

UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
LICENCIATURA EN RELACIONES DEL TRABAJO

Año 2009

CATEDRA DE SOCIOLOGIA DEL TRABAJO – Titular: Lic. Marta Novick

Fichados en Biblioteca Cátedra Código N°918

1 - Fundamentación

La asignatura se propone desarrollar en los alumnos la capacidad de comprensión científica de las relaciones sociales que construyen los miembros de una sociedad en su interacción ciudadana. La perspectiva teórica de la cátedra es analizar las relaciones sociales que se establecen en el mundo del trabajo y las diversas lógicas y perspectivas que ponen en acción los actores para interpretar y construir su realidad social. El trabajo como hecho social es abordado, en esta asignatura, como una de las dimensiones históricas a partir de las cuales el hombre se piensa como ciudadano del mundo, se socializa, aprende a ejercer un rol de actor colectivo, aprende a establecer relaciones de cooperación, de subordinación o de poder y adquiere conciencia de su contribución social a la producción y reproducción de la vida cotidiana, histórica y colectiva. Las transformaciones que se registran en el mundo del trabajo requiere de los profesionales que actúan en este campo la reflexión y el cuestionamiento ético, político y social de las formas sociales que se han recreado para regularlo que, en muchos casos, atacan la dignidad de su ejercicio.

2 - Objetivos en el desarrollo de capacidades

Durante el curso se pretende desarrollar en los alumnos:

- Capacidades de reconocimiento de las perspectivas teóricas diversas que pueden aplicarse en el análisis de un determinado hecho social, de los principios epistemológicos que las sustentan, de los intereses que se ponen en juego.
- Capacidades de revisar su propio discurso y reconocer en el mismo las bases de las perspectivas de interpretación vigentes en el mundo del trabajo.
- Capacidades de generar pensamiento crítico respecto de visiones sesgadas por intereses particulares de los actores o por visiones prejuiciosas o acríticas.
- Capacidades de evaluar hechos sociales discriminando los intereses que se juegan en ellos, las diferentes relaciones sociales que los determinan, las reglas de acción que los pautan, los puntos conflictivos que comportan.

- Capacidades de identificar las metodologías científicas que contribuyen a la caracterización, análisis y atribución de significado a los hechos sociales del mundo del trabajo.
- Capacidades de identificar fuentes de información que sirven de base para el análisis de los hechos sociales del mundo del trabajo.

3 - Unidades didácticas

Contenidos temáticos por Unidad Didáctica

UNIDAD 1: EL TRABAJO Y LA SOCIEDAD DEL TRABAJO

1. El objeto de estudio de la Sociología del Trabajo: el trabajo como hecho social y como representación colectiva

- Aporte de la Sociología del Trabajo al análisis de las relaciones sociales del trabajo, del empleo y de las relaciones laborales.
- La trayectoria del trabajo como hecho social y como representación. El hecho social del trabajo en diferentes modos de producción.
- Los cambios históricos en el concepto de trabajo. Las transformaciones en la representación simbólica del trabajo: significados y valoraciones en diferentes períodos históricos, modos de producción, culturas.
- El significado y valoración del hecho trabajo en las sociedades posmodernas. Significado y valoración en los países centrales. Significado y valoración en los países emergentes.

Bibliografía Obligatoria

Méda Dominique. *¿Qué sabemos sobre el trabajo?* Revista de Trabajo, Año 3 No. 4, 2007, Pensar el Trabajo. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Buenos Aires, República Argentina.

****De la Garza, Enrique.** *La evolución reciente de los significados del trabajo en los enfoques contemporáneos.* Revista de Trabajo, Año 3 No. 4, 2007, Pensar el Trabajo. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Buenos Aires, República Argentina.

**Conceptos desarrollados en las clases teóricas.

Bibliografía complementaria

Méda Dominique. *La paradoja actual de las sociedades basadas en el trabajo. Capítulo 1. El trabajo. Un valor en peligro de extinción.* Editorial Gedisa.

Hirata Helena y Zariffian Philippe. *El concepto de trabajo.* Revista de Trabajo, Año 3 No. 4, 2007, Pensar el Trabajo. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Buenos Aires, República Argentina.

Hopenhayn Martín. *El trabajo en su perspectiva actual.* Repensar el trabajo. Editorial Norma.

Sennett Richard. *A la deriva. Capítulo 1. La corrosión del carácter.* Editorial Anagrama. Barcelona. 2000.

De la Garza Toledo, Enrique con la colaboración de Juan Manuel Hernandez. *Fin del trabajo o trabajo sin fin. Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo.* Enrique De La Garza (coordinador). Fondo de Cultura Económica, México, 2000.

UNIDAD 2: GLOBALIZACIÓN, SURGIMIENTO DE NUEVOS MODELOS ECONÓMICOS Y SOCIALES, REDEFINICIONES DEL ROL DEL ESTADO

- Desarrollo económico en el marco de la globalización.
- Surgimiento de nuevos modelos económicos en el marco de la globalización.
- Equidad y procesos de desarrollo.
- Las políticas de innovación como factor estratégico.
- Regulaciones del mercado y regulaciones sociales.
- El nuevo rol del Estado: del Estado de Bienestar al Estado Social Activo.

Bibliografía Obligatoria

****Ocampo, José Antonio:** *La búsqueda de la eficiencia dinámica: dinámica estructural y crecimiento económico en los países en desarrollo.* Revista de Trabajo, Año 4, No. 5, Nueva Época, 2008, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Buenos Aires, Argentina.

****Boyer, Robert:** *El estado social a la luz de las investigaciones regulacionistas recientes,* Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo. Año 2, N°3, Buenos Aires, Argentina.

Novick, M.; Tomada, C.: *Argentina 2003-2006: Crecimiento económico con empleo decente ¿Un nuevo modelo para América Latina?* en "Tras la crisis: El nuevo rumbo de la política económica y laboral en Argentina y su impacto". Instituto de Estudios laborales, Organización Internacional del Trabajo.

****Conceptos desarrollados en las clases teóricas.**

UNIDAD 3: LA CENTRALIDAD DEL EMPLEO EN LA NUEVA ESTRATEGIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL

- Desequilibrios de poder en los mercados de trabajo.
- Construcción de identidades colectivas.
- La centralidad del empleo en las decisiones de políticas, planes y programas públicos en un nuevo patrón de crecimiento sustentable.
- Políticas de inclusión y empleo: segmentación social y laboral y grupos vulnerables.
- Heterogeneidad social y productiva.

****Offe, Claus.** *La sociedad del trabajo. Problemas estructurales y perspectivas de futuro* (Alianza Universidad). Versión española de Jaime Nicolás – Alianza Editorial S.A., Madrid, 1992.

Mauricio, R; Perrot, Bárbara y Villafañe, Soledad. *Políticas públicas y empleo. Desafíos y oportunidades en una economía global*, 2008, Buenos Aires, Argentina, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

****Novick, M.; Mazorra X.; Schleser, D.** *Un nuevo esquema de políticas públicas para la reducción de la informalidad laboral*, en *Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina*, Buenos Aires, Argentina, 2008, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Waisgrais, S.; Sarabia, M. *Heterogeneidad social y productiva: caracterización del trabajo informal en el Gran Buenos Aires*, en *Aportes a una nueva visión de la informalidad laboral en la Argentina*, Buenos Aires, Argentina, 2008, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

****Conceptos desarrollados en las clases teóricas.**

UNIDAD 4: CAMBIOS SOCIALES EN LA PRODUCCIÓN Y EN EL TRABAJO

- Modalidades de organización del trabajo y productividad.
- La productividad sistémica y las nuevas fuentes de la competitividad.
- La competitividad de las empresas y el entorno: la tecnología y la innovación como procesos de aprendizaje y apropiación social vinculados a la conformación de redes, tramas, clusters, distritos industriales de carácter nacional e internacional.
- El trabajo en las nuevas formas de organización del trabajo.

Bibliografía Obligatoria

****Coriat Benjamín.** *Taylor, Ford y Ohno. Nuevos desarrollos en el análisis del ohnismo.* *Estudios del Trabajo* No. 7, 1994, Buenos Aires, Argentina..

****Boyer, R y Freyssinet, M.:** *El mundo que cambió la máquina.* Revista Sociología del Trabajo. N°41 00/01. Siglo XXI. España, Madrid.

Iranzo, Consuelo y Paula Leite, Marcia: *La subcontratación laboral en América Latina.* En *Teorías Sociales y Estudios del Trabajo: Nuevos Enfoques*, cap.13. Editorial Anthropos, México, 2006.

Novick, M.; Bisang R.; Yoguel, G. *Las redes productivas, la competitividad y el empleo*, en *Redes, Jerarquías y Desarrollo Productivo*, Compilación de Casalet, M.; Cimoli, M. y Yoguel, G. Niño Avila, FLACSO México, OIT, 2005, Buenos Aires, Argentina.

**Conceptos desarrollados en las clases teóricas.

4 – Sistema de evaluación

Los alumnos serán evaluados durante su desempeño en prácticos y teóricos y en tres instancias de evaluación formalizadas:

- Exposición escrita donde se examinará la comprensión lectora de los alumnos del material bibliográfico y las capacidades de reflexión autónoma sobre los temas desarrollados en teóricos y prácticos. Esta exposición se realizará transcurridas las primeras 6 clases de la materia y comprenderán las temáticas desarrolladas en las unidades uno y dos del programa.
- Desarrollo de un trabajo de investigación sobre una temática a ser propuesta por la cátedra. Comprende una descripción de la metodología a utilizar, un detalle de los conceptos teóricos que orientaron la investigación, el desarrollo del instrumento de recolección de datos, la programación del campo, la descripción de los principales hallazgos de investigación que fueron relevados, conclusiones.
- Exposición escrita donde se examinará la comprensión lectora de los alumnos del material bibliográfico y las capacidades de reflexión autónoma sobre los temas desarrollados en teóricos y prácticos. Esta segunda exposición escrita se realizará transcurridas las primeras 12 clases de la materia y comprenderán las temáticas desarrolladas en las unidades tres y cuatro del programa.