equipos de trabajo.
4. Diseño de tareas y de organizaciones, "job crafting".
5. Prácticas de conducción de personal en las organizaciones.

6. Prácticas de las organizaciones respecto de las relaciones de trabajo y la "voz" del personal.
7. Prácticas referentes a remuneraciones.
8. Aportes de la psicología para hacer de las organizaciones, mejores lugares para trabajar.

Bibliografía

- Arnold & Randall 2013. *Psicología del Trabajo. Comportamiento humano en el ámbito laboral*. Madrid: Pearson. Caps. 4 y 8.
- Gardner, Csikszentmihalyi y Damon 2002. *Buen trabajo: Cuando ética y excelencia convergen*. Madrid: Paidós Ibérica.
- Robbins S. 1998. *Comportamiento Organizacional*. Madrid: Prentice Hall.
- Ulrich 2007 *El futuro de la dirección de Recursos Humanos* Madrid: Gestión 2000.
- Werther 2013 *Administración de Recursos Humanos – Gestión del Capital Humano*. McGraw-Hill.

Metodología de enseñanza

Carga horaria: 4 horas semanales. Una clase teórica y una clase práctica.

Régimen de evaluación y promoción

Cada estudiante deberá presentar un trabajo monográfico en el que examine algún tema directamente relacionado con los presentados y lo vincule a prácticas vigentes en organizaciones de nuestro medio.

Disponibilidad horaria y temporal

Segundo cuatrimestre 2019 - Primer cuatrimestre 2019

Experiencia en acción durante 2018

La materia se está dictando en la actualidad y, en mi apreciación, proporciona a los participantes elementos teóricos y orientaciones prácticas que fortalecen su capacidad de

análisis y de propuesta de acciones para el mejoramiento de las relaciones del trabajo en las organizaciones.

Autorización para la difusión del material

Autorizo la entrega del presente material a los integrantes de la Junta de la Carrera de Relaciones del Trabajo, a los fines de su evaluación.

Prof. Ernesto M. Aguirre