

**UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA RELACIONES DEL TRABAJO**

MATERIA: ECONOMIA DEL TRABAJO

CATEDRA: NEFFA

2001 a 2009

TITULAR: NEFFA, JULIO CESAR

ADJUNTO: CASTILLO MARIN, LUIS

PROGRAMA

Introducción.

Introducción a la disciplina: naturaleza y significación del trabajo humano. Trabajo y economía. Trabajo, fuerza de trabajo y relación salarial. El impacto de la crisis del modo de desarrollo sobre el mercado de trabajo.

I.- La economía del trabajo.

La economía del trabajo: su especificidad dentro de la ciencia económica, evolución de los temas objeto de estudio y contenido. Sus relaciones con las demás ciencias del trabajo. Ventajas e inconvenientes de los enfoques pluri-disciplinarios. Los enfoques de la disciplina según las principales Escuelas del pensamiento económico: teorías clásica, marxista, keynesiana, neoclásica, neo-keynesiana, institucionalista y regulacionista. Los nuevos enfoques neoclásicos: capital humano, job search, contratos implícitos, salarios de eficiencia, insiders-outsiders.

II.- Teoría económica de la oferta de fuerza de trabajo.

Conceptos.

Población económicamente activa (PEA): actividad, inactividad, empleo, desempleo y subempleo: conceptos y definiciones. La heterogeneidad de formas de movilización de la fuerza de trabajo. La familia como unidad económica.

Teorías.

Efecto Engel. Efecto trabajador adicional. Efecto llamado/aliento. Efecto desaliento.

Los determinantes de la oferta en el enfoque de diversos autores y teorías económicas. Derivación micro-económica de la curva de oferta de fuerza de trabajo. Impactos sobre las dimensiones cuantitativas de la oferta de trabajo de: la situación del mercado de trabajo, la evolución de la estructura demográfica, las migraciones internacionales, la movilidad geográfica y ocupacional, deserción y retención del sistema educativo, jubilaciones y retiros. Las dimensiones cualitativas: el nivel educativo formal, la formación profesional, la experiencia laboral y las competencias. Dimensiones culturales.

La regulación de la oferta de trabajo: influencia de las instituciones (las Agencias públicas y privadas de empleo), las normas (Contrato de trabajo, jornada laboral), hábitos y costumbres, las innovaciones tecnológicas y organizacionales, las políticas de las organizaciones sindicales y de empleadores y su correlación de fuerzas.

Análisis de la realidad.

Las tasas de actividad en la Argentina: global y diferencias según grupos de edad, género, nivel educativo formal y estratificación social. Evolución reciente y tendencias.

III.- Demanda de fuerza de trabajo

Conceptos.

La relación salarial fordista y los “verdaderos empleos”. La crisis y la emergencia de formas específicas de empleo (FEE).

Teorías.

Análisis comparativo de la demanda de fuerza de trabajo en los enfoques marxista, neoclásico, keynesiano y regulacionista. Derivación micro-económica de la curva de demanda de fuerza de trabajo. La demanda derivada según A.Marshall. La demanda de fuerza de trabajo derivada de mercados de bienes competitivos y monopolísticos. La demanda de fuerza de trabajo con un único factor y con varios factores.

La función de producción. La elasticidad de sustitución. Sustituibilidad entre trabajadores y bienes de producción, entre trabajadores y horas. Los costos de la rotación. La elasticidad de la demanda de fuerza de trabajo.

Las empresas y organizaciones públicas y privadas, como fuentes de la demanda de trabajo: las estrategias empresariales de selección, reclutamiento y gestión de la fuerza de trabajo. Las tendencias en cuanto a la demanda de fuerza de trabajo según sectores y ramas de actividad, categorías ocupacionales, requerimientos de nivel educativo, formación profesional, experiencias y competencias. Procesos de trabajo y organización del trabajo en las unidades productoras de bienes y servicios: su influencia sobre la demanda de fuerza de trabajo. El sesgo tecnológico y la descalificación de la fuerza de trabajo. Demanda de fuerza de trabajo a corto, mediano y largo plazo. Los nuevos paradigmas productivos. Los cambios de la “relación salarial fordista”: desintegración vertical de la producción y recurso a los proveedores, subcontratación; emergencia de formas específicas de empleo (FEE): tercerización, trabajo a tiempo parcial, contratos de duración determinada, contratos con empresas de trabajo temporario, trabajos por cuenta propia, sector informal y otras formas de trabajo no asalariado.

Análisis de la realidad.

Evolución y tendencias de la tasa de empleo en Argentina. Comparación con otros países.

IV.- Mercado de trabajo

Conceptos.

Desempleo, sub-empleo y distintas formas de sub-utilización de la fuerza de trabajo. El Pleno empleo. El empleo oculto en la inactividad. El desempleo oculto. Desocupación disfrazada. La vulnerabilidad y la empleabilidad. El pluri-empleo, el sobre-empleo, el sub-empleo, las horas extraordinarias. El trabajo no registrado. El sector informal urbano.

Las categorías ocupacionales y su evolución: asalariados, empleadores, trabajadores cuenta propia, trabajadores familiares no remunerados, jubilados y pensionados.

Teorías.

La teoría del equilibrio general y el equilibrio competitivo en el mercado de trabajo. Teorías del desequilibrio y del quasi-equilibrio. Las hipótesis del modelo neoclásico sobre el mercado y las condiciones para su validez. Las imperfecciones y fallas del mercado para lograr el pleno empleo. El cuestionamiento de la existencia del mercado de trabajo: J.M.Keynes y K.Polanyi.

Las formas de organización de las actividades económicas en las economías en desarrollo, su articulación y el empleo, producción y reproducción de la fuerza de trabajo según Paul Singer y Jacques Freyssinet.

El mercado de trabajo y las causas del desempleo según diversas escuelas de pensamiento económico. Diversos tipos de desempleo: coyuntural, cíclico, friccional, estructural, tecnológico. Desempleo clásico, keynesiano y mixto. El impacto de las innovaciones tecnológicas y organizacionales sobre el empleo. Duración de la vida activa, del tiempo de trabajo y empleo. La segmentación, el dualismo (mercados primarios-secundarios, internos-externos) y la discriminación. Trabajo y género. Las instituciones y normas que regulan el mercado de trabajo. Crecimiento, fluctuaciones, productividad y su relación con el nivel de empleo.

Análisis de la realidad.

Las dimensiones locales y regionales del empleo en Argentina. El sector informal. El trabajo no registrado. La flexibilidad del trabajo. El empleo precario y sus diversas modalidades. La estructura del desempleo en Argentina y su heterogeneidad según sectores y ramas de actividad, aglomerados urbanos, categorías socio-profesionales, género, dimensión de empresas, nivel educativo. La duración del desempleo según sexos, grupos de edad, situación familiar, calificaciones y competencias, y origen socio-económico.

La evolución del desempleo abierto y del subempleo en Argentina desde el Plan de Convertibilidad y el cambio del régimen de acumulación. Posibles causas de la persistencia de las elevadas tasas de desempleo y subempleo en Argentina.

Las consecuencias personales, familiares, micro y macroeconómicas del desempleo. La cuestión del "fin del trabajo". ¿El desempleo es una fatalidad? ¿El pleno empleo es posible? La disociación del ingreso y las transferencias sociales respecto del trabajo. ¿Ingreso ciudadano o reparto del empleo y reducción del tiempo de trabajo?

V.- Políticas de empleo

Concepto y definiciones.

Presentación de instrumentos de la política de empleo. El proceso de evaluación. Políticas pasivas. El seguro contra el desempleo. Jubilaciones anticipadas, retiros voluntarios, políticas sociales, demográficas y educativas. Políticas activas. El Servicio Público de Empleo. Los subsidios al empleo en el sector privado. Trabajos de utilidad colectiva. La formación profesional. La creación directa de empleos. La reducción del tiempo de trabajo. La flexibilización del contrato de trabajo, la reducción de los salarios directos e indirectos. Contratos promovidos.

Análisis de la realidad.

Las experiencias en países de la Tríada, en América Latina y la especificidad del caso argentino. Los efectos micro y macro-económicos de las políticas de empleo. Los resultados de las evaluaciones empíricas. La coordinación internacional de las políticas económicas. Los mercados comunes, las uniones aduaneras y la integración económica: sus efectos sobre el empleo a la luz de la experiencia internacional. Las políticas de empleo en Argentina durante las últimas décadas. Su evaluación.

VI.- La distribución del ingreso

Conceptos.

Teorías del salario. Salarios nominales y reales. Salario directo e indirecto. Relación entre los salarios, los costos y la productividad. La jerarquía entre los salarios. El salario mínimo y sus influencias sobre el mercado de trabajo.

Teorías.

Teorías del salario. Desempleo, salarios e inflación: la curva de Phillips y su verificación. El NAIRU. Los determinantes macroeconómicos y microeconómicos del salario. El impacto del funcionamiento del mercado de trabajo sobre la distribución personal y familiar del ingreso. Teorías de la distribución funcional, personal y regional del ingreso. El modelo ricardiano y los enfoques marxista, keynesiana, marginalista-neoclásica y regulacionista.

La matriz de insumo -producto- y su utilización para la estimación de la distribución funcional del ingreso. La concentración y desigualdad del ingreso y su medición.

Negociación, consensos y conflictos respecto del nivel salarial y de la distribución del ingreso.

Análisis de la realidad.

La crisis del régimen de acumulación, las reformas estructurales, el nuevo modelo de crecimiento y su relación con la evolución de la distribución regional del ingreso, el bienestar y la pobreza en Argentina. Evolución del salario real, de la distribución funcional del ingreso y de la seguridad social en Argentina.

VII.- Convenios y Recomendaciones Internacionales del Trabajo

Los principales convenios ratificados por Argentina en materia de empleo, salarios, seguridad social y administración del trabajo. Evaluación de su cumplimiento.

BIBLIOGRAFÍA

De interés general

-AGLIETTA, M.(1991): Regulación y crisis de Capitalismo. El caso de los Estados Unidos. Ed. Siglo XXI, 2da. Edición, México.

-BOYER, R. y SAILLARD, Y.: La Teoría de la Regulación. Estado de los conocimientos. Ed. CBC/UBA y Asociación Trabajo y Sociedad, Vols. I, II y III. Buenos Aires, 1997 y 1998

-BOYER, R.(1989): La Teoría de la Regulación. Un análisis crítico. Ed. SECYT, CEIL, CREDAL y Ed. Humanita. Buenos Aires.

-(*) NEFFA, J.C.(1997): Modos de Regulación, regímenes de acumulación y sus crisis en Argentina. Ed. EUDEBA, PIETTE y Trabajo y Sociedad. Buenos Aires.

I.- La economía del trabajo

-CALVO, A.(comp.): Economía para las Relaciones de Trabajo. Ed. Economizarte, Fac. de Cs. Económicas, UBA. Buenos Aires.

-(*) CHAMBERLAIN, N.(1965): El Sector Laboral. Ed. Mc Graw Hill, New York.

-(*) GAUTIE, J.y NEFFA, J.C. (comp.) (1998): Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed. Lumen/Trabajo y Sociedad/PIETTE. Buenos Aires. 560 págs.

-(*) KEYNES, J.M.(1963): Teoría general del Empleo, el Interés y el Dinero. Capítulos 2 y 3. Ed. Fondo de Cultura Económica, México.

-NEFFA, J.C.(1989): El proceso de trabajo y la economía de tiempo. Contribución al análisis crítico del pensamiento de K.Marx, F.W. Taylor y Henry Ford. Prólogo de Benjamín, Coriat. Ed. CREDAL, Ed. Humanitas, Buenos Aires.

-NEFFA, J.C.(1992): Capítulo Introductorio al libro de STANKIEWICZ, F.: Las nuevas estrategias de las empresas frente a los recursos humanos. El post-taylorismo. Ed. PRONATTE de la SECyT, CEIL, CREDLA y Ed. Humanitas, Buenos Aires.

- NEFFA, J.C. 1996): Reflexiones acerca del estado de arte en Economía del Trabajo, en: PANAIÁ, Marta (comp.) Trabajo y Empleo, op.Cit. Coediciones EUDEBA-PAITE, Buenos Aires.
- PANAIÁ, M. (comp.) (1996): Trabajo y empleo, un abordaje interdisciplinario. Ed. EUDEBA, PAITE, Buenos Aires.
- REYNOLDS, L.(1964): Economía laboral y Relaciones del Trabajo. Ed. Fondo de Cultura Económica, México.
- (*) SINGER, P.(1980): Economía política del Trabajo. Ed. Siglo XXI, México.

II.- Teoría económica de la oferta de fuerza de trabajo

- BOUR, J.(1995): “Los cambios en la oferta de trabajo”, en el libro blanco sobre el empleo en la Argentina. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- (*) CHAMBERLAIN, N.(1965): *El Sector Laboral*. Capítulo 1, Mc Graw Hill, New York.
- (*) CHAMBERLAIN, N.(1965): *El Sector Laboral*. Capítulo 17, Mc Graw Hill, New York.
- (*) LINDBECK, A.(1993): *Unemployment and Macroeconomics*. MIT
- REYNOLDS, L.(1964): Economía laboral y Relaciones del Trabajo. Ed. Fondo de Cultura Económica, México.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Análisis de la actual situación del mercado de trabajo y su probable proyección futura. PRONATASS, Buenos Aires, 1994
- (*) NEFFA, J.C. (comp.), PANIGO, D.T. y PEREZ, P.(2000): *Actividad, Empleo y Desempleo. Conceptos y Definiciones*. Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- NUN, J.: “Superpoblación relativa, ejército industrial de reserva y masa marginal”, en Revista Latinoamericana de Sociología, 1969/2, Bs. Aires.
- (*) PANIGO, D.T. (1999): “Determinantes de la tasa de Actividad en la Argentina durante la Convertibilidad”, Ensayos del III Encuentro Internacional de Economía, Libro CIEC, Tomo III, PIETTE y Universidad Nacional de Córdoba.
- SANCHRZ, C. y GIORDANO, O.: Proyección de la población económicamente activa, 1980-2025, Buenos Aires, Informe final correspondiente al subproyecto Modelos Macro-económicos de la Seguridad Social. Mimeo, marzo.

III.- Demanda de fuerza de trabajo

- (*) CHAMBERLAIN, N.(1965): *El Sector Laboral*, Capítulo 1, Mc Graw Hill, New York.
- COTIS, J.-P., GERMAIN, J.-M. y QUINET, A.(1998): “Progreso técnico, comercio internacional y trabajo poco calificado en los países de la OCDE”, en Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos, Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- GAUTIE, J.(1998): *Salario y Empleo*, en Gautié J. y Neffa, J.C.: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed.Humanitas, PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad. Buenos Aires.
- HAMERMESH, D.(1993): *La Demanda de Trabajo*. Caps. 1, 2 y 3, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid, España.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de España: Varios autores: La automatización y el futuro del trabajo. Madrid, 1988
- (*) NEFFA, J.C.(1999): Crisis y emergencia de nuevos modelos productivos, en De la Garza, Enrique: Los retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el siglo XXI, CLACSO, ASDI, U.A. de Aguas calientes, Buenos Aires.

-(*) NOCTEFF, H.(1999): "Observaciones sobre la Relación entre Salario y Empleo", en El Trabajo y la Política en la Argentina de Fin de Siglo. Lozano, Claudio (Comp.), EUDEBA/CTA, Buenos Aires.

IV.- Mercado de Trabajo

-(*) ALTIMIR, O.; BECCARIA, L.(1999): El mercado de trabajo bajo el nuevo régimen económico en Argentina. CEPL, Serie Reformas Económicas N°28, CEPAL-ONU, Santiago de Chile.

-(*) BATTISTINI, O.(1999): Evolución del empleo no registrado en Argentina, en El Desempleo en Argentina en los años 90. Tomo III, Universidad Nacional de Córdoba, Asociación Trabajo y Sociedad y PIETTE del CONICET, Buenos Aires.

-BECARIA, L.: Modalidades de contratación por tiempo determinado: el caso argentino, en Tokman, Víctor y Martínez, D., Flexibilización en el margen: La reforma del contrato de trabajo. OIT, Santiago de Chile.

-(*) BECARIA, L. y LOPEZ, N.(1996) "Notas sobre el comportamiento del mercado de trabajo urbano", en "Sin Trabajo. Las características del desempleo y sus efectos en la sociedad argentina", UNICEF/Losada

-BECARIA, L. y LOPEZ, N.(1994): Reconversión productiva y empleo en Argentina, en Estudios del Trabajo N°7, Enero/Julio.

-BECARIA, L. y LOPEZ, N. (comp.) (1996): Luis Becaria, Silvio Feldman, Vicente Galli, Gabriel Kessler, Ricardo Malfé, Miguel Murmis, Víctor Tockman: Sin trabajo. Las características del desempleo y sus efectos en la sociedad argentina. UNICEF/Losada, Buenos Aires.

-BENENCIA, R. y FORNI, F.(1996): Sociología y empleo agrario en Argentina, en Panaia, Marta (comp.) Trabajo y Empleo. Coediciones EUDEBA y PAITE, Buenos Aires.

-BISIO, R y FORNI, F.(1978): Empleo rural en Argentina: 1937-1969. CEIL, Documento de Trabajo N°1, Buenos Aires.

-BOYER (1990): La Flexibilización del Trabajo en Europa. Capítulo I, Ed. Ministerio de Trabajo de España, Madrid.

-CASTELL, R.(1997): La metamorfosis de la sociedad salarial. Ed. Losada, Buenos Aires.

-CETRANGOLO, O. y GOLBERT, L. (1995): "Desempleo en la Argentina: Magnitud del problema y Políticas Adoptadas". CECE, Serie de Estudios N°8, Abril 1995

-CHISARI, O.(1987): "El fenómeno del sobreempleo en la Argentina", en Desarrollo Económico N°104. Buenos Aires.

-CIAT-OIT/MTySS (1988): "El empleo precario en Argentina". Vol.2, Buenos Aires.

-CIAT-OIT/MTySS (1986): "El empleo precario en Argentina". Vol.1, Buenos Aires.

-CORTES, R. y MARSHALL, A. (1999): "Estrategia económica, instituciones y negociación política en la reforma social de los '90", en Desarrollo Económico N° 154, Vol. 39, Julio-Septiembre.

-CORTES, R.(1990): "Precarización y empleo femenino", en La precarización del empleo en la Argentina. CEAL, CIAT-OIT/CLACSO, Buenos Aires.

-ETCHEMENDY, S. y PALERMO, V.(1998): "Conflicto y concertación. Gobierno, Congreso y organizaciones de interés en la reforma laboral del primer gobierno de Menem (1989-1995)", en Desarrollo Económico N°148, Vol. 37, Enero-Marzo

-FELDMAN, S. y GALIN, P. (comps.) (1990): "La precarización del empleo en la Argentina", CEAL/CIAT-CLACSO, Buenos Aires.

-FELIZ, M.(2000): "Flexibilidad laboral en los 90 – Actores y economía política". Mimeo.

-GARCIA de FANELLI, A.; GOGNA, M. y JELIN, E. (1990): "El empleo femenino en el sector público nacional". Documento CEDES N°33, Buenos Aires.

- GAUTIE, J. y NEFFA, J.C. (comp.) (1998): "Desempleo y políticas de empleo en Europa y Estados Unidos". Lumen/Trabajo y Sociedad/PIETTE, Buenos Aires, 560 págs.
- GALIN, P. y FELDMAN, S. (1997): "Sistemas de Información sobre el Empleo no Registrado en los países del MERCOSUR", Ed. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Buenos Aires.
- HIRATA, H. y KERGOAT, D.(1997): La división sexual del trabajo: permanencia y cambio. Ed. Asociación Trabajo y Sociedad, PIETTE/CONICET, Buenos Aires, 274 págs.
- INFANTE, R. (editor) (1999): La calidad del empleo. La experiencia en los países latinoamericanos y de los Estados Unidos. Ed. OIT,ONU, Santiago de Chile.
- KEYNES, J. M. (1963): *Teoría General del Empleo, el Interés y el Dinero*. Capítulos 2 y 3. Ed. Fondo de Cultura Económica, México.
- LLACH, J.: "Estructura ocupacional y dinámica del empleo en Argentina: Sus peculiaridades. 1947-1970, en Desarrollo Económico N°68, Buenos Aires.
- LLACH, J. y GERCHUNOFF, P. (1978): "Población. Mercado de trabajo y salarios: Un diagnóstico preliminar y prioridades de investigación". Serie Documentos de Trabajo N°3. CEIL/CONICET, Buenos Aires.
- LINDENBOIM, J.: "La terciarización del empleo en la Argentina: una perspectiva regional". MTySS, OIT / PNUD, Argentina/84/O29
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: "Libro Blanco sobre el Empleo en la Argentina". MTSS, Buenos Aires, 1995
- MARSHALL, A. (comp.) (1990): "El empleo público frente a la crisis: estudios sobre América Latina". OIT, Instituto Internacional de Estudios Laborales.
- (*) MARSHALL, A. (1981): "El mercado de trabajo en el capitalismo periférico: el caso de Argentina". PISPAL-El Colegio de México.
- MONTUSCHI, L.(1996): El empleo en Argentina. H.Senado de la Nación, Secretaría Parlamentaria, Dirección de publicaciones.
- MONZA, A.(1995): "Situación actual y perspectivas del mercado de trabajo en el Argentina", en el Libro Blanco sobre el Empleo en la Argentina, MTSS.
- MONZA, A.(1997): "Evolución reciente y perspectivas del mercado de trabajo en la Argentina". Revista Aportes, A. Gubernamentales, Buenos Aires.
- (*) MONZA, A.(1998): La crisis del empleo en la Argentina de los noventa. Las debilidades de la interpretación standard. Buenos Aires, inédito, policopiado.
- MONZA, A. y LOPEZ, N.(1995): "Un intento de estimación del sector informal urbano en la Argentina, en Desarrollo Económico N°139, Vol. 35, octubre-diciembre.
- MONTROYA, S.(1996): "Capacitación y Reentrenamiento Laboral – Argentina durante la Transición", en Estudios N°76, enero-marzo, IIREAL
- MURILLO, M.V.(1997): "La adaptación del sindicalismo a las reformas de mercado en la primera presidencia de Menem", Desarrollo Económico N°147, Vol. 37, octubre-diciembre.
- (*) NEFFA, J.C.(1992): "El empleo en las actividades del sector informal. ¿Un mal menor necesario o una panacea?" Prólogo en Jacques Charmes, El Empleo en el Sector Informal. PRONATTE – SECYT/ PIETTE – CEIL – CONICET/ CREDAL – CNRS, Ed. Humanitas. Buenos Aires.
- NEFFA, J.C.(1991): "La crisis de la organización científica del trabajo ¿genera la emergencia de una nueva relación salarial?". Introducción en F. Stankiewics (comp.), Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos. Bs.As. PROIITE/CEIL-CONICET/CREEDLA-CNRS, Ed.Humanitas.
- NEFFA, J.C. (coord.) (1999): Battistini, O.; Panigo, D. y Pérez, P. La exclusión social en el MERCOSUR y Chile. El caso argentino. OIT, Santiago de Chile.

- NEFFA, J.C. (comp.) (1999): Desempleo en la Argentina en los años 1990. Ed. CIEC, Trabajo y Sociedad. PIETTE del CONICET, Buenos Aires.
- NEFFA, J.C. Panigo, D. y Pérez, P.(1999): El mercado laboral como causa de exclusión, en Informe del IEFE N°98. La Plata, Argentina.
- NOVICK, M. y GALIN, P. (comps.) (1990): "La precarización del empleo en la Argentina". CEAL, CIAT-OIT, CLACSO. Buenos Aires.
- OIT (1997) "El empleo en el mundo 1996/97. Las políticas nacionales en la era de la mundialización". Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra.
- ORSATTI, A. (1989): "Trabajo precario. Antecedentes para su definición desde la OIT". MTySS, Informes N°1, Buenos Aires.
- PANAIÁ, M.(1991): "El trabajo negro en la Argentina". Instituto de Investigaciones, Facultad de Ciencias Sociales, UBA. Buenos Aires.
- PEREZ, P. (1999): La duración de la jornada laboral: tendencias hacia la polarización del tiempo de trabajo. Libro CIEC, 1999, Tomo III, Universidad Nacional de Córdoba y PIETTE del CONICET.
- PESSINO, C. (1997): La anatomía del desempleo, en desarrollo Económico, IDES, Buenos Aires.
- POK. C. (1992): "Precariedad laboral: personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo". Documento de Trabajo N°29, CEIL/CONICET. Buenos Aires.
- PREALC de la OIT, Sector Informal, funcionamiento y políticas. Santiago de Chile, 1978
- SZRETTTER, H.(1997): Argentina, costo laboral y ventajas competitivas de la industria, 1985-95, en OIT Costos laborales y competitividad industrial en América Latina. OIT, Lima, Perú.
- TOKMAN, V.(1979): "Una exploración sobre la naturaleza de las interrelaciones entre los sectores informal y formal", en El subempleo en América Latina, V.Tokman y Klein, E. (comps.). El Cid Editor, Buenos Aires.

V.- Políticas de Empleo

- ANXO, D. (1998): "La Política de Empleo en Suecia: Naturaleza y Evolución", en Gautié J. y Neffa, J.C: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed. Humanitas, PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- BOISARD, P.(1998): "Las Políticas de Reparto del Tiempo de Trabajo en la Unión Europea", en Gautié, J. y Neffa, J.C.: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed. Humanitas, PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- CONTE GRAND, A. (1997): Seguros de desempleo, Formación profesional y Servicios de empleo. Sus relaciones y posibilidades en el proceso de Reconversión económica. Equipo técnico multidisciplinario para Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay, OIT N°57. Chile.
- CORTES, R.(1994): "Regulación institucional y relación asalariada en le mercado urbano de trabajo -Argentina 1980-1990", en Realidad Económica N°121, Buenos Aires.
- DE BEER, P. y LUTTIKHUIZEN, R.(1998): "El 'Modelo Polder' Holandés: ¿Milagro o Espejismo?", en Gautié J. y Neffa, J.C.: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed. Humanitas, PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- FAY, R.(1996): "Enhancing the effectiveness of active labor market policies: evidence from programme evaluations in OCDE countries". Labor market and social policy Occasional paper, N°18, OCDE
- (*) FREYSSINET, J.: Costo salarial y flexibilización del tiempo de trabajo. PIETTE del CONICET, Seminario 23-24 de mayo, 1994. Documento de Trabajo N° 6. Buenos Aires.
- (*) FREYSSINET, J.: Las políticas de empleo y su evaluación en Europa Occidental. Seminario 26-27 de mayo, 1994. Documento de Trabajo N° 7 PIETTE del CONICET. Buenos Aires.

- (*) GAUTIE, J. y NEFFA, J.C. (comp.) (1998): Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Lumen/Trabajo y Sociedad/PIETTE. Buenos Aires.
- (*) GORZ, A.(1995): Metamorfosis del Trabajo -Búsqueda de Sentido- Crítica de la Razón Económica. Ed. Sistema, Buenos Aires.
- HOLCBLAT, N.(1998): "La Política de Empleo en Francia", en Gautié J., y Neffa, J.C. (Comps): Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed.Humanitas, PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- LEFRESENE, F.(1998): La Política de Empleo en el Reino Unido: 1979-1997, en Gautié J. y Neffa J.C. (comps): Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed.Humanitas,PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires.
- LINDBECK, A. (1993): Unemployment and Macroeconomics, Capítulo 3, MIT.
- MARSHALL, A.(1998): Empleo en la Argentina 1991-97: Nuevas pautas de comportamiento después de la liberalización económica? OIT, ETM, Santiago de Chile.
- MONTROYA, S.(1996): Capacitación y reentrenamiento laboral-Argentina durante la transición, en Estudios N°76, enero-marzo 1996, IIERAL.
- MONZA, A. (1994): Una discusión comparada de distintos enfoques teóricos sobre la determinación del empleo y el salario.
- NEFFA, J.C. (comp.), Panigo, D.T. y Pérez, P.E. (2000): Actividad, Empleo y Desempleo – Conceptos y Definiciones. Asociación Trabajo y Sociedad, Bs.As.
- NEFFA, J.C. (comp.), Battistini, O., Panigo, D.T. y Pérez, P.E. (1999): La Exclusión Social en el Mercado de Trabajo -El Caso de Argentina. OIT
- OFFE, C.(1996): Pleno empleo ¿Una cuestión mal planteada?, en Sociedad, N°9, Facultad de Ciencias Sociales, UBA. Buenos Aires.
- PANIGO, D.T.(1999), Capítulo 1, Beca de Iniciación a la Investigación Científica, CONICET
- PEREZ, C.(1998): La Política Pública de Empleo Estadounidense, en Gautié J., y Neffa, J.C.: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed.Humanitas, PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad. Buenos Aires.
- PESSINO, C.(1995): The labor market during the transition in Argentina. Conferencia sobre mercados de trabajo en América Latina. Banco Mundial, Instituto Torcuato Di Tella. 6 y 7 de julio.
- SANTANTONIO, S. (1999): Conclusiones de la tesis de la Maestría en Administración Pública. Facultad de Cs.Económicas de la UBA. Buenos Aires, fotocopiado.
- SCHMID, G.(1998): El Pleno Empleo ¿aún es posible?, en Gautié J. y Neffa, J.C.: Desempleo y Políticas de Empleo en Europa y Estados Unidos. Ed.Humanitas, PIETTE y Asociación Trabajo y Sociedad. Buenos Aires.

VI.- La distribución del Ingreso

- (*) BARBEITO, A.(1990): Distribución de ingresos, pobreza y estado de bienestar. CIEPP, Documento de Trabajo N°3. Buenos Aires.
- BARBEITO, A.C. y LO VUOLO, R.M.: La Modernización Excluyente. UNICEF/CIEPP/LOSADA, 1992
- (*) BECCARIA, L.(1992): Cambios en la estructura distributiva 1975-1990. En Cuesta Abajo. Buenos Aires, Losada-INICEF.
- BECCARIA, L.(1992): Reestructuración, empleos y salarios en la Argentina. 1er. Congr. de Est. del Trab., ASET, Buenos Aires. (mimeo)
- BECCARIA, L.(1989): Sobre la pobreza en Argentina: un análisis de la situación en el Gran Buenos Aires. INDEC, Doc. de Trab. N°9. Buenos Aires.

- (*) BECCARIA, L y MINUJIN, A.(1991): Sobre la medición de la pobreza: enseñanzas a partir de la experiencia argentina. UNICEF, Doc. de Trab. N°8. Buenos Aires.
- BECCARIA, L.(1991): Distribución del ingreso en la Argentina: explorando lo sucedido desde mediados de los setenta. En Desarrollo Económico N°123. Buenos Aires.
- BECCARIA, L.(1993): en Cuesta Abajo, UNICEF/LOSADA
- (*) CARCIOFI, R.(1986): Salarios y política económica. Ediciones del IDES. Buenos Aires.
- CORTES, R. y MARSHALL, A.(1992): Estrategias económicas, intervención social del estado y regulación de la fuerza de trabajo. Argentina 1890-1900. Estudios del Trabajo N° 1, Buenos Aires.
- (*) FELDMAN, S. y MINUJIN, A.(1992): La heterogeneidad social de las pobreza. En Cuesta Abajo, Losada-UNICEF. Buenos Aires.
- (*) FELIZ, M. y PANIGO, D.T.(2000): Desigualdad, pobreza y bienestar en las regiones argentinas. En 1er. Encuentro sobre desigualdad y pobreza en la Argentina. Universidad Torcuato Di Tella, mimeo
- (*) FIGUEROA, A.(1996): Teorías económicas del Capitalismo. Pontificia Universidad Católica del Perú, Fondo Editorial, 2da.Edición. Cap. VII
- INDEC: La pobreza urbana en la Argentina. INDEC, Serie Estudios N°18. Buenos Aires, 1990
- ISUANI, E., LO VUOLO, R y TENTI, E.(1991): El Estado benefactor. Un paradigma en crisis. CIEPP-Miño y Dávila Ed., Buenos Aires.
- (*) LO VUOLO, R.(1991): Acumulación, distribución y políticas públicas en Argentina: el círculo vicioso del subdesarrollo. CIEPP-Doc. de Trabajo N°4. Buenos Aires.
- LO VUOLO, R.(1990): Políticas económicas y políticas sociales en Argentina: una contradicción persistente. CIEPP-Doc. de Trabajo N°1. Buenos Aires.
- LOPEZ, A.: Sobre los aportes sociales, los impuestos y el mercado de trabajo. Revista de la Seguridad Social N°163-65
- (*) MARSHALL, A.(1995): Mercado de Trabajo y Distribución del Ingreso: efectos de la política económica, 1991-1994, en Realidad Económica N°129, Buenos Aires.
- MARSHALL, A.(1988): Políticas sociales: el modelo neoliberal. FLACSO / LEGASA, Buenos Aires.
- MINUJIN, A. (comp.) (1993): Cuesta Abajo, UNICEF/LOSADA
- NEFFA, J.C.(1998): Regímenes de acumulación, modos de regulación y sus crisis en Argentina. Ed. CBC de la UBA, PIETTE del CONICET, Trabajo y Sociedad, Buenos Aires
- SÁNCHEZ, C. y GIORDANO, O.: El salario mínimo en Argentina: alcances y evolución (1964-1988). MTSS, Doc. de Trabajo N°18 – Proyecto Gob. Arg.-PNUD-OIT Arg/87/003
- SEN, A.(1998): Nuevo examen de la desigualdad. Alianza, México.
- STANDING, G.(1988): La participación de los beneficios de la empresa permite luchar contra el desempleo?. Revista Internacional del Trabajo, Vol.107.

VII.- Convenios y Recomendaciones Internacionales del Trabajo

- OIT: Convenios y Recomendaciones Internacionales del Trabajo, Ginebra, 1996

METODOLOGÍAS DE DICTADO Y DE EVALUACIÓN

Aspectos organizativos.

En la primera clase se procederá a la presentación de los miembros de la cátedra, el programa, la bibliografía de lectura obligatoria y complementaria, el sistema de evaluación, y se enunciarán los posibles temas de trabajo monográfico.

En las clases siguientes, se constituirán los equipos para preparar los trabajos monográficos, con el apoyo de 1 tutor y bajo la dirección de 1 docente.

La cátedra comprenderá dos tipos de clases.

1.- Una eminentemente **teórica**, de 2 horas, dictada semanalmente por el Titular y los Adjuntos para el conjunto de los alumnos.

2.- Otra, de carácter **teórico-práctica**, de 2 horas, dictada semanalmente por los Adjuntos y JTP, trabajando en comisiones con un número más reducido de alumnos sobre los temas tratados en clases teóricas, discutiendo los textos más relevantes y discutiendo acerca de los trabajos monográficos.

3.- Un docente ofrecerá apoyo tutorial para los grupos o personas que realicen trabajos monográficos. Los mismos podrán ser entregados una semana después de finalizadas las clases.

Evaluación: El desarrollo de la cursada prevé dos modalidades para su aprobación.

1.- Por promoción sin examen final.

Los alumnos deberán contar con el porcentaje mínimo de presencia dispuesto por la Facultad, aprobar 2 exámenes parciales con un promedio de 7 / 10 o más, y entregar en condiciones satisfactoria 1 trabajo monográfico redactado personalmente o en pequeños equipos (3 personas como máximo) sobre un tema de la materia concertado previamente con la cátedra y redactado con el asesoramiento de 1 tutor. Existirá la posibilidad de rendir 1 solo examen Recuperatorio sobre los temas evaluados como insuficientes en cada parcial.

2.- Rindiendo un examen final (por decisión personal, por no haber cumplido el requisito de la presencia, no haber aprobado los 2 exámenes parciales o no entregar en término y según las condiciones el trabajo monográfico) rindiendo un examen final que constará de dos etapas: escrito (que será eliminatorio) y oral.