

Administración de Personal II

Cátedra Magrini

Programa 2006 a 2010

A Administración de Compensaciones

- .1 Concepto y Finalidades.
- .2 Política de Compensaciones.
- .3 Principios Fundamentales y Requerimientos.
- .4 Las Herramientas Correlativas. Breve descripción y objetivos de cada una.

B Descripción de Puestos

- .1 Definición. Diseño. Objetivos.
- .2 Métodos de Relevamiento de la información: Observación Directa, Cuestionario, Entrevista y Métodos Mixtos.
- .3 Capacitación para la descripción y el análisis de tareas: métodos empleados y contenido del programa.
- .4 Dimensiones de la Responsabilidad.
- .5 Análisis de un modelo de descripción.
- .6 Ejercitación.
- .7 Desarrollo Interno o Externo.

C Sistemas de Evaluación de Puestos

- .1 Definición. Importancia. Principio Básico. Consideraciones sobre la relación “hombre–tarea”.
- .2 Clasificación de los Sistemas de Evaluación de Puestos: No Analíticos/No Cuantitativos y Analíticos/Cuantitativos.
- .3 “Ranking” u Ordenamiento. Diferentes procedimientos: Por Mayores y Menores, Por Mitades y Por Pares. Predeterminación de criterios de ordenamiento. Procesamiento por Área.
- .4 “Clasificación” o “Gradación”. Descripción. Elaboración de la Escala. Ejercitación.
- .5 Comparación de Factores. Descripción.
- .6 Puntuación de Factores. Componentes y aplicación del sistema. Proceso de elaboración del Manual de Valuación. Valor relativo de los factores o

criterios de evaluación. Tipos de progresión. Ejercitación: aplicación del manual.

- .7 Comparación de los diferentes sistemas de evaluación. Ventajas y desventajas relativas de cada uno. Sistemas de aplicación universal.
- .8 Elección del Sistema de Evaluación de Puestos.

D Compensación Total

- .1 Concepto.
- .2 Principales Clasificaciones de sus componentes.
- .3 Costo de la Compensación Total.
- .4 Flexibilidad Laboral: concepto y tipos.
- .5 Trabajo de Investigación.

E Beneficios

- .1 Clasificaciones.
- .2 Origen y Objetivos.
- .3 Principios para la construcción de un programa.
- .4 Ventajas e Inconvenientes.
- .5 Programas de Beneficios Flexibles.

F Encuesta de Compensaciones

- .1 Concepto y Propósito.
- .2 Planeamiento del Estudio. Definición del mercado y de la muestra de puestos. Clasificación y confidencialidad de la información. Metodología de relevamiento y diseño del material. Contacto de las empresas a invitar.
- .3 Proceso de Relevamiento, Análisis y de Elaboración de Resultados. Codificación y análisis de los datos. Cuantificación de los beneficios y engrosamiento.
- .4 Presentación de resultados.

G Escala Salarial

- .1 Definición e Importancia.
- .2 Estructuras Rígidas y Flexibles.
- .3 Parámetros de configuración: Puntos Medios, Progresión, Amplitud y Superposición.
- .4 Ejercitación.
- .5 Posicionamiento en el Mercado de Compensaciones.

H Administración de las Compensaciones Individuales

- .1 Relación de Comparación.
- .2 Programa de Incrementos por Mérito. Principales variables. Ejemplo.
- .3 Otros criterios de actualización.
- .4 Información requerida para la gestión.
- .5 Ejercitación.

I Compensación Variable

- .1 Variables de diseño del programa.
- .2 Facilitadores para su Implementación.
- .3 Tipos de Remuneración Variable. Clasificación. Ventajas y Desventajas.
- .4 Productividad: concepto e importancia; factores internos y externos.

J Política de Compensaciones

- .1 Proceso de Diseño e Implementación.

K Nuevas Técnicas en la Administración de Compensaciones

- .1 Pago por Competencias.
- .2 "Broad-banding".

Bibliografía Sugerida

- 1. Evaluación de Tareas, Organización Internacional del Trabajo, 1986.
- 2. Valuación de Puestos, Lanham, C.E.C.S.A.

3. Administración de Personal, Gary Dessler, Editorial Prentice-Hall Hispanoamericana, S.A., 1991.
4. Comportamiento humano en el Trabajo, Keith Davis. Editorial McGraw-Hill, 1999.
5. Personas, Desempeño y Pago, The Hay Group, T.P. Flannery, D.A. Hofrichter, P.E. Platten; Editorial Paidós, 1997.
6. Planeación Estratégica de los Recursos Humanos, Guerin, Wils, Le Louarn, Legis Editores, 1992.
7. Productividad y Negociación Colectiva, Carlos Aldao Zapiola, Hugo Hülsberg, Claudio E. Jaureguiberry, Ediciones Macchi, 1994.
8. Participación en los Beneficios (Gain Sharing), John G. Belcher Jr, Editorial Gránica, 1993.
9. La Remuneración por Rendimiento, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 1985.
10. Salarios. Estrategia y sistema salarial o de compensaciones, Morales Arrieta y Velandia Herrera. Mc Graw Hill Interamericana, 1999.
11. Cómo recompensar la excelencia, Edward E. Lawler III. Editorial Norma, 2001.