

Programa

A-Denominación de la asignatura:

Tecnología aplicada a la gestión de personas

B-Modalidad:

Optativa

C-Carga horaria total de la asignatura:

4 hs semanales

D-Profesor a cargo del dictado del curso:

Lic. Caputi, Anabella

E-Equipo docente:

Lic. Helering, Brenda

Lic. Sabakowsky, Eliana

F-Cuatrimestre y año de dictado:

2do. Segundo cuatrimestre 2018 / Verano 2019

G-Objetivos generales:

Aportar los elementos necesarios para comprender el paradigma tecnológico y su aplicación en la gestión de las personas en las organizaciones.

Objetivos específicos:

- Realizar un análisis evolutivo de los procesos tecnológicos en las organizaciones, desde una perspectiva histórica con visión de futuro.
- Analizar los diferentes estadios tecnológicos de las organizaciones. Aportar elementos de análisis y descripción de la situación de cada organización.
- Comprender la relación que existe entre los diferentes procesos de la organización y el aporte de la tecnología al éxito de cada uno de ellos
- Brindar un marco conceptual para la mejor utilización de la tecnología a aplicar en la gestión de personas.

H-Contenidos:

Unidad 1

Teoría general de los sistemas. Concepto general. Tipología de sistemas. Características de los mismos. Sistemas de información. Funciones de un sistema de información.

Bibliografía general/específica:

Bertalanffy Von, L. Teoría General de los Sistemas. Editorial Fondo de Cultura Económica. México. 1976.

Wiener, N. Cibernética y Sociedad. Editorial Sudamericana. Buenos Aires. 1979.

Laudon Kenneth C. y Laudon Jane P.. Sistemas de Información Gerencial. 8va Edición. Editorial Pearson Prentice Hall. 2004
Hermida, Kastika, Serra, Administración estratégica, Cap. IX, primera edición, 2004, Ed. Norma

Unidad 2

Análisis de la 3° y 4° Revolución Industrial y sus efectos en el ámbito laboral. La gestión del cambio. El rol del profesional de Relaciones del Trabajo en la adaptación tecnológica y de las condiciones del medio ambiente laboral. Programas de administración del cambio.

Bibliografía general/específica:

Hermida, Kastika, Serra, Administración estratégica, Cap. XII, primera edición, 2004, Ed. Norma
John Kotter, La fuerza del cambio (español), Cap.II, primera edición, 1990, Ed. Mc.Millan

Unidad 3

El software de gestión. Hardware y dispositivos. Las telecomunicaciones, redes y el rol de internet. La nube y el futuro.

Bibliografía general/específica:

O'Brien James A., Marakas George M. Sistemas de Información Gerencial. 7ma. Edición. Editorial McGraw-Hill. 2006.
Laudon Kenneth C. y Laudon Jane P., Sistemas de Información Gerencial. 8va. Edición. Editorial Pearson Prentice Hall. 2004

Unidad 4

Bigdata. Analytics e Inteligencia artificial orientado a los Recursos Humanos. Organizaciones exponenciales.

Bibliografía general/específica:

Salim Ismael, Michel S. Malone Y Yuri Van Geest, Organizaciones Exponenciales, Editorial Bubok, 2016
Cukier K., Mayer-Schönberger V, Big data. La revolución de los datos masivos, Editorial Noema, 2013
Roca G, Solana A., Big Data para Directivos, Editorial Empresa Activa, 2016

Unidad 5

La Digitalización. El análisis de grandes disrupciones. Los cambios que traen al mundo del trabajo la inteligencia artificial, la impresión 3D, la realidad virtual, el uso del concepto de juegos, las redes sociales y la robótica.

Bibliografía general/específica:

McQuivey, James. Disrupción Digital (español). Cap. I y II. 2013. Ed. Forrester Research
Computación I, 1972

50 años de las TICS

Unidad 6

Proyectos, ciclo de vida de proyectos, Características de sus fases. Influencias de la organización. La estructura del proyecto. Gestión de las personas participantes del proyecto y de la integración del mismo.

La gestión del cambio. El rol del profesional de Relaciones del Trabajo en la adaptación tecnológica. Programas de administración del cambio.

Bibliografía general/específica:

Guía de los fundamentos de la dirección de proyectos. PMBOK, tercera edición. 2003.

Capítulos I, II, III y IV

Hermida, Kastika, Serra, Administración estratégica, Cap. XII, primera edición, 2004, Ed. Norma

John Kotter, La fuerza del cambio (español), Cap.II, primera edición, 1990, Ed. Mc.Millan

Jaques, Elliot. 1971. "The Mental Process in Work"; en: Brown, W. and E. Jaques. Glacier Project Papers. Some Essays on Organization

Weick, K. Psicología social del proceso de organización. 2da. ed. México: Fondo Educativo Interamericano, 1982. Cap. 3.

Unidad 7

El cambio en la fuerza laboral. Modelos de análisis VUCA. La necesidad de la información. La toma de decisiones. El uso de modelos predictivos.

Bibliografía general/ específica:

Alvin Toffler, La empresa flexible, Cap. V, primera edición, 1985, Ed. Plaza & Janes Editores.

Deloitte. Encuesta sobre millenials. 2016.

KPMG. HR en la nube. Investigación 2016. Kpmg.com/HRT

Joaquín Martí, Análisis de la Teoría de la Innovación Disruptiva, 2011, Editorial Académica Española.

Juan Bueno, La ruta de la transformación digital, 2105, Editorial R&H talentos.

Oliver Mack, Gerenciando en un contexto VUCA, 2016, Editorial Springer.

Unidad 8

Análisis de las diversas generaciones y sus motivaciones. Foco en Millennials.

Innovación en los procesos de selección. Auge en el mundo IT: diversidad de perfiles.

La gestión de personas a través de la tecnología. Las nuevas tendencias en la transformación digital de las organizaciones. Desafíos del rol del profesional de Relaciones del trabajo.

Bibliografía general/específica:

Arturo Palma Le-Blanc, Dirección de Organizaciones, Cap. IV, primera edición, 1993, Editorial Dolmen.

Fundación Peter Drucker, La organización del futuro (español), Cap. IV y V, 1997, Ed. Jossey Bass.

Deloitte: Reescribiendo las reglas para la era digital Tendencias Globales en Capital Humano 2017

j- Metodología de enseñanza:

Clases Teóricas y prácticas

k- Modalidad de evaluación y sistema de promoción:

Asistencia a las clases (Presentismo del 75%, según establece el reglamento académico de la Facultad de Ciencias Sociales), para regularizar la materia. Realización y entrega de avances de la monografía según fechas estipuladas y trabajo final grupal por cada unidad del programa académico, con el que se evaluará, concretamente, la aprobación a la materia.