



UBA

Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Compensaciones y Beneficios

Situación actual y perspectivas 2018

CARRERA DE
**RELACIONES DEL
TRABAJO**



UBA
Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

*La situación actual
y perspectivas
2018:*

Escenario 2018

*Incrementos
salariales*

Agenda

*En este espacio te
vamos a contar:*



*Solapamiento
salarial*

*Beneficios más
valorados*

Conclusiones

CARRERA DE
**RELACIONES DEL
TRABAJO**



UBA

Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Escenario 2018

Contexto País

- Inflación
- Aumento del Dólar
- Disminución del consumo
- Inversiones que tardan en llegar

Compensaciones y Beneficios

- Solapamiento salarial
- Presión sindical
- Compensación de pérdida del poder adquisitivo de los colaboradores

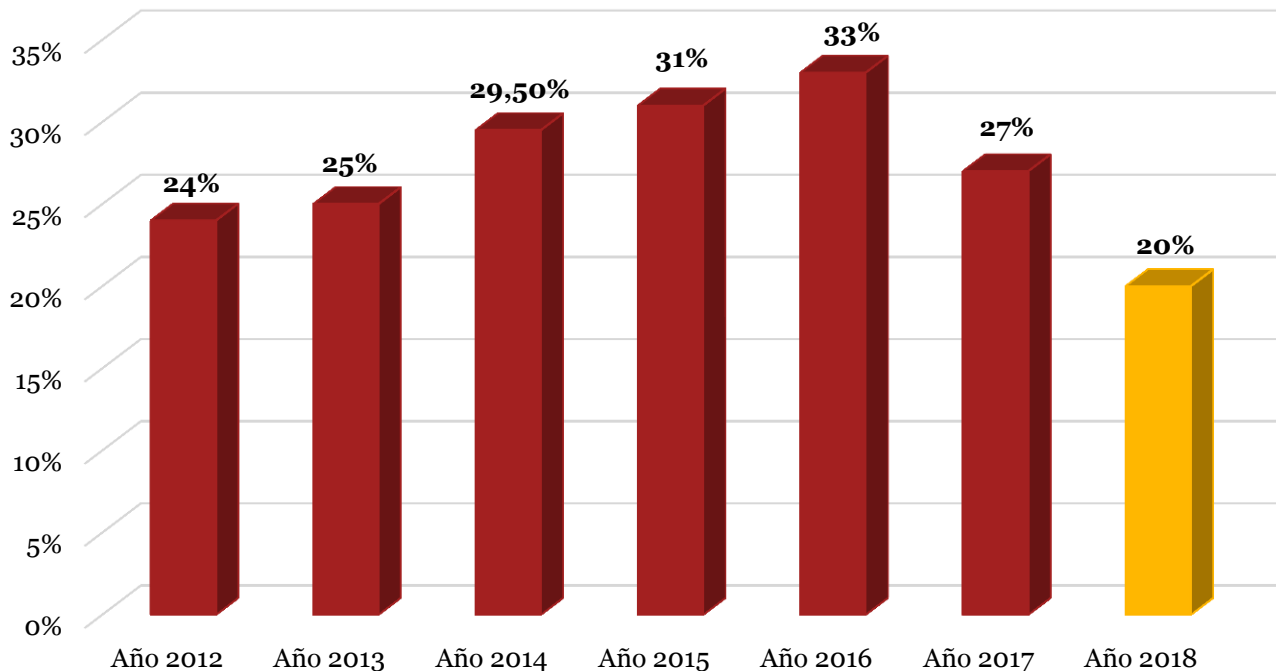
Oportunidades de RH

- Marca empleadora
- Diversidad
- Oportunidades de desarrollo laterales
- Marketing de RH



Evolución de Incrementos salariales 2012 / 2017

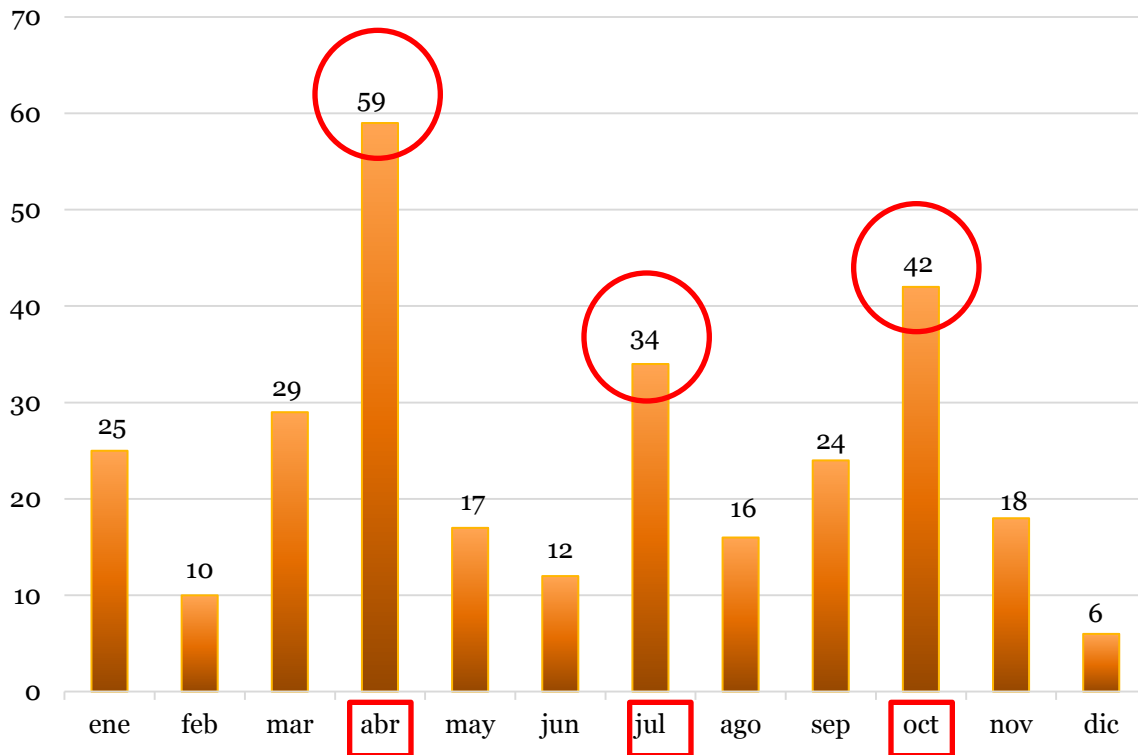
Proyectado
2018



Fuente: Encuestas de Remuneraciones de Mercado General de PwC Argentina



Incrementos salariales Meses de ajuste



Fuente: Encuestas de Remuneraciones de Mercado General de PwC Argentina



Incrementos salariales – Cantidad de veces al año

- **1 vez – 11%**
- **2 veces – 68%**
- **3 veces – 12%**
- **Más de 3 veces – 9%**





Solapamiento

61%

De las empresas
encuestadas presenta
casos de
solapamiento salarial

Acciones

- Otorgaron ajustes puntuales
- Otorgaron los mismos incrementos al personal fuera de convenio
- Otorgaron incrementos mayores para acompañar el porcentaje cerrado por convenio
- Están estudiando medidas
- Llevaron a cabo incremento de Beneficios
- No se tomaron medidas



UBA
Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

88% brinda un paquete de beneficios

Beneficios más valorados



- *Prepaga*
- *Comedor en planta*
- *Flexibilidad*
- *Bonificaciones*
- *Transporte*
- *Capacitación*

CARRERA DE
**RELACIONES DEL
TRABAJO**

Fuente: Encuestas de Remuneraciones de Mercado General de PwC Argentina



UBA
Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Desafíos 2018

67%

De las empresas encuestadas advierte que presenta problemas para reclutar personal

CARRERA DE
**RELACIONES DEL
TRABAJO**



El costo de perder un talento equivale de 6 a 24 sueldos mensuales”

Fuente: PwC Saratoga



UBA
Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Desafíos 2018

**92% de las empresas tiene
identificado el personal
clave**

**28% posee planes de
sucesión**

CARRERA DE
**RELACIONES DEL
TRABAJO**

Fuente: Encuestas de Remuneraciones de Mercado General de PwC Argentina



Propuesta de Valor al Empleado





UBA

Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

- Sueldo Base
- Remuneración Variable
- Beneficios

- Tareas a desarrollar
- Espacios de trabajo
- Políticas y Procedimientos
- Herramientas de trabajo
- Herramientas de gestión HR

- Misión - Visión
- Valores de la Compañía
- Clima Laboral
- Estilos de Liderazgo
- Posibilidades de crecimiento



Compensación Total

Elementos tangibles

Elementos intangibles

Matching Persona - Compañía



UBA

Universidad de Buenos Aires



UBA Sociales
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Promedio de **incrementos salariales** proyectados para 2018: **20%**

Se proyecta una inflación de entre 26,5 y 29% para 2018, según distintas fuentes, a la fecha.

Personas claves: un desafío para retener y atraer.

Los **beneficios** son estratégicos a la hora de complementar el Sueldo Base.

La **Propuesta de Valor al Empleado** que ofrece la Empresa, es el diferencial ante la competencia por el talento.



CARRERA DE
RELACIONES DEL TRABAJO