

UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES (U.B.A.)

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA: RELACIONES DEL TRABAJO

MATERIA: DERECHO DEL TRABAJO I (DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO)

CÁTEDRA: DRA. AMANDA B. CAUBET

PROGRAMA DE ESTUDIO AÑO 2009/2010

Bolilla I: El trabajo y el derecho del trabajo. Génesis y fundamento del derecho del trabajo. El derecho del trabajo: contenido normativo de la disciplina. El trabajador, sujeto del contrato de trabajo. El conflicto industrial es el conflicto social base del derecho del trabajo. La función social del derecho del trabajo: su razón de ser. El contenido del derecho del trabajo. El trabajo en la antigüedad. El trabajo en la Edad media. El trabajo en la edad moderna: la revolución industrial, el individualismo posesivo. La doctrina social de la Iglesia y el constitucionalismo social. El neoliberalismo, la nueva cuestión social y la crisis del derecho del trabajo. Las nuevas propuestas económicas.

Bolilla II: Constitución Nacional. Concepto e importancia de la Constitución. Constitución de 1853: Ideología y política social. Reforma constitucional de 1949: Ideología y política social. Reforma constitucional de 1957: Ideología y política social. Reforma constitucional de 1994: La internacionalización del derecho y el orden jurídico supranacional; la jerarquía normativa; los tratados constitucionales. La declaración americana de los derechos y deberes del hombre. La declaración universal de derechos humanos. La convención americana sobre derechos humanos. El pacto internacional de derechos civiles y políticos. El Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales. La convención sobre la prevención y la sanción del delito de genocidio. La convención internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial. La convención internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. La convención contra la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes. La convención sobre los derechos del niño. El carácter operativo de las cláusulas de los tratados constitucionales y la aplicabilidad de la jurisprudencia internacional. Cláusula de desarrollo integral con justicia social y de igualdad de oportunidades (art. 75 inc. 19 de la C.N.). Fuerza normativa y efectividad de las cláusulas constitucionales: normas operativas o autoaplicativas (operatividad fuerte) y normas no operativas o programáticas (operatividad débil). Análisis y desarrollo del art. 14 Bis de la Constitución Nacional.

Bolilla III: Los principios generales del derecho del trabajo. Concepto. Funciones de los principios. Los principios y el orden normativo. El principio protectorio y sus reglas de aplicación. La aplicación de la norma más favorable. El in dubio pro operario. La irrenunciabilidad de derechos. La subsistencia de la condición más beneficiosa. La no

discriminación y la igualdad de trato en el empleo. La ajenidad del riesgo empresario y la indemnidad del trabajador. La facilitación de la prueba en el proceso: las presunciones laborales. La doctrina de los actos propios y el principio protectorio. La continuidad del contrato de trabajo. La primacía de la realidad.

Bolilla IV: Las fuentes del derecho del trabajo. Concepto y clasificación. Enunciación. Tipos de fuentes en el Derecho del Trabajo. Las leyes laborales: leyes generales, leyes generales para materia específica y leyes especiales. Las normas de la O.I.T. La legislación de emergencia: situación de emergencia; la temporalidad y razonabilidad de la medida; limitaciones al derecho de propiedad; los derechos adquiridos. Los decretos reglamentarios y los decretos de necesidad y urgencia: límites constitucionales en la materia. Las resoluciones administrativas. Los convenios colectivos de trabajo: concepto y caracteres; sujetos legitimados para negociarlos; la intervención de la autoridad administrativa en la materia; requisitos formales; ámbito de aplicación personal, territorial y temporal; la representación del sector empresario. Los laudos arbitrales. Los reglamentos de empresa. Los usos y costumbres. La jurisprudencia. Los fallos plenarios. Interpretación y aplicación de las normas laborales. Relación entre fuentes del derecho del trabajo. El orden jerárquico y el orden de prelación de las normas laborales: la aplicación de la norma más favorable. Conflicto entre diferentes fuentes y el juicio de compatibilidad. Margen para negociar el contrato individual de trabajo y para la negociación colectiva: las normas imperativas. Interpretación y aplicación de las normas laborales (el art. 11 L.C.T.). Los supuestos del art. 3 L.C.T. El derecho civil y el derecho del trabajo. El régimen especial para las relaciones laborales en las pequeñas empresas. La sucesión de normas (legales y convencionales) en el tiempo. Concurrencia conflictiva de normas laborales: el juicio de compatibilidad. La coexistencia de convenios colectivos de distinto ámbito. La articulación de los convenios colectivos. Los convenios colectivos de empresas en crisis o en concurso o quiebra. Régimen aplicable a los trabajadores sin convenio y fuera de convenio. Ley aplicable a los contratos celebrados o ejecutados en el extranjero.

Bolilla V: La flexibilización y las garantías constitucionales. Los problemas actuales del derecho del trabajo: desempleo, precarización y pobreza. Evolución tecnológica. La tutela de las relaciones laborales en épocas de crisis. Flexibilidad laboral: Concepto, tipos e implicancias en la definición del rol del Estado; la perspectiva desreguladora; críticas a la desregulación; la flexibilidad del ordenamiento argentino; la compatibilidad de la flexibilización con las garantías constitucionales (art. 14 Bis y Tratados y Convenios Internacionales); el debilitamiento de la protección.

Bolilla VI: El orden público y el orden público laboral. Concepto. Caracteres. Limitación al principio de libertad contractual. El orden público absoluto y el orden público relativo. El orden público económico. El orden público laboral y el contrato individual de trabajo: principio general; efectos sobre el contrato de trabajo de la norma imperativa posterior y peyorativa; el orden público laboral y la nulidad de las cláusulas contractuales que lo desconozcan. Las nulidades laborales. El orden público laboral y la disponibilidad colectiva.

Bolilla VII: El contrato de trabajo. Empleo público y privado. Trabajo autónomo y dependiente: conceptos, ejemplos. Sujetos del derecho del trabajo: el trabajador y el empresario. La noción de empresa, establecimiento y explotación. La relación de dependencia: concepto, caracteres, la aplicación de las normas protectoras. La incorporación del dependiente a una organización empresarial. El contrato de trabajo y la relación de trabajo: concepto, caracteres y presunciones. La tipicidad del contrato y el principio de primacía de la realidad. Efectos del contrato de trabajo sin relación. Contrato de trabajo y trabajo en sociedad. Trabajo prestado por integrantes de una sociedad. Casos en que se discute la existencia del contrato de trabajo. La capacidad para contratar. La manifestación del consentimiento: los vicios de la voluntad y la teoría de los actos propios, su relación con el principio protectorio. El objeto del contrato de trabajo. Contratos de objeto ilícito y de objeto prohibido: concepto, caracteres, efectos y sanción prevista. Forma y prueba de los contratos de trabajo. La conducta de las partes en la contratación: buena fe; cláusulas principales y accesorias.

Bolilla VIII: Simulación y fraude. La simulación y el fraude laboral: concepto; distintas situaciones; el dolo y el incumplimiento contractual; prevención y represión del fraude; los dispositivos antifraude de la ley. La adopción de figuras contractuales no laborales. Simulación de contrato de sociedad. El socio empleado. Las cooperativas de trabajo. Distintos supuestos de fraude en el desarrollo y extinción del contrato de trabajo. La interposición de persona (física o jurídica, lícita o ilícita). La intermediación en la contratación. La contratación a través de empresas de servicios eventuales. La contratación o subcontratación de tareas propias del giro empresarial. Los grupos económicos. Empresas subordinadas. Empresas controlantes y controladas. La responsabilidad de los socios gerentes, directores y/o administradores. Transferencia de empresas. Cesión de personal.

Bolilla IX: Las modalidades contractuales en la L.C.T. y las reformas legislativas. La duración del contrato de trabajo. El principio de indeterminación del plazo y el de continuidad del contrato de trabajo. El período de prueba. Modalidades contractuales: contrato a plazo fijo, contrato de trabajo eventual, contrato de temporada, contrato de trabajo por equipo, contrato a tiempo parcial, contrato de aprendizaje. El régimen de pasantías. El estímulo al empleo estable.

Bolilla X: La empresa. Origen y evolución. La empresa en la ley de contrato de trabajo. Establecimiento y explotación. Unidad del régimen jurídico. Empresario. La sociedad empleadora. Pequeñas y medianas empresas. La transferencia de la empresa y la situación de los trabajadores. Régimen de la ley de quiebras. Los grupos empresarios.

Bolilla XI: Derechos y deberes de las partes. Deberes, cargas y facultades. Derechos y deberes de conducta. Derechos y deberes de prestación. Los poderes empresariales: poder de organización, dirección y disciplinario. El ejercicio del ius variandi: límites y vías de reclamación frente al uso abusivo. Los controles personales y los controles del estado de salud. Los deberes del empleador: pago de la remuneración, deber de ocupación, deber de indemnidad, deber de seguridad, deber de

protección, alimentación y vivienda, deber de registrar el contrato de trabajo, deber de llevar libro especial, deber de diligencia, deber de observar las obligaciones ante los organismos de la seguridad social y sindicales, deber de entregar el certificado de trabajo, deber de no discriminar y de dar igual tratamiento, deber de formación profesional, deber de información. Derechos del trabajador. Deberes del trabajador: deber de diligencia y colaboración, deber de fidelidad, deber de obediencia, deber de custodia de los instrumentos de trabajo y los bienes de la empresa, responsabilidad por daños, deber de prestar ayudas y auxilios extraordinarios, deber de no concurrencia, deber de confidencialidad y preservación de secretos de la empresa. El derecho de información de los trabajadores y de los sindicatos: concepto, contenido y alcances. El balance social.

Bolilla XII: La jornada de trabajo. Concepto. La limitación de la jornada. Marco constitucional y legal regulatorio de la limitación de la jornada. Régimen general y excepciones. Distribución de las horas de trabajo. La jornada diurna, nocturna y en tareas insalubres. La jornada mixta. Horas extraordinarias: concepto, cantidad y cómputo. El pago de las horas extras. La flexibilidad de la jornada de trabajo. Las jornadas promedio. Las jornadas reducidas.

Bolilla XIII: Descanso diario, semanal, vacaciones y licencias. Concepto, función y principios generales del descanso. El descanso diario: pausas y descanso entre jornada. El trabajo semanal: el trabajo durante el descanso semanal y el descanso compensatorio. El descanso anual o vacaciones: requisitos para su goce, plazo de vacaciones, época de otorgamiento, retribución de las vacaciones, oportunidad de pago, la flexibilidad laboral y las vacaciones y las vacaciones en caso de extinción del contrato de trabajo. Las licencias especiales: por matrimonio, por nacimiento de hijo, por fallecimiento de cónyuge, concubino/a, hijos y padres, por fallecimiento de hermano y para rendir examen.

Bolilla XIV: La suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo. Concepto, clasificación y contenido. Efectos generales de las suspensiones. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias: concepto, requisitos generales, justa causa y plazo fijo, su notificación, la impugnación de la suspensión, el orden de antigüedad en las suspensiones económicas. Los salarios por suspensión. El procedimiento preventivo de crisis. La suspensión preventiva y precautoria por averiguaciones internas. Suspensión por ejercicio de cargos electivos y gremiales. Los efectos del concurso y la quiebra sobre los contratos de trabajo.

Bolilla XV: Las enfermedades y accidentes inculpables. Las obligaciones del trabajador y las facultades del empleador en el supuesto de ausencia por causa de enfermedad. Los salarios por enfermedad. La reserva del puesto. La extinción del contrato durante la suspensión por causa de enfermedad o accidente inculpable o a la finalización del plazo de conservación del puesto. El regreso al trabajo: distintos supuestos. La extinción del contrato por causa de incapacidad absoluta.

Bolilla XVI: La protección del trabajo de menores y mujeres. El trabajo de las mujeres. Fundamento de la protección especial. Normativa

constitucional e internacional que tutela el trabajo de la mujer. La obligación de dispensar igual trato a hombres y mujeres en el ámbito laboral. La protección especial de la mujer embarazada y de la maternidad. Notificación del estado de embarazo. Licencia por maternidad y período de excedencia. La protección de la salud de la mujer embarazada. La remuneración y los ingresos de la mujer durante el embarazo y la maternidad. Derechos de la mujer trabajadora y facultades del empleador durante la licencia por maternidad. La estabilidad en el puesto: derechos y obligaciones de las partes. La situación especial de la trabajadora embarazada durante el período de prueba. La protección frente al despido por causa de maternidad o embarazo. La compensación por retiro voluntario. El regreso de la mujer al puesto. Derechos y obligaciones durante la lactancia. Las salas maternas. La protección especial del matrimonio. La presunción de despido por causa de matrimonio. Extensión de la protección al varón. Nulidad de los pactos que estipulan el despido por causa de matrimonio. Indemnización especial en caso de despido por matrimonio. El acoso sexual en el ámbito laboral. La tutela del trabajo de menores. Fundamento de la protección especial. Normativa constitucional e internacional que protege el trabajo de menores. Disposiciones especiales en materia de jornada, ahorro, vacaciones, descanso y tareas prohibidas. La educación técnica y la capacitación. La protección especial de los menores frente a los riesgos laborales.

Bolilla XVII: La remuneración y los créditos laborales. La remuneración: concepto, clasificación, caracteres y efectos: laborales, previsionales e impositivos. La protección de la remuneración en la Constitución Nacional y en los instrumentos internacionales. La retribución justa. Igual remuneración por igual tarea. Principios generales: intangibilidad, irrenunciabilidad, incesibilidad, inembargabilidad y proporcionalidad. Los beneficios sociales. Las prestaciones complementarias. El salario mínimo, vital y móvil. El sueldo anual complementario. El pago y los medios de pago. Períodos, plazos, días, horas y lugares de pago. La protección de la remuneración: ante el trabajador, ante los acreedores del trabajador, ante el empleador y ante los acreedores del empleador. Los créditos laborales: su actualización y el cómputo de intereses. La prescripción de los créditos laborales.

Bolilla XVIII: La regularización del empleo no registrado o defectuosamente registrado. Exigencias legales para una correcta registración. Los controles de policía laboral y previsional. Los controladores laborales. Las moratorias y regímenes de facilidades de pago. Los mecanismos legales para disuadir las irregularidades o ausencias de registración. Las multas de la ley de empleo: distintos supuestos, requisitos para su procedencia, formalidades exigidas, cálculos de las multas y la vinculación entre la extinción del contrato de trabajo y la intimación para la regularización de la registración. El incremento de las indemnizaciones laborales en la ley 25.323: en el supuesto de extinción de una relación laboral no registrada o defectuosamente registrada y en el supuesto en que el empleador incumpla la intimación a pagar las indemnizaciones derivadas de la ruptura del contrato. Las sanciones especiales estipuladas por la ley antievasión: para el supuesto de no entrega de los certificados de trabajo y de aportes y contribuciones y para el caso en que se hayan

retenido aportes destinados a los organismos de seguridad social, obras sociales, mutuales cooperativas y asociaciones sindicales y no se hubieren depositado.

Bolilla XIX: La extinción del contrato de trabajo: clasificación y efectos. La protección contra el despido arbitrario y su consagración constitucional. El despido: concepto, caracteres, clasificación y efectos. Despido sin y con justa causa. La noción de injuria laboral. Despido directo e indirecto. Comunicación e invariabilidad de la causa de despido. El despido de la mujer embarazada o por causa de maternidad. El despido por causa de matrimonio. El despido de los representantes gremiales. El despido de los trabajadores de temporada, eventuales y contratados a plazo fijo. El despido del trabajador afectado por una licencia por enfermedad o accidente inculpable. El despido discriminatorio. La extinción por falta o disminución del trabajo y por causa de fuerza mayor: concepto, requisitos legales y su merituación judicial. La extinción por muerte del empleador. La extinción por quiebra del empleador. La renuncia al puesto de trabajo: concepto y requisitos formales. Las renunciaciones negociadas. El abandono de trabajo: concepto y requisitos formales. La extinción por muerte del trabajador: derechohabientes. La extinción por incapacidad absoluta o inhabilidad del trabajador. La extinción por jubilación del trabajador. El reingreso del trabajador jubilado. Extinción por mutuo acuerdo: formalidades exigidas. El mutuo acuerdo tácito. Derechos indemnizatorios derivados de los distintos supuestos de extinción del contrato de trabajo. La indemnización por antigüedad: su cálculo; elementos que integran la base de cálculo; el tope legal y el monto mínimo al que debe ascender el rubro; su cómputo en el supuesto de remuneraciones variables; la incidencia de los rubros horas extras, adicional por presentismo, premios y comisiones. Las indemnizaciones agravadas y reducidas. La reparación del daño moral. La indemnización por despido discriminatorio. Las gratificaciones otorgadas con motivo del cese. Los acuerdos conciliatorios: límites a su procedencia, requisitos formales y su vinculación con la evasión fiscal. Sanciones por falta de pago oportuno de la indemnización por despido: la presunción de temeridad y malicia y la multa prevista por el art. 2 de la ley 25.323. El preaviso: concepto, caracterización, requisitos, plazos, efectos y licencia diaria. Derechos y obligaciones de las partes durante el preaviso. Indemnización sustitutiva del preaviso omitido e integración mes de despido.

Bolilla XX: Las enfermedades y accidentes vinculados con el trabajo. Origen y evolución legislativa en materia de cobertura de los riesgos del trabajo. El actual régimen legal: ley 24.557. Los objetivos de la L.R.T. Ámbito de aplicación personal y territorial. Concepto de accidente y enfermedad del trabajo. El accidente "in itinere". Responsabilidad del empleador. Teorías. Eximentes. El seguro privado. Objetivos de la ley 24.557. Prevención de los riesgos. El deber de seguridad y el art. 75 L.C.T. El plan de mejoramiento. Las incapacidades laborales: concepto y clasificación. La incapacidad laboral temporaria. Concepto. Cesación. Incapacidad laboral permanente. Concepto. Tipos. Parcial y total. Gran invalidez. Concepto. Carácter provisorio y definitivo. Prestaciones. Concepto. Tipos. Prestaciones dinerarias y prestaciones en especie.

Determinación y revisión de incapacidades. Las comisiones médicas. Determinación de los montos indemnizatorios. Forma de pago. La indemnización por muerte del trabajador: régimen de la ley 24.557 y de la L.C.T. Vinculación con el sistema previsional. El régimen financiero de la ley de Riesgos del Trabajo. Las Administradoras de Riesgos del Trabajo. Definición. Funcionamiento. Fiscalización. La Superintendencia de Riesgos del Trabajo. Fondos de reserva y de garantía. Deberes, derechos y prohibiciones. Sanciones. Procedimiento administrativo y judicial. Las cuestiones constitucionales derivadas de la L.R.T. La acción fundada en el art. 1113 del Código Civil. Prescripción.

LEGISLACIÓN DE ESTUDIO OBLIGATORIO:

- * Constitución Nacional (arts. 14, 14 Bis, 17, 43, 75 incs. 17, 19, 22 y 23).
- * Instrumentos Internacionales con rango constitucional según lo dispuesto por el art. 75 inc. 22 C.N. (fundamentalmente las cláusulas vinculadas con el derecho sindical).
- * Convenios y recomendaciones de la O.I.T. vinculadas con la materia.
- * Ley de contrato de trabajo (L.C.T.).
- * Ley 11.544.
- * Ley 23.592.
- * Ley 24.013.
- * Ley 24.467 (parte pertinente a las relaciones laborales en las pequeñas empresas).
- * Ley 24.557, con las modificaciones introducidas por el dec. 1278/00.
- * Ley 25.165.
- * Ley 25.323.
- * Ley 25.561 (art. 16)
- * Ley 25.877
- * Ley 26.088
- * Decreto 484/00.
- * Decreto 146/01.
- * Decreto 410/01
- * Decreto 264/02.
- * Decreto 265/02.

BIBLIOGRAFÍA:

- "Leyes fundamentales del trabajo", Fernández Madrid, Juan Carlos y Caubet, Amanda B., Ed. Joaquín Fernández Madrid, 8va. Edición, Bs. As., 2006.
- "Trabajo y seguridad social", Caubet, Amanda B., Ed. Errepar, Bs. As. 2002.
- "Tratado práctico de derecho del trabajo", Fernández Madrid, Juan Carlos, Ed. La Ley, Tomos I y II, Bs. As., 2000 y 2001.
- Material en fotocopias que proporciona la cátedra para profundizar temas novedosos o de actualidad y vinculados con la materia.